



Forhånds aftale

Vedrørende madordning/egenkontrol

Sagsnr: 08/458

Doknr:

Aftalenr: 6001ff1044

De aftalte tillæg ydes som:

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og BUPL

- Aftalen gælder for overenskomst: Pædagogisk udd. personale ved daginstitutioner m.v.
- Overenskomstnummer: 60.01
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Gælder Børneområdet

§ 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3 '00 niv.
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.
7. Hvis ikke andet aftales, modregnes grundlønforbedringer, garantiløn og tilsvarende, i nærværende aftales tillæg, hvis overenskomsten tillader det.

§ 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

Ydes til den medarbejder der (max. 1 pr. Inst.) der har ansvaret for madordning, herunder egenkontrol (gælder KUN institutioner der får leveret mad fra andre køkkener).

§ 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 opfyldes, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommende måned og ved nyansættelser, det herefter anførte tillæg: 5.000 kr.

§ 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget med udgangen af den måned, hvori den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.
2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overenskomst.

§ 5. Opsigelse af forhånds aftalen



Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

§ 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 01.04.2010/ændret pr. 1.1.2014
 2. Nærværende aftale erstatter de herefter anførte aftaler:
-

§ 7. Andet

Tillægget er ikke beskæftigelsesgradsafhængigt.

Tillæg/trin modregnes ikke i garantlønnen eller tilsvarende.

§ 8. Underskrifter

Dato: 26/2-14

For Kolding Kommune

Dato: 24/3-2014

For BUPL