



2007/11240  
26.01.10

# Forhåndsftale Pædagoger 1. april 2009 – 31. marts 2011

## Indgået mellem Halsnæs Kommune og BUPL - Nordsjælland

### Kapitel 1 Personafgrænsning

#### § 1. Personafgrænsning

Aftalen gælder for følgende personale, der er ansat i Halsnæs Kommune i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved dagsinstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk og KL:

Ikke-pædagogisk uddannede og anderledes kvalificerede pædagoger (Protokollat I)

Assistenten

Støttepædagoger

Viceledere

afdelingsledere

### Kapitel 2 Funktionsløn – ikke pædagogisk personale og anderledes kvalificerede pædagoger, assistenter og støttepædagoger.

#### § 2. Funktionsløn

Basistillæg til praktikansvarlige, der har taget praktikvejlederuddannelsen. \*6.900  
Tillægget ydes uanset om der er studerende eller ej.  
Der kan kun ydes 2 tillæg pr. virksomhed

Praktikvejleder for pædagogstuderende i lønnet praktik og PAU-elever i 6 måneder \*3.200  
Tillægget ydes udover basistillæg og for den periode, hvor der er studerende.

Praktikvejleder for øvelsespraktikanter ydes for 12 uger \*1.800

Assistenten ansat ved afdelinger/afsnit, der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte 16.000

Støttepædagog 12.900

Pædagoger (undtaget støttepædagoger) i SFO, der fast indgår i teamet omkring klassen/holdet i den samordnede indskoling  
Basistillæg til alle \*1.500  
Yderligere tillæg, når timetallet i indskoling er på 200 timer eller \*1.000

derover om året  
Tillægget ydes fra den 1. august 2007

Assistenter, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/600 årlige lektioner eller derover er beskæftiget som børnehaveklasseassistenter	5.500
Barnbestemt handicaptillæg, når der foreligger en handleplan og barnet er visiteret af kommunens centrale visitationsudvalg Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og ansatte i specialafdelinger/afsnit	Pr. barn 3.900*
Arbejde i sproggrupper jf. folkeskolelovens § 4a	6.900
Beklædningsgodtgørelse til assistenter, der er beskæftiget i skov-/naturbørnehaver Tillægget er ikke pensionsgivende	*1.600

**Bemærkning:**

Ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, er omfattet af forhåndsaftalen med deres beskæftigelseskvote og ikke lønkvote.

**§ 3. Funktionsløn – viceledere og afdelingsledere:**

**Dagtilbudsområdet**

Deltagelse i ledelsesteam, viceledere	5 løntrin
Deltagelse i ledelsesteam, afdelingsledere	2 løntrin
Ledelsesopgaver <b>Har virkning fra den 1.april 2010.</b> (arbejdstidstillæg på 3.600 bortfalder pr. 31.3.10)	Kr. 6.800
Ledere, viceledere, afdelingsledere af daginstitutioner med afdelinger/afsnit der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte:	Kr. 16.000
Sproggrupper (§ 4 a)	Kr. 6.900
<u>Basistillæg til praktikansvarlige, der har taget praktikvejlederuddannelsen.</u> <u>Tillægget ydes uanset om der er studerende eller ej.</u> <u>Der kan kun ydes 2 tillæg pr. virksomhed</u>	Kr.*6.900
Praktikvejleder for pædagogstuderende i lønnet praktik og PAU-elever i 6 måneder <u>Tillægget ydes udover basistillæg og for den periode, hvor der er studerende.</u>	Kr.*3.200
Praktikvejleder for øvelsespraktikanter ydes for 12 uger	Kr.*1.800

