

Aftale om vilkår for arbejdsmiljø- repræsentanter (AMR) i Vejen Kommune

Indledning

Aftalen er indgået i overensstemmelse med Arbejdsmiljøloven og Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt Vejen Kommunes MED-aftale.

Den fælles intention

Vejen Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder kvalificerede medarbejdere overalt i organisationen. Arbejdsmiljørepræsentanterne i Vejen Kommune har i samarbejde med den lokale ledelse en væsentlig rolle i den forbindelse.

Ledelsen og AMR har en vigtig opgave i forhold til at indgå i et samarbejde omkring det gode arbejdsmiljø.

Det gøres med udgangspunkt i Vejen Kommunes værdier, Nytænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed.

1 Funktionsløn

Vejen Kommune ønsker at aflønne funktionen som AMR med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

Funktionstillæggets størrelse er:

- 5.300 kr. årligt i 2000-niv
- 6.100 kr. årligt i 2006-niv. (Sundhedskartellet)

Tillægget er pensionsgivende og udbetales som funktionsløn månedsvist bagud.

Tillægget reduceret ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel til udgangen af indeværende måned, når hvervet ikke længere varetages.

Efter valg/genvalg af AMR søger den lokale leder for at sende registreringsblanket til personale@vejen.dk, således at AMR får tillæg for funktionen og oprettes til det relevante arbejdsmiljøsystem. Registreringsblanketten findes på MedarbejderIntra.

2. Tid til udførelse af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentanten skal have den fornødne og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv, jf. Rammeaftalens § 14, stk. 2.

3. Faciliteter og teknisk udstyr

Parterne er enige om, at AMR skal have stillet en computer til rådighed til udførelse af sine arbejdsrelaterede AMR opgaver.

Mødeindkaldelser, informationer mv. fremsendes via mail, og AMR forventes at tjekke mail-indbakke på alle arbejdsdage. Den lokale leder og AMR sikrer i fællesskab, at der skabes tid og mulighed herfor.

4. Øvrigt

Indeværende aftale er gældende fra 1. januar 2020 og erstatter "Aftale om aflønning af sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i Vejen Kommune".

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Aftalen genforhandles senest 1. oktober 2023.

For Vejen Kommune:

27/11-19 Ole Slot
Dato: Ole Slot

For BUPL Syddjylland:

6.12.19 Michael Juul Thorup
Dato: Michael Juul Thorup

For Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark:

27/11-19 Helle Kruse Hansen
Dato: Helle Kruse Hansen

For FOA Esbjerg:

27.11.19 Susanne Johansen
Dato: Susanne Johansen

For HK Syddjylland:

27/11-19 Anette Kastbjerg
Dato: Anette Kastbjerg

For Konstruktørforeningen:

27/11-19 Anders Krogsgaard
Dato: Anders Krogsgaard

For Socialpædagogerne Syddjylland:

27/11-19 Finn Harald Rasmussen
Dato: Finn Harald Rasmussen

For 3F Kongeåen:

27/11-19 Ulla Fogh
Dato: Ulla Fogh

For Danmarks Lærerforening:

27/11-19 Birthe E. Cramon
Dato: Birthe E. Cramon

For Dansk Magisterforening:

27/11-19 Claus Marcussen
Dato: Claus Marcussen

For Dansk Socialrådgiverforening Region Syd:

For Ergoterapeutforeningen:

Dato:

Dato:

For Danske Fysioterapeuter:

For Dansk Musikpædagogisk Forening:

Dato:

Dato:

For Bibliotekarforbundet:

For DJØF:

Dato:

Dato:

For Dansk Psykolog Forening:

For IDA:

Dato:

Dato:

For Danske Skov- og Landskabsingeniører:

For Skolelederforeningen:

Dato:

Dato:

For Teknisk Landsforbund:

Dato: