



**Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus  
Kommune, og BUPL om aflønning af ledere i dag-  
tilbud  
pr. 1. oktober 2017**

**Indholdsfortegnelse**

Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Deltidsbeskæftigelse
4. Pension
5. Bortfald af funktionsløn
6. Beregningsgrundlag
7. Modregning

Gruppernes lønindplacering

8. Dagtilbudsledere
9. Pædagogiske ledere

Kvalifikationsløn

10. Uddannelse

Ophold i midlertidige lokaler/genhusning

Løngaranti

Ikrafttræden og opsigelse



## **Generelt**

### **1. Hvem er omfattet**

Aftalen omfatter dagtilbudsledere og pædagogiske ledere ansat på overenskomst **69.01 Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne** med tjeneste ved kommunale dagtilbud i Børn & Unge, Aarhus Kommune.

### **2. Tillægsniveau**

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau

### **3. Deltidsbeskæftigelse**

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

### **4. Pension**

Alle trin og tillæg er pensionsgivende. Beløb er i aftalen angivet eksklusive pension.

### **5. Bortfald af funktionsløn**

Såfremt strukturændringer, omorganisering og/eller fald i børnetal medfører nedgang i funktionslønnen, vil dette ske med 9 måneders varsel, fra det tidspunkt ændringen er besluttet, dog tidligst fra ændringen er trådt i kraft.

### **6. Beregningsgrundlag**

Beregningsgrundlaget for lønindplacering er baseret på det normerede børnetal i det enkelte dagtilbud/den enkelte afdeling.

I beregningen opereres med en faktor 1,67 for vuggestuebørn for at give sammenlignelige størrelser mellem børnehave og vuggestue.

En række institutioner i Gellerup har ved en byrådsbeslutning fået nedsat deres normering, således at den enkelte institution



skal tage færre børn ind. For at stille lederne i disse dagtilbud lige med øvrige ledere i Børn og Unge, ganges normeringen i de nednormerede vuggestuer med en faktor 2 og i børnehaverne med en faktor 1,25.

## 7. Modregning

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en leder får en lønstigning med baggrund i denne aftale eller lønstigninger foranlediget af overenskomsten. Dette gælder dog ikke den almindelige lønfremskrivning.

Såfremt fremtidige centrale overenskomstændringer ændrer grundløn eller andre løndelev omtalt i denne aftale, er udgangspunktet altid, at der vil ske modregning i lokalt aftalte løndelev.

## Gruppernes lønindplacering

### 8. Dagtilbudsledere

For dagtilbudsledere gælder følgende intervaller og tilhørende lønindplacering:

#### 0-289 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionstrin for antal normerede børn	5	
Funktionstillæg for antal normerede børn		7.200
<b>I alt</b>	<b>49</b>	<b>10.400</b>

#### 290-499 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionstrin for antal normerede børn	7	
Funktionstillæg for antal normerede børn		7.200
<b>I alt</b>	<b>51</b>	<b>10.400</b>



### 500 børn og derover:

	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Grundløn	44	3.200
Funktionstrin for antal normerede børn	7	
Funktionstillæg for antal normerede børn		17.200
<b>I alt</b>	<b>51</b>	<b>20.400</b>

### Dagplejeafdeling

Funktionstillæg til dagtilbudsleder, der har en dagplejeafdeling, er som følger:

1-29 dagplejere:	20.000 kr.
30 dagplejere og derover:	25.000 kr.

### 9. Pædagogiske ledere

For pædagogiske ledere gælder følgende intervaller og tilhørende lønindplacering:

#### 0-74 børn:

	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	4	
<b>I alt</b>	<b>43</b>	<b>1.600</b>

#### 75-114 børn:

	<b>Trin</b>	<b>Tillæg</b>
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	5	
<b>I alt</b>	<b>44</b>	<b>1.600</b>



### 115-139 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
<b>I alt</b>	<b>45</b>	<b>1.600</b>

### 140 børn og derover:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
Funktionstillæg		7.000
<b>I alt</b>	<b>45</b>	<b>8.600</b>

Der henvises endvidere til "Aftale om overgangsordning for ledere i forbindelse med opsigelse af aftalen "Seniorordninger for personale ansat efter BUPL's overenskomst"

### Souscheffunktion for dagtilbudsledere

Pædagogiske ledere, der varetager denne funktion, får 1 funktionsløntrin.

### Andre lokale aftaler for pædagogiske ledere

Pædagogiske ledere er også omfattet af følgende selvstændige aftaler:

- Inklusions- og handicapaftalen
- Midlertidig tjeneste i anden institution
- Midlertidig konsulentfunktion
- ABA-aftalen
- 2-sprogstillæg
- Ledelse af 2 selvstændige institutionsafdelinger
- Ledelse af dagpleje- og institutionsafdeling
- Aftale om konstituering

Der taget forbehold for evt. yderligere gældende aftaler.



## **Kvalifikationstillæg**

### **Uddannelse**

Kvalifikationsløn for uddannelse tager udgangspunkt i det internationalt anerkendte ECTS-pointsystem. Et årsværk er lig med 60 ECTS-point og svarer til 40 ugers kursus på fuld tid.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning. Tillægget kan dog tidligst udløses med virkning fra aftalens indgåelse d. 1. april 2009.

#### *Dagtilbudsledere*

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse

Tillægget udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

#### *Pædagogiske ledere*

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse
- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole, Danmarks Lærerhøjskoles årskursus samt den Socialpædagogiske Højskole (alle nu benævnt VIA)
- Børne- og Ungdomskulturstudiet
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen på Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Kandidatuddannelser inden for det pædagogiske og psykologiske område
- Årskursus i Specialpædagogik ved Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Døveuddannelsen
- Liniefag / enkeltfag i idræt





- Billedpædagogisk studie
- Dramapædagogisk studie
- Sprogvejlederuddannelsen
- Rytmisk musik og bevægelse fra det Jydske Musikonservatorium
- Praktikvejlederuddannelsen
- Kempleruddannelsen, årsværk svarer til 60 ects.
- DOL

Parterne kan ved enighed udvide ovennævnte emnefelt.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

ECTS-point af kortere varighed for relevante efter-/videreuddannelser kan sammentælles og dermed udløse tillæg.

Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.



### Ophold i midlertidige lokaler/genhusning

Der kan efter konkret forhandling ydes engangsbeløb/tillæg for dette.

### Løngaranti

Ved ledelsesmæssig advancement sikres alle omfattet af denne aftale en lønfremgang svarende til 1 løntrin

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2017, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

Begge parter kan opsige aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

Dato: 11.09.2017

Dato: 12.9.17

BUPL

Børn & Unge, Aarhus Kommune