

Referat

Dato: 10. november 2015 og 7. marts 2016

Deltagere: Flemming Skaarup og Jette Sørensen, Horsens Kommune, og Anne Grethe Rosenberg og Gitte Høstgaard, BUPL Østjylland

Emne: Ny forhånds aftale for afdelingsledere i skolen under BUPL's lederoverenskomst pr. 1. oktober 2015.

Baggrund

Horsens Kommune og BUPL Østjylland har haft et længere drøftelsesforløb om lederstillinger i skoler og SFO efter skolereformen og forhånds aftale for lønindplacering af disse stillinger.

Der er i dette forløb tidligere udformet referat af drøftelser den 29. april 2014 om ledelsesstillinger i skoler og SFO efter skolereformen og den 29. juni 2015 om afsæt for forhandling af ny forhånds aftale for lederstillinger på skoleområdet under BUPL's lederoverenskomst.

Stillingsindhold

Lederstillinger i skolen under BUPL's overenskomst, der omfattes af den ny forhånds aftale, kan i Horsens Kommune have stillingsbetegnelser som "afdelingsleder", "pædagogisk afdelingsleder" eller "indskolingsleder". Stillingerne indgår i skolens ledelsesteam og ansvaret for ledelsen af skolen som helhed. Fritidsdelen indgår som en integreret en del af skolen på linje med andre afdelinger i skolen.

Ny forhånds aftale for ledere i skolen med pædagoguddannelse pr. 1. oktober 2015

Parterne har indgået ny forhånds aftale med virkning pr. 1. oktober 2015. Den nye forhånds aftale omfatter som udgangspunkt alle lederstillinger i skolen under BUPL's overenskomst på Horsens Kommunes 15 almene folkeskoler og specialskolerne Lundager og Bakkeskolen.

Den nye forhånds aftale fastlægger stillingernes løn som ens på baggrund af en samlet konkret vurdering af stillingernes indhold og størrelse som de kendes i dag jf. bilag 1.

Dog således at der ydes et højere funktionstillæg for ledelsesfunktionen til den afdelingsleder, der er tillagt den daglige ledelse af stedet (matriklen) på Horsens Byskole, Afdeling Kildegade og Lindvigsvej, samt Østerhåbskolen, Afdeling Hatting. Ligeledes ydes der højere funktionstillæg til en afdelingsleder på Horsens Byskole for ledelse af afdelinger på flere matrikler – denne stilling har været vakant, og der er efterfølgende besluttet en ny organisering. På baggrund heraf har BUPL Østjylland anmodet om en fornyet drøftelse. Ny organisering på Horsens Byskole fremsendes til BUPL snarest.

Hvis der sker væsentlige ændringer i forudsætningerne, der er lagt til grund for aftalen, optages forhandling mellem parterne om ændring af lønindplacering efter en konkret vurdering.

Udmøntning i forhold til eksisterende løn

Lønnen bygges op på ny efter den nye forhånds aftale. Det vil sige, at der som udgangspunkt sker modregning i eksisterende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn ved opbygning af ny lønsammensætning ud fra den højere grundløn i den nye forhånds aftale.

Der er i forvejen indgået individuelle lønaftaler ud fra den nye stillingsløn, der nu er aftalt i forhånds aftalen, for lederne i følgende 6 lederstillinger:

Horsens Byskole – Birgit Brund

Horsens Byskole – vakant/ ny organisering – tidligere Lotte Dahl

Langmark – Merete Andersen

Stensballe – Inge Jørgensen
Østerhåb – Ina Gensø
Højvang – Mette Fenn Vester

Horsens Kommune udarbejder snarest muligt et lønindplaceringsskema, hvor de resterende ledere overføres til den ny lønaftale. Lederne er følgende:

Dagnæs – Dorthe Hertel Kvist Brunsnæs
Bankager – Gert Blaavand
Brædstrup – Poul Nørgaard
Gedved – omorganisering pr. 1. maj 2016
Lund – omorganisering pr. 1. november 2016

Lønindplaceringsskemaet indeholder oplysninger om løn før og efter overførsel til ny forhåndsaf-tale gældende fra 1. oktober 2015. Lønindplaceringsskemaerne sendes til godkendelse af BUPL Østjylland.

BUPL udsender høringsbreve til de berørte ledere om de modtagne individuelle lønforslag fra Horsens Kommune.

På *Østbirk Skole*, *Hovedgård Skole*, *Lundagerskolen* og *Bakkeskolen* har Horsens Kommune meddelt, at der pt. er ansat en læreruddannet i indskolings-/afdelingslederstillingen under LC-lederoverenskomsten.

Horsens Kommune har videre meddelt, at de nuværende stillinger i *Egebjerg*, *Gedved* og *Lund* efter kommunens opfattelse ikke har et stillingsindhold, hvori der indgår ledelse i forhold til skolen som helhed udover isoleret SFO-ledelse af et omfang, så de omfattes af den nye forhåndsaf-tale.

BUPL har på baggrund af dialog med Jan Suralski (*Egebjerg*) og Helle Bruun Jensen (*Gedved*) anført, at det er BUPL's opfattelse, at disse to stillinger i lighed med de øvrige lederstillinger ind-går i skolens ledelsesteam og ansvaret for ledelsen af skolen som helhed. BUPL har fremsendt begrundelse herfor med beskrivelse af skoleledelsesopgaver, der ligger udover isoleret SFO-ledelse, til Horsens Kommune.

