

BEMÆRK at 0-6 års-delen af denne forhåndsftale fra 2013 er erstattet af ny forhåndsftale for 0-6 års området pr. 1.1.2021, hvorfor 0-6 års området er udgået af herværende aftale, der alene dækker pædagogfaglige ledere på 6-18 års området, samt pædagogfaglige ledere på 0-6 års området tilknyttet landsbyordninger i Skanderborg Kommune.
Vi forventer at forhandle en ny forhåndsftale på 6-18 års området færdig i løbet af 2022.



Forhåndsftaler – ledelse i kommunale dagtilbud og SFO.

Indgået mellem Skanderborg Kommune og BUPL/Østjylland.

Gældende fra 1. august 2013

Skanderborg maj 2011

Revideret januar 2012

- Ny gruppe 6 under afsnittet "Stillinger som leder i SFO". Gruppe 6 omfatter ledere af dagtilbud 0 – 6 år i samdriftsordninger mellem skole og dagtilbud
- Indplacering af lederstilling i Hørningsskolens SFO i gr. 2

Revideret august 2013

- Tilføjelse af ny indplaceringsmulighed (170 – 224 børneenheder) under funktionsløn i afsnittet "Stillinger som daglig leder"
- Ny forhåndsftale for SFO-ledere og dagtilbud i tilknytning til skole
- Ændring af bestemmelse om kvalifikationstillæg for diplomuddannelse i forhåndsftale for klubledere

Revideret januar 2014

Præcisering af kriteriet for funktionsløn for ledelse af vuggestue og/eller børnehave samt SFO

Revideret november 2014

Tilføjelse under "Stillinger som dagtilbudsleder" – kvalifikationstillæg for 3 år som dagtilbudsleder i Skanderborg Kommune

Revideret februar 2016

- Tilføjelse under "Stillinger som SFO-leder...." – funktionsløn for ungdomsklubvirksomhed

Revideret maj 2017

- Tilføjelse af nye indplaceringsmuligheder (500 – 599 samt 600 - 699 børneenheder) under funktionsløn i afsnittet "Stillinger som dagtilbudsleder"

Stillinger som SFO-leder og leder af dagtilbud 0 – 6 år i tilknytning til skole

Grundløn	
0 - 299 børneenheder	46
300 - 399 børneenheder	47
400 - 599 børneenheder	47 + 7.000

Indplacering sker pr. 1. august på baggrund af:

- Det normerede børnetal på 0 – 6 års området
- Antal indskrevne børn på SFO og klub området

Beregning af børneenheder:

Vuggestuebørn	8 børneenheder
Børnehavebørn	4 børneenheder
SFO-børn	2 børneenheder
Klub-børn	1 børneenhed

Funktionsløn	
Koordinering i forhold specialklasse række	5.000
Ledelse af vuggestue og/eller børnehave samt SFO	5.000
Ledelse af ungdomsklubvirksomhed samt SFO	4.000

Kvalifikationsløn	Tillæg
Diplomuddannelse - pædagogik/ledelse:	
1. diplomuddannelse	Kr. 15.000
2. diplomuddannelse	Kr. 5.000
For anden relevant efter- og videreuddannelse, af tilsvarende omfang og niveau, kan der decentralt aftales honorering i de konkrete situationer	

Eventuel funktions- og kvalifikationsløn ud over det indeholdte i denne forhåndsftale, forhandles decentralt.

- Med virkning fra d. 1. januar 2008 indgås en akkord, der dækker udbetaling for forskudt tid, delt tjeneste, aftenmøder, weekendtillæg og lignende. Beløbet er årligt 1.100 kr. (31.03.2000 niveau).
- Tillæg for koloniophold ydes fortsat efter aftale mellem KL og KTO

Stillinger som leder af Dagtilbudslovklubber.

Forhåndsftale pr. 1. juni 2009 – bestemmelse om kvalifikationsløn for diplomuddannelse ændret pr. 1. januar 2013.

Dagtilbudslovklubber: 150-299 børn	Løntrin pr. 1/6 2009
Grundtrin	47+3.200
Integreret institution (junior- og ungdomsklub)	1
Børn med særlige behov	1
Størrelse: 200 børn eller derover	1

Indplacering af klubledere sker pr. 1. januar på baggrund af det gennemsnitlige antal indskrevne klubbørn i det forudgående kalenderår. Der medtælles indmeldte fra og med 3. klasse.

Kvalifikationsløn:	Tillæg:
Diplomuddannelse pædagogisk/ledelse:	
1. diplomuddannelse	15.000
2. diplomuddannelse	5.000
10 års ledererfaring indenfor BUPLs eller SLs overenskomstområde.	8.200
Ved anden relevant efter- og videreuddannelse kan aftales honorering i de konkrete situationer	

- Ved samlet aflønning på løntrin 48 og derover ifølge forhåndsftalerne ydes et kronetillæg på 15.000 kr. i stedet for løntrin
- Klubber med børnetal på 149 og derunder og klubber med børnetal på 300 og derover forhandles lederindplacering konkret
- Med virkning fra d. 1. januar 2008 indgås en akkord, der dækker udbetaling for forskudt tid, delt tjeneste, aftenmøder, weekendtillæg og lignende. Beløbet er årligt 1.100 kr. (31.03.2000 niveau).
- Tillæg for kolonihold ydes fortsat efter aftale mellem KL og KTO

Generelt for alle stillingerne.

Grundløn:

- Ved oprykning/nedrykning til højere/lavere grundlønstrin skal den individuelle lønsammensætning aftale på ny. Ingen medarbejder kan gå ned i løn ved grundlønssændring som følge af antal indskrevne børn med mindre andet aftales mellem parterne.

Funktionsløn:

- Hvis en funktion ophører, skal der ske en forhandling om de lønmæssige konsekvenser

Kvalifikationsløn:

- Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn

- Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er nævnt
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31.3 2000-niveau med mindre andet er nævnt

Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

- Funktionsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

Ikrafttrædelse og opsigelse.

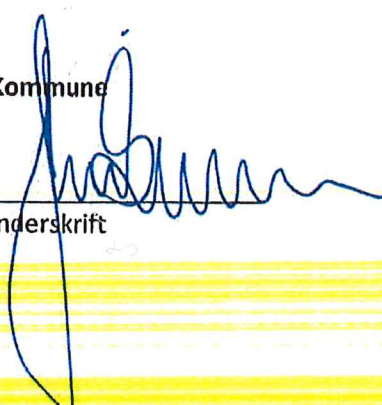
- *Aftalen træder i kraft den 1. august 2013 og erstatter tidligere forhåndsftale for lederområdet i Skanderborg.*
- *Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel. Opsigelsen kan ske i forhold til såvel hele aftalen som det enkelte ledelsesområde.*

Skanderborg Kommune

30/5 2017

Dato

Underskrift



BUPL Østjylland

30/5-17

Dato

Underskrift

