

## **Aftale om vilkår for ledertillidsrepræsentant indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland.**

### **§ 1 Aftales område og valggrundlag**

Stk. 1.

Aftalen er indgået i henhold til Aftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse i Frederikssund Kommune.

Stk. 2.

Aftalen er gældende for tillidsrepræsentanten for ledere på dagtilbudsområdet.

Stk. 3.

Valggrundlaget for tillidsrepræsentanten fremgår af anmeldelsen overfor Personaleafdelingen.

### **§ 2. Ikrafttræden og evaluering.**

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2012, dog træder § 6 (funktionstillæg) i kraft pr. 1. april 2012.

Stk. 2.

Såfremt en eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden at der først sker opsigelse.

### **§ 3 Virksomhed**

Stk. 1.

Det er tillidsrepræsentantens pligt, såvel overfor sin organisation som overfor Kommunen, at gøre sit yderste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

### **§ 4 Kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold**

BUPL Nordsjælland har uddelegeret følgende kompetence til ledertillidsrepræsentanten:

Forhandling om fastsættelse af løn til nyansatte.

Forhandling af lokalaftaler.

## § 5 Tidsforbrug, frikøb og refusion fra AKUT-fonden

Stk. 1

Tillidsrepræsentanten må i henhold til TR-reglerne anvende den fornødne tid.

Det er aftalt, at der kan anvendes 5 timer pr. uge til TR-aktiviteter.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse, deltagelse og opfølgning til MED-møder, møder med områdeledere samt øvrige TR-opgaver.

Stk. 2

I henhold til Aftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse i Frederikssund Kommune indhentes refusion via AKUT-fonden, jfr. § 15, stk. 1.

## § 6 Honorering

Der ydes tillidsrepræsentanten et pensionsgivende funktionstillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau).

## § 7 Uoverensstemmelser


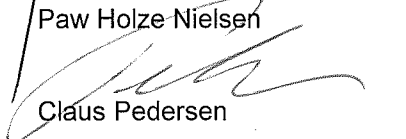
Uoverensstemmelser om fortolkningen af denne aftale afgøres af Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland i fællesskab.

## § 8 Opsigelse – ophør

Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Frederikssund, den 4. oktober 2012

For Frederikssund Kommune:

  
Paw Holze-Nielsen  
  
Claus Pedersen

For BUPL Nordsjælland

  
Annette Bisgaard