I foråret 2016 er siden besluttet omorganisering af ledelsen på *Gedved Skole*, hvor den nuværen-de stilling ændres til en indskolingslederstilling, som parterne er enige om omfattes af forhåndsaf-talen. Helle Bruun Jensen har ikke ønsket denne stilling, og der er indgået individuel aftale om overgang til anden stilling.

Med virkning fra 1. november 2016 er besluttet omorganisering af ledelsen på *Lund Skole*, hvor den nuværende stilling ændres til en indskolingslederstilling. Gabriele Kraul har ikke ønsket denne stilling, og der er indgået individuel aftale om overgangs til anden stilling.

På *Egebjerg Skole* fortsætter den nuværende stilling som SFO-leder med uændrede løn- og an-sættelsesforhold.

Orientering om aftalen

BUPL har foreslået, at parterne afholder fælles orienteringsmøde for de berørte ledere om afta-lens baggrund og indhold.

Horsens Kommune oplyser, at der ikke er praksis for dette på andre overenskomstområder i Hor-sens Kommune, hvorfor de ikke ønsker fælles orienteringsmøde.

Det er i stedet aftalt, at skolechefen på førstkommende interne møde for skoleledelserne, hvor pædagogiske afdelingslederne under BUPL-lederoverenskomsten deltager, vil orientere om, at der er indgået ny lederforhåndsaf-tale og om den tænkning om ledelse og ledelsesstillinger på sko-

leområdet i Horsens Kommune, der danner baggrund for aftalen.

BUPL Østjylland vil i samråd med ledertillidsrepræsentanten vurdere, hvorvidt der er behov for, at de afholder orienteringsmøde for lederne derudover.

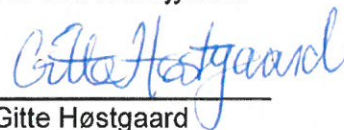
Den 10. oktober 2016

For Horsens Kommune



Flemming Skaarup

For BUPL Østjylland



Gitte Høstgaard

Bilag 1

Oversigt over lederstillinger SFO/indskoling marts 2016

	Antal elever total	Elever i SFO1	Elever i SFO2	
			Morgen og eftermiddag	Kun eftermiddag
Bankagerskolen	712	288	7	72
Brædstrup Skole	585	157	3	23
Dagnæsskolen	540	197	3	13
Egebjergskolen	563	168	3	18
Gedved Skole	473	146	3	46
Horsens Byskole	1084	413	25	79
Højvangskolen	676	197	1	23
Langmarkskolen	502	107		22
Lundagerskolen	82	14	41	
Lundskolen	432	131		25
Stensballeskolen	851	320		43
Østerhåbskolen	1310	471	3	31
Hovedgård Skole	683	158		16
Østbirk Skole	459	143		18
Bakkeskolen	23	7		2

Opgjort pr. 5/9-2016

Organisatorisk enhed	SFO3 - aftenklub	Specialklasser/ specialSFO	Navn	Bemærkning
Bankagerskolen	ja	nej	Gert Blaavand	
Brædstrup Skole	nej	nej	Poul Nørgaard	
Dagnæsskolen	nej	nej	Dorthe Hertel Kvist Brunsnæs	Incl. Endelave Skole
Egebjergskolen				
SFO Egebjergskolen	nej	nej	Jan Suralski	SFO-leder – ikke omfattet af forhåndsaftalen pr. 1. okt 2015
Gedved skole	nej	nej	Vakant pr. 1. maj 2016	
Horsens Byskole	nej	ja		Afd. Fussingsvej, afd. Lindvigsvej + afd. Kildegade
Afd. Fussingsvej 0.-6.kl			Birgit Brund Alsted	Afd. Fussingsvej Organisationsændring 1/8-16 – BUPL har anmodet om fornyet drøftelse
SFO-leder 3 matrikler			Vakant	Ledelse 3 matrikler – F-løn 6.000kr. Organisationsændring 1/8-16 – BUPL har anmodet om fornyet drøftelse
Højvangskolen	nej	ja	Mette Fenn Vester	Leder af pædagogerne i almenskolen/ centerklasser/fritidsdel
Langmarkskolen	nej	nej	Merete Andersen	
Lundagerskolen (specialskole)	nej	ja	Læreruddannet under LC-lederoverenskomst	

Lundskolen	nej	nej	Vakant pr. 1/11-2016	
Stensballeskolen	nej	nej	Inge-Merete Jørgensen	
Østerhåbskolen	nej	nej	Ina Gensø	afd. Torsted + afd. Hatting Udvidet ledelsesopgave F-løn 30.000kr.
Hovedgård Skole	nej	nej	Lærerruddannet under LC-lederoverenskomst	
Østbirk Skole	nej	nej	Lærerruddannet under LC-lederoverenskomst	
Bakkeskolen (specialskele)	nej	ja	Lærerruddannet under LC-lederoverenskomst	

Note:

Der er samdrift mellem skole, SFO og daginstitution ved Nim Skole og Søvind Skole med særlig organisering mellem Dagtilbud henholdsvis Skole. Lederstillingerne i daginstitution/SFO ved Nim og Søvind Skole er omfattet forhåndsaftalen indgået mellem Dagtilbudsafdelingen og BUPL.