## SFO- og klubområdet

Samarbejde skole/sfo		Kr. 4.000
Deltagelse i ledelsesteam, viceledere	5 løntrin	5 løntrin
Deltagelse i ledelsesteam, afdelingsledere		2 løntrin
Ledelsesopgaver		Kr. 6.800
<b>Har virkning fra den 1.april 2010.</b> (arbejdstidstillæg på 3.600 bortfalder pr. 31.3.10)		
Ledere, viceledere, afdelingsledere af skolefritidsordninger ved folkeskoler med specialklasserækker fra 0.-3. klasse, og klubber med afdelinger/afsnit der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte:		Kr. 16.000
<u>Basistillæg til praktikansvarlige, der har taget praktikvejlederuddannelsen.</u> <u>Tillægget ydes uanset om der er studerende eller ej.</u> <u>Der kan kun ydes 2 tillæg pr. virksomhed</u>		Kr.*6.900
Praktikvejleder for pædagogstuderende i lønnet praktik for 6 måneder		Kr.*3.200
<u>Tillægget ydes udover basistillæg og for den periode, hvor der er studerende.</u>		
Praktikvejleder for øvelsespraktikanter/PAU-elever ydes for 12 uger		Kr.*1.800

## Kapitel 3 Kvalifikationsløn

### § 4. Kvalifikationsløn

Rekruteringsstillæg – ydes ikke til viceledere og afdelingsleder 1 løntrin

Indgår i garantilønnen. Det vil sige, ydes hvis der ikke allerede i kraft af funktions- og kvalifikationsløn er opnået en samlet aflønning pr. 1.april 2009 på løntrin 30.

2 års erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen – ydes ikke til viceledere og afdelingsledere 2 løntrin

Indgår i garantilønnen. Det vil sige, ydes hvis der ikke allerede i kraft af funktions- og kvalifikationsløn er opnået en samlet aflønning pr. 1.april 2009 på løntrin 30.

5 års ledelseserfaring inden for pædagogområdet – ydes kun til viceledere og afdelingsledere 2 løntrin

Gennemført modul 1 og 2 af pædagogisk diplomuddannelse	2.800
Gennemført modul 3 og 4 af pædagogisk diplomuddannelse	2.800
Gennemført modul 5 og 6 af pædagogisk diplomuddannelse	2.800

For gennemførelse af anden relevant uddannelse på samme niveau 8.400  
den samlede pædagogisk diplomuddannelse

## Kapitel 4 Øvrige vilkår

### § 5. Udgiftsniveau og pension

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.00-niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Undtaget for beskæftigelsesgraden er tillæg markeret med en \*. Med mindre andet er anført, er tillæg pensionsgivende og opgivet i nettobeløb. Det vil sige eksklusive eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### § 5. Modregning

Såfremt der på centralt hold aftales tillæg, der i forvejen bliver honoreret for via denne forhåndsaf tale, optages der forhandling mellem parterne om modregning.

### § 6. Forhold ved besættelse af stillinger

Nyansatte indplaceres efter denne aftale og lønnen fastsættes så vidt muligt ved jobsamtalen. Ydelsen af funktionsløn og/eller kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

Kopi af ansættelsesbrevet fremsendes til den faglige organisation, eller hvem forhandlingskompetencen måtte være uddelegeret til, der indenfor en frist af 6 uger efter modtagelsen kan anmode om en forhandling.

Hvis lønforholdet for en nyansat ikke kan fastsættes ved jobsamtalen, udbetales a'conto løn, svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

### § 7. Individuelt aftalt funktionsløn

Parterne er enige om, at hvis der ved de individuelle forhandlinger er aftalt funktionsløn, og funktionen ophører, kan tillægget overføres til en anden medarbejder, der overtager funktionen. Der skal dog fremsendes meddelelse herom til BUPL, der kan kræve en forhandling om sagen.

## Kapitel 5 Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

### § 8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende for perioden 1. april 2009 til 31. marts 2011.

Ved forhåndsaf talens udløb den 31. marts 2011, bevarer allerede ansatte, der på dette tidspunkt får funktionsløn og/eller kvalifikationsløn efter aftalens bestemmelser, denne løn som en personlig ordning.

For nyansatte efter aftalens udløb forhandles lønnen individuelt. Kommunen kan dog administrere efter denne forhåndsaf tale, indtil der er optaget forhandlinger om en eventuel fornyelse af forhåndsaf talen.

Der kan ved enighed imellem parterne, i perioden 1. april 2009 til 31. marts 2011, forhandles om eventuelle justeringer og/eller tilføjelser til aftalen.

Dato

20/3-10

For BUPL NORDSJÆLLAND

*f. Bisgaard*

For Halsnæs Kommune

*[Signature]*