

Aftale mellem BUPL og Norddjurs Kommune om anvendelsen af ny-løn midler til basisgruppen, afsat pr. 1.1.2007.

Dato: 14. november 2007

Under hensyntagen til det tidspres som pt. hviler på Norddjurs kommune med hensyn til, at få ny-løn kr. udmøntet er parterne enige om, at den bedste løsning er at alle månedslønnede souschefer, afdelingsledere, pædagoger, klubassistenter og ikke-uddannede klubassistenter (dvs. alle på Bupl's overenskomst excl. ledere) med virkning fra den 1.1.07 tildeles et Norddjurstillæg for inkluderende arbejde/rummelighed i daginstitutioner og sfo/klub på kr. 3.000 (31.03.00 niveau) årligt. Beløbet er pensionsgivende, og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kan ikke modregnes i garantilønnen.

Inkluderende arbejde/rummelighed tænkes således:

Udviklings- og Formidlingscentret for børn og unge har udviklet 4 parametre, der skal være tilstede, for at man kan rumme et barn

- den diskursive dimension
- den organisatoriske dimension
- den sociale dimension
- den personlige dimension.

Det er den dynamik, der er i samspillet mellem de fire dimensioner, der kan skabe den proces, der kan gøre normalsystemet så rummeligt, at det kan give udsatte børn mulighed for at udvikle sig og trives.

Vi har en forventning om, at pædagogerne i Norddjurs kommune arbejder med de 4 dimensioner, for at skabe netop den proces, der gør det muligt at rumme udsatte børn i kommunens institutioner og sfoer og klubber.

Udover ovenstående tildeles samme gruppe et engangsbeløb på kr. 1800 – incl. pension. Beløbet gives for det ekstra arbejde og den usikkerhed, som kommunesammenlægningen har medført. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

For Norddjurs kommune



For Bupl

