

## Referat af forhandling den 5. februar 2013 mellem Randers Kommune og BUPL, Østjylland vedr. lokale arbejdstidsregler m.v. for pædagoger ansat ved Randers kommunes skoler og skolefritidsordninger.

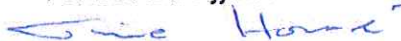
BUPL og Randers kommune er efter forhandling enige om:

- Vedlagte "Lokalaftale om arbejdstidsregler for pædagoger ved skoler og skolefritidsordninger i Randers Kommune" gældende fra skoleåret 2013-14.
- Under forhandlingerne har parterne drøftet indholdet i vedlagte "Administrationsgrundlag – arbejdstidsaftale for skolepædagoger, Randers Kommune, som vil ledsage lokalaftalen, når den udsendes til skolerne.
- Det præciseres i denne forbindelse, at den politisk besluttede tildelingsmodel for pædagogernes opgaver i indskolingen angiver rammen for pædagogernes deltagelse i skolens undervisning og andre pædagogiske opgaver.
- Intentionerne bag lokalaftalen er, at alle børn skal læres så meget, de kan, i en mere sammenhængende og varieret skoledag med udfordringer og trivsel. Pædagogerne vil med den bebudede reform af folkeskolen få en ny og stærkere placering i folkeskolen. Det kræver nytænkning og omstilling, og det ønsker de lokale parter, at understøtte med den nye lokalaftale.
- Med aftalen følger der således et forenklet timeopgørelsessystem, som åbner for en ud-møntning af pædagogernes arbejdstid, så der lægges større vægt på kompleksiteten i den enkelte pædagogs arbejdsopgaver.
- Det er forudsat, at den nye arbejdstidsaftale bidrager til, at den vedtagne budgetreduktion pr. 1. august 2013 kan implementeres ude at det medfører serviceforringelser i forhold til det pædagogiske arbejde med børnene på skoler og i skolefritidsordninger.
- Lokalaftalen omfatter alle folkeskoler, inkl. specialskoler og heldagskoler. I forhold til special- og heldagsskoler henvises særligt til muligheden for, at aftale timerammer for særlige opgaver og funktioner, jf. § 3 stk. 5 i den lokale arbejdstidsaftale.
- Parterne er enige om, at der efterfølgende optages forhandlinger med henblik på at indgå en lønaftale for skolepædagogerne med henblik på, at omlægge timetillæg til et fast årligt tillæg ("Randers-tillæg").
- Parterne er enige om i fælleskab at iværksætte initiativer til sikring af størst muligt ejerskab hos skoleledelse og medarbejdere, når den nye lokale arbejdstidsaftale skal implementeres, bl.a. information af ledelse, tillidsrepræsentant og pædagoger.
- Erfaringerne som indhøstes i det kommende skoleår (2013-14) danner grundlag for evalueringen af aftalen, og vil naturligt være afsæt for senere drøftelser af implementeringen af den forventede reform af folkeskolen pr. 1. august 2014.

For Randers kommune



For BUPL Østjylland



**BUPL Østjylland**  
Mindegade 12 B, 2. 8000 Århus C  
Tlf. 3546 5600, Fax 3546 5602  
e-mail: ostjylland@bupl.dk