

TR STUKTUR PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET HADERSLEV KOMMUNE.

Aftalen er gældende i henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

TR aftalen er gældende fra d. 1. august 2018.

Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om, at det er med udgangspunkt i en fortsat styrkelse af TRIO/MED – systemet og det skal være tydeligt for alle medarbejdere, hvem der er TR og AMR.

AMR-struktur er ikke omfattet af denne aftale. Eventuelle ændringer i AMR-struktur sker via beslutning i MED-systemet.

TR organisering i daginstitutioner med flere afdelinger:

Bilag 1 viser TR organisering gældende fra 1. august 2018 for ansatte organiseret i BUPL i kommunale fællesinstitutioner i Haderslev Kommune.

Der vælges ikke suppleanter for TR'er i institutioner med mere end 1 TR, da valgte TR'er fungerer som suppleanter for hinanden

I institutioner hvor der er 1 TR kan der vælges 1 suppelant.

Ved længerevarende fravær på grund af barsel, længevarende sygdom eller andet af en varighed af mere end 60 kalenderdage, kan der vælges en tidsbegrænset TR.

Tidsforbrug:

Der afsættes som minimum en ramme på 44 timer årligt til TR'er ved 2 eller flere afdelinger.

Til TR'er ved 1 afdeling afsættes der som minimum en ramme på 33 timer årligt.

Timerne indregnes i TR's årsnorm. Der skal ske en registrering af den tid, der bruges til TR arbejdet. Den enkelte TR er ansvarlig herfor.

Herudover afsættes fornøden tid i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse. Konkret tidsforbrug fastlægges efter aftale med institutionsleder.

Rammen dækker TR arbejdet i afdelingen, herunder bl.a.:

- Løbende dialog med ledelsen som understøtter såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold, eksempelvis som møder med deltagelse af leder, TR og AMR.
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse
- Kan indgå som bisidder i tjenestelige samtaler i forhold til kollegaer
- Information til kollegaer vedr. forhold i afdelingen/institutionens dagligdag.
- Forhandlinger med ledelsen om lokale vilkår for arbejdet i institutionen.
- Styrkelse af MED, herunder lokale møder i MED.
- Deltagelse i fælles TR-møder. Fællesmøder placeres som udgangspunkt på en fastlagt ugedag fra kl. 13.00 og frem.

Opsigelse:

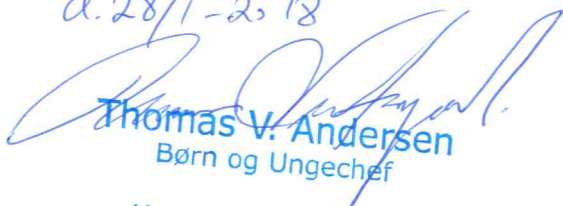
Aftalen kan reguleres uden varsel, hvis parterne er enige herom.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af en eller begge parter. Herefter er der 3 mdr. til at forhandle ny aftale på plads.

Aftalen evalueres første gang i august 2019. Haderslev Kommune indkalder til møde herom.

For Haderslev Kommune:

