

BUPL Østjylland
Modtaget

- 9 JUNI 2010



Forhåndsftale mellem

**BUPL Østjylland
og
Hedensted Kommune**

Omfattende:

Ledere

SFO

Gældende fra: 1. april 2010

Indledning

Forhandlingerne er afholdt den 22. februar 2010 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse pr. 1. april 2010.

Deltagere: Gitte Høstgaard, BUPL Østjylland

Ese Marie BUPL Østjylland
Ralf Andersen, Tillidsrepræsentant
Peter Hüttel, Chef for Undervisning
Per Lunding, konsulent i Undervisning
Mette Stelmach Andersen, Personale – Løn
Thora Sørensen, Personale - Løn

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for grundlønnsindplacering og for tildeling af funktions- og kvalifikationstillæg til ledere.

2. Grundløn

Grundlønnen for institutionsledere pr. 1. april 2010 er:

- Løntrin 43 i institutioner med op til 74 børn
- Løntrin 45 + 3.200 kr. i institutioner med 75 til 129 børn
- Løntrin 46 + 3.200 i institutioner med 130 til 199 børn
- Løntrin 48 + 3.200 i institutioner med 200 til 299 børn

Lederen af Korning SFO ydes herudover grundlønstillæg 1 løntrin for udvidet SFO.

Normering er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normeringen opgøres pr. 1. september. Løn følger opgørelsesperioden.

3. Lokalt aftalt funktionsløn

Udvidet PPR samarbejde

Ud fra konkret vurdering ydes der et funktionstillæg for ledelse af udvidet PPR samarbejde årlig grundbeløb på **5.200 kr.** til:

- SFO Barrit
- SFO Regnbuen Løsning
- SFO Rask Mølle

Ud fra en konkret vurdering, ydes der et funktionstillæg for ledelse med særlig kompleksibilitet i samarbejdet på årligt grundbeløb **12.900,- kr.** til:

- SFO Centerklassen Stjernevejsskolen (tidligere Vejle Amt's Centerklasserække).

Feriepasning

Der ydes et engangsbeløb på **5.000 kr.** til leder, som varetager ledelsesopgaver i forbindelse med feriepasning.

Skoler uden viceskoleledere (ikrafttræden 1. august 2010)

Til SFO-ledere på skoler uden viceskoleleder ydes et tillæg på **5.000 kr.**

Se særskilt forhandlingsreferat.

Forandringer - Projekter

Ved større forandringer som udvidelser, ændring af børnesammensætning, etablering af nye institutioner m.v. skal der ske konkret vurdering og forhandling af funktionsløn mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland med henblik på honorering i form af engangsbeløb eller tidsbegrænset funktionstillæg.

For på forhånd aftalt projektarbejde, der er tværgående og beskrevet, og som ligger udover almindelig udvikling af dagtilbudsområdet, kan ydes funktionsløn.

Projektet skal være godkendt af forvaltningen og fællestillidsrepræsentanten.

Funktionslønnen skal i hvert enkelt tilfælde aftales inden projektets start mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland/fællestillidsrepræsentanten.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn

Ledererfaring

Efter sammenlagt 6 års ledererfaring som Institutionsleder indenfor overenskomstområdet ydes kvalifikationsløn **1 løntrin**

Efter yderligere 4 års ledererfaring som Institutionsleder indenfor overenskomstområdet tillægges **5.000 kr.**

Efteruddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for følgende efteruddannelser:

Pædagogisk Diplomuddannelse og Leder Diplomuddannelse (CVU)
(a) 3 afsluttede moduler (å minimum 9 ECTS point) **5.000 kr.**

(b) Ved fuld PD eller LD-uddannelse (60 ECTS point/
6 moduler) med afsluttende prøve erstattes (a)
tillægget af **10.000 kr.**

Anden relevant (diplom)uddannelse af tilsvarende omfang og niveau, og med relevans for lederstillingen, kan efter forudgående konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

Der skal optages særskilt forhandling om kvalifikationstillæg for følgende efteruddannelser såfremt de etableres

- lederuddannelse i Hedensted Kommune
- lederuddannelse i BUPL Østjylland til afløsning for henholdsvis "10 trin" (tidl. BUPL Vejle Amt)

Tillæg for efteruddannelse sker efter indstilling fra Chefen fra Undervisning og godkendelse af BUPL Østjylland. Indstillinger behandles løbende.

5. Lokalt aftalt resultatløn

Resultatløn gives til grupper af medarbejdere eller til enkelte personer, der udfører opgaver med forudbestemte mål/resultater, jf. aftalen mellem KTO og KL.

Resultatlønsaftaler skal forhandles forud for igangsættelse af projektet.

6. Generelt

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- a) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) er penslonsgivende.
- c) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt.

Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.
- c) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Nyansættelser

Ved nyansættelser indplaceres efter nærværende forhåndsftale. En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

8. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, idet dog enkeltstager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

9. Ikraftbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2010.

11. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en overenskomstperiode, dog tidligst med virkning fra 1. april 2011.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

12. Andet

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der ved fremtidige lønstigninger, alene kan ske modregning i personlige løndele, jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale.

Overenskomstmæssige stigninger modregnes således ikke.


BUPL Østjylland

Hedensted Kommune

Dato: 10/6 2010

Dato: 8/6 2010


underskrift


underskrift

BILAG 1
Kriterier for ledelsestillæg – Ledere
 Bruttonormering pr. 1. april 2010

		Ledere
		Grundlønsstrin i alt
Gruppe 1	→ 74 børn	G 43
40	Åle	
40	Stenderup	
53	Ølsted	
50	Langeskov	
55	Barrit	
60	Korning	+ 1 løntrin for udvidet SFO
49	Uldum	
60	Stouby	
56	Rårup	
70	Glud	
70	Øster Snede	
72	Daugård	
Gruppe 2	75 -129 børn	G 45 + 3.200
84	Tørring	
79	Sandbjerg/Juelsminde	
91	Lindved	
90	Hornsyld	
124	Rask Mølle	
Gruppe 3	130 -199 børn	G 46 + 3.200
140	Regnbuen/Løsning	
Gruppe 4	200 - 299 børn	G 48 + 3.200
230	Galaksen/Stjernevejen	
250	Hedensted	

7.8.2014

Fortolkningsbidrag

Med virkning pr. 1. april 2014 aftales der hermed følgende nærmere konkrete definition af oventstående formulering:

Grundlønsindplacering pr. 1. september sker på baggrund af opgørelse af antal *faktisk indskrevne børn i gennemsnit* de forudgående 12 måneder fra 1. august til 31. juli. Dette er aftalt at omfatte skoleåret 2013-2014, således at grundlønsindplaceringen pr. 1. september 2013 sker på baggrund af antal faktisk indskrevne børn i gennemsnit fra 1. august 2012 til 31. juli 2013. Brobygningsbørn indgår ikke i opgørelsen. Tilsvarende sker grundlønsindplaceringen pr. 1. september 2014 på baggrund af antal faktisk indskrevne børn i gennemsnit fra 1. august 2013 til 31. juli 2014.

I SFO'er med brobygning ydes endvidere et pensionsgivende tillæg *ledelsestillæg for brobygning* på kr. 3.100 kr.

I tilfælde af væsentligt faldende børnetal er parterne enige om at genoptage forhandling om grundlønsindplacering.