

Horsens Kommune

**Forhåndsftale
for**

**Pædagogisk uddannet personale i
særlige stillinger**

ved

**Ældreplejen - Sundhed og Ældre,
Horsens Kommune**

**Velfærd og Sundhed
Horsens Kommune**

Indhold

Indledning	3
Aftaleområde	3
Overenskomstbestemte løndelev indgået mellem KL og SL, BUPL og FOA	3
Lokalt fastsatte bestemmelser	4
Kvalifikationsløn	4
Generelle bestemmelser	4
Aftaleperiode / genforhandling	5
Særlige aftaler / overgangsordning	5

Indledning

Aftalen er indgået mellem BUPL, SL og Sundhed og Ældre, Velfærd og Sundhed i Horsens kommune. FOA er overenskomst part i overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger, men er ikke part i denne forhåndsftale.

Forhandling har været afholdt den 11. august 2020, den 26. oktober 2020 og den 7. december 2020 med deltagelse af Poul Erik Thomsen SL, Annette M. Knudsen BUPL, Charlotte F. Gjørup chef for Sundhed og Ældre samt HR.

Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021.

Aftalen gælder for pædagoger i særlige stillinger, som ansættes i Sundhed og Ældre, dvs. alle plejeboliger indenfor ældreområder og dertilhørende aktivitetscentre, samt hjemmeplejegrupper i Horsens Kommune.

Aftalen følger overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger 69.31.

Aftalen er gældende ved ansættelse af pædagoger ansat i stillinger, der ikke er omfattet af en anden overenskomst, og hvor de teoretiske og faglige kvalifikationer, der er en naturlig del af pædagoguddannelsen, er fundet væsentlige i forbindelse med stillingens opslag, stillingsbeskrivelsen eller stillingens besættelse.

Denne aftale forsøger at imødekomme den organisering og tilgang som er ved Sundhed og Ældre, og erstatter tidligere indgået forhåndsftale for pædagogisk personale i særlige stillinger i ældreplejen ved Sundhedscentre i Horsens kommune.

Overenskomstbestemte løndelev indgået mellem KL og SL, BUPL og FOA

Ved aftalens indgåelse bliver pædagoger i særlige stillinger, som ansættes i Sundhed og Ældre i Horsens Kommune indplaceret efter overenskomstens § 4, hvoraf det fremgår, at grundlønnen er løntrin 28 + grundlønstillæg på 1200 kr.

Der henvises endvidere til den til en hver tid gældende overenskomst om grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn.

I særlige situationer kan de nævnte lønelementer skrives ind i forhåndsftalen.

Lokalt fastsatte bestemmelser

Kvalifikationsløn

Erfaring

Efter 6 år i stillingen som pædagog ydes et kvalifikationstillæg for erfaring på 1 løntrin.
Efter 10 år i stillingen som pædagog ydes et kvalifikationstillæg for erfaring på yderligere 4 løntrin.

Individuel kvalifikationsløn

Der kan udover de nævnte tillæg i denne forhåndsftale aftales funktions- og kvalifikationstillæg efter en konkret og individuel vurdering for ansvarsområder eller kvalifikationer som ligger udover det niveau som forudsættes varetaget på grundlønnen. Det sker ved lokal forhandling.

Funktionsløn

Demensstillæg

Efter 2 års ansættelse i en af demensenhederne i Horsens Kommune tildeles man et løntrin. Det er en forudsætning for ydelse af dette løntillæg, at medarbejderen gennemgår demenskursus (AMU kursus i 9 dage) når den udbydes.

Demensenhederne omfatter ved aftalens indgåelse følgende enheder; Ceres Centret Demens, Klovenhøj, Lindehøj, Drivhuset, Malteriet, Slotsgården – daghjemmet Rosenkrantz og Skovly demensafsnit.

Generelle bestemmelser

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale:

Lønforholdene og lønrelationerne for pædagoger i særlige stillinger i Sundhed og Ældre vurderes ved den årlige lønforhandling. Der henvises til Horsens kommunes lønpolitik og indgået procedureaftale for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger. Herudover henvises til vilkår for tillidsvalgte i Horsens kommune.

Resultatløn

Hvis særlige forhold gør sig gældende, kan der efter en konkret aftale ydes resultatløn/engangsbeløb. Resultatløn vil som udgangspunkt ikke være pensionsgivende.

Andet

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende
- Er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad – medmindre andet er angivet i aftalen.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder.

Er man som pædagog ansat efter en vagtplan og arbejder på særlige tidspunkter, så gælder aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område 64.11.

Horsens Kommune

Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at de centrale overenskomstparter (KL og den forhandlingsberettigede organisation) senere aftaler en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsftale (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn), vil der kunne ske modregning i disse tillæg.

Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

Parterne er herudover enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler om lokal løndannelse for pædagoger i særlige stillinger i ældreplejen ved Sundhedscentre i Horsens Kommune.

Særlige aftaler / overgangsordning

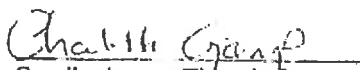
Overgangsordning


Det er ikke hensigten at medarbejdere går ned i løn ved indplaceringen efter denne forhåndsftale.

Der vil ske en omkonvertering ved nye individuelle lønaftaler for de få pædagoger, der ved en fejl har været omfattet af overenskomsten for pædagoger på dagområdet 60.01 indtil nu, og som fremadrettes henføres under pædagoger i særlige stillinger efter Ok.nr. 69.31.

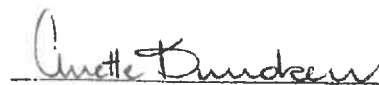
Horsens den 20/4 - 2021

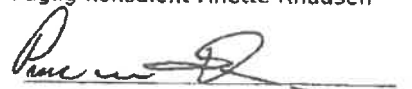
For Horsens Kommune


Sundheds- og Ældrechef
Charlotte F. Gjørup


HR-konsulent Andrea Bach Miller

For faglig organisation


BUPL
Faglig konsulent Anette Knudsen


Socialpædagogernes Landsforbund
Faglig konsulent Poul Erik Thomsen