d. 28/1-2018



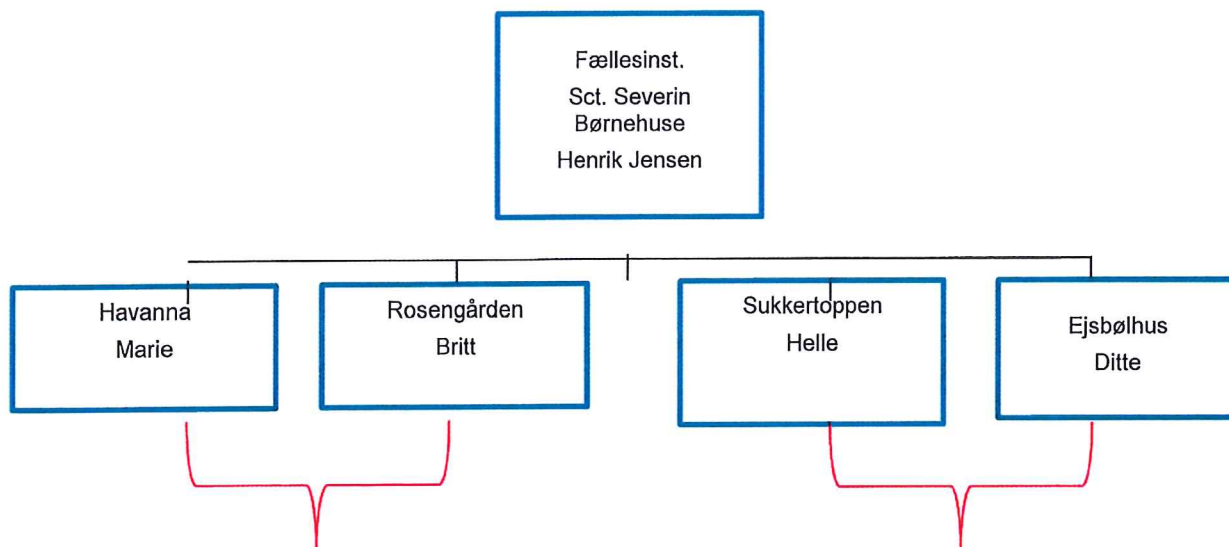
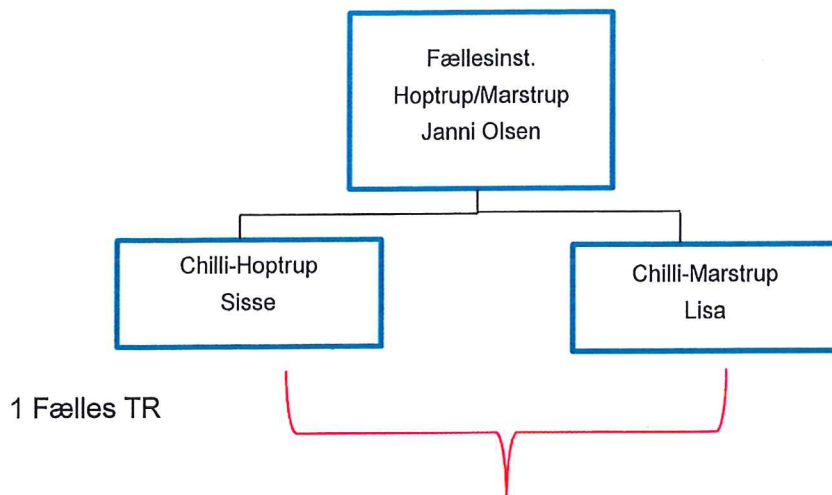
Thomas V. Andersen
Børn og Ungechef

Haderslev Kommune

For BUPL Sydjylland:

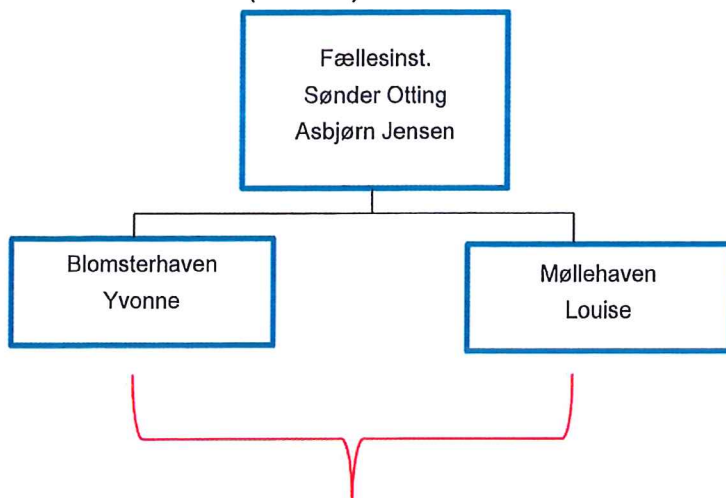
24. jan 2018

UIA KODSTRUP

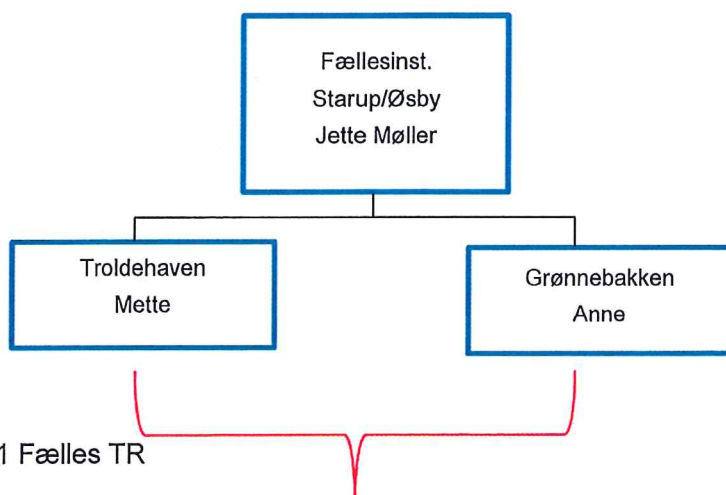


- 2 Fælles TR: (Havanna og Rosengården) samt (Sukkertoppen og Ejsbølhus)

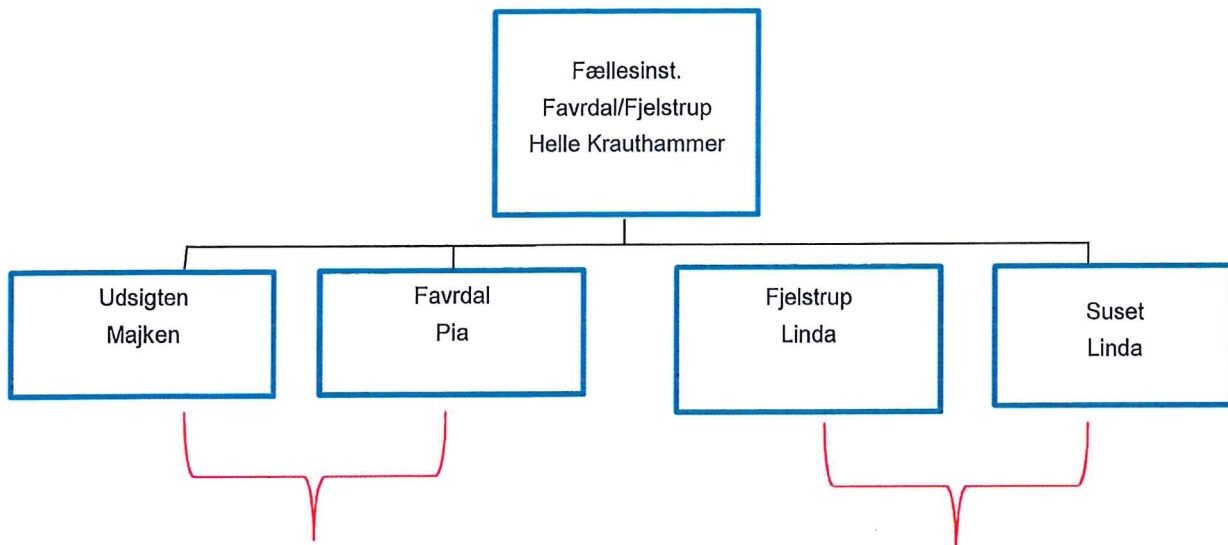
BILAG 1: TR-struktur (BUPL) i fællesinstitutioner fra 1/8 2018



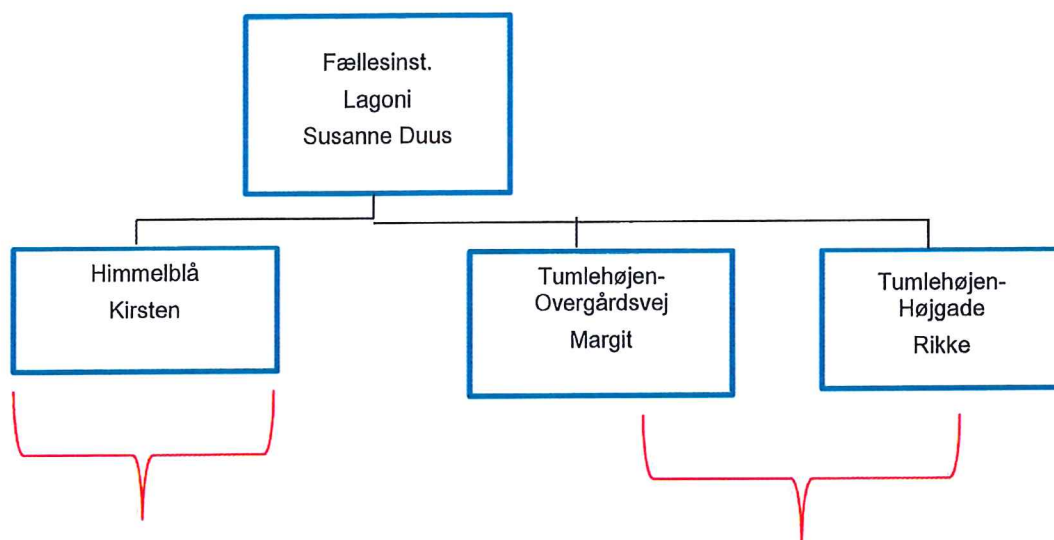
- 1 Fælles TR



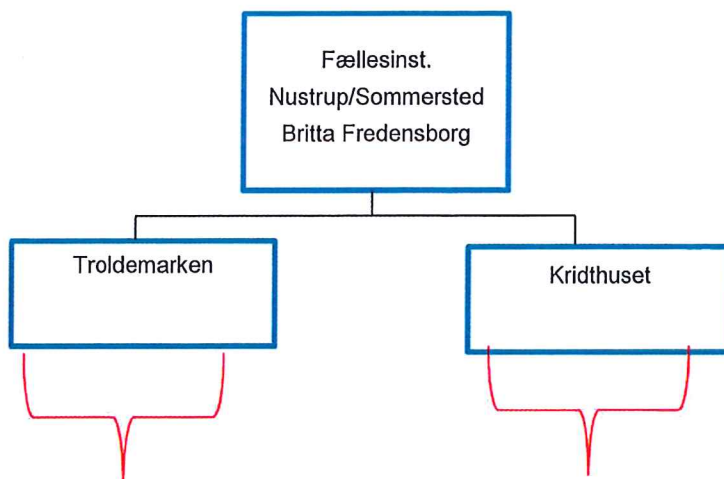
- 1 Fælles TR



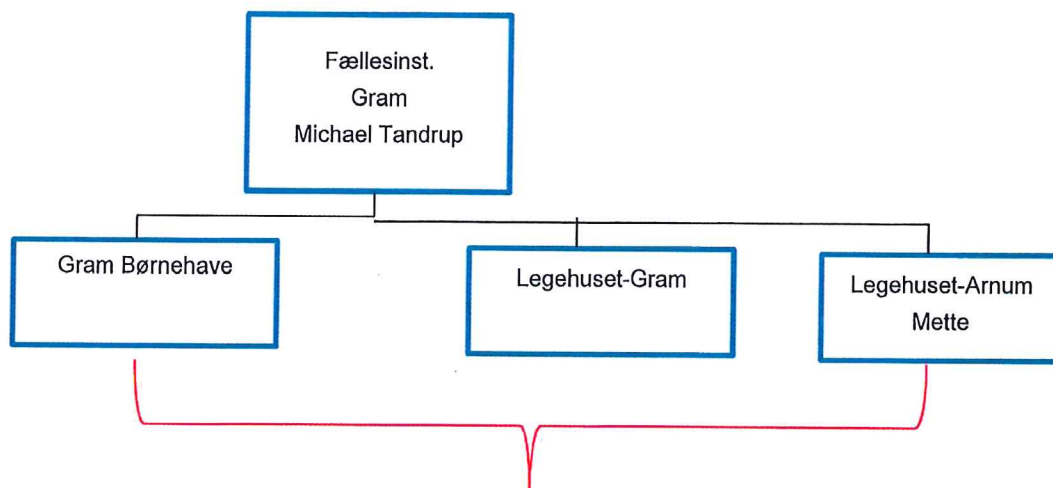
- 2 Fælles TR: (Udsigten og Favrdaal) samt (Fjelstrup og Suset).



- 2 fælles TR (1 TR for Himmelblå og 1 fælles TR for Tumlehøjens to afdelinger)



- 2 TR (1 for Troldemarken og 1 for Kridthuset)



- 1 Fælles TR