



## Procedureaftale for årlige forhandlinger af lokal løn

Gældende for de forhandlingsberettigede organisationer og Fredericia Kommune

---

### Gyldighedsområde

I henhold til gældende kommunale aftaler om lokal løndannelse, indgås nærværende procedureaftale, som er gældende for den faggruppe/organisation, der er part og underskriver af denne aftale.

### Forhandlingskompetence

For Fredericia Kommune sker de konkrete lønforhandlinger mellem den faglige organisation/den lokale TR og kommunens ledere i fagafdelinger og stabe, med koordinering og bistand fra HR Fredericia, Team Forhandling og Jura.

Fredericia Kommune lægger vægt på, at forhandlingskompetencen ikke delegeres længere ud, end at der fortsat kan tages hensyn til, at der gives mulighed for at forhandle mærkbare beløbsstørrelser.

### Procedurer og tidsfrister

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, herunder fremsender lønforslag, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Fremsættes der krav om forhandling afholdes der én forhandlingsrunde pr. år.

De årlige lønforhandlinger finder sted i perioden 01.09. - 28.02. og der er aftalt følgende turnus vedr. forhandlingerne:

#### Forløb A:

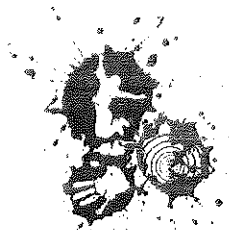
Forløber som udgangspunkt i perioden 01.09. - 31.10., med frist for udveksling af krav senest den 15.9. Første forhandling skal, medmindre andet aftales, være afholdt inden 31.10 og gerne helt afsluttet.

#### Forløb B:

Forløber som udgangspunkt i perioden 01.11. - 31.12, med frist for udveksling af krav senest den 15.11. Første forhandling skal, medmindre andet aftales, være afholdt inden 31.12 og gerne helt afsluttet.

#### Forløb C:

Forløber som udgangspunkt i perioden 01.01.- 28.02, med frist for udveksling af krav senest den 15.01. Første forhandling skal, medmindre andet aftales, være afholdt inden 28.02 og gerne helt afsluttet.



Forhandlinger placeres således:

1. År	
<b>Rul A</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• FOA, teknisk område (inkl. beredskabsassistenter og buschauffører)</li><li>• Det Offentlige Beredskabs Landsforbund</li><li>• Konstruktørforeningen</li><li>• HK, inkl. tandklinikassistenter</li><li>• Danske Fysioterapeuter</li><li>• Ergoterapeutforeningen</li><li>• Kost &amp; Ernæringsforbundet</li><li>• Tandlægeforeningen</li><li>• Dansk Tandplejerforening</li></ul>
<b>Rul B</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 F</li><li>• BUPL</li><li>• FOA, SOSU området (inkl. husassistenter)</li><li>• Dansk Socialrådgiverforening</li><li>• Dansk Metal</li><li>• Dansk Formands Forening</li></ul>
<b>Rul C</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Danmarks Lærerforening</li><li>• FOA Børn &amp; Unge (dagplejere og pædagogmedhjælpere)</li><li>• FOA Voksen/handicap (omsorgs- og pædagogmedarbejdere)</li><li>• Dansk Sygeplejeråd</li><li>• Socialpædagogerne</li><li>• Pædagogernes Forhandlingsfællesskab PFF</li><li>• Teknisk Landsforbund</li><li>• AC organisationerne samt øvrige på Rådhuset m.v.</li></ul>

I år 2 (2014) startes med rul B, så C og til sidst rul A og i år 3 (2015) startes med rul C, dernæst rul A og til sidst rul B og så fremdeles.

Såfremt der sker større ændringer indenfor et område, herunder større besparelser, flyttes den årlige lønforhandling til et mere hensigtsmæssigt tidspunkt, efter nærmere aftale med de berørte organisationer.

I forhandlingerne kan indgå såvel gennemgang af evt. tidligere indgående forhåndsaftaler som indgåelse af nye samt individuelle lønaftaler.

Nærmere procedure for forhandling af forhåndsftaler i øvrigt aftales mellem parterne.

Såfremt der er fremsat krav om forhandling fra én af parterne udenfor ovenstående terminer, træffer parterne nærmere aftale om udveksling af eventuelle individuelle lønforslag.

Forud for udveksling af lønforslag kan lønsamtaler og andre kvalificerende tiltag gennemføres. Herunder også udveksling af kvalificerende materiale mellem parterne.

Lønforslag udveksles elektronisk mellem den faglige organisation og HR Afdelingen, Fredericia Kommune.

## Grundlag for forhandling

Fredericia Kommunes lønpolitik ligger til grund for udmøntning af lokal løndannelse.

Der er enighed om at alle lønelementer i de gældende aftaler om lokal løndannelse kan bringes i forslag.

For så vidt angår engangsbeløb, både de bagudrettede og de fremadrettede, skal disse i videst muligt omfang indgå i de årlige lønforhandlinger.

## Formidling af resultatet

Medmindre andet aftales ved forhandlingerne, er det den forhandlingsberettede leder, der melder forhandlingsresultatet ud enten skriftligt eller mundtligt.

## Aftalens varighed

Nærværende procedureaftale er gældende fra 1.4.2014 og indtil den opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel, dog vil opsigelse afgivet i forhandlingsperioden (01.09. – 28.02) først have virkning fra næste forhandlingsrunde.

Såfremt der sker væsentlige ændringer i de centrale aftaler omkring lokal løndannelse, tages denne aftale op til genforhandling.

Dato: 22. august 2014

Dato: 22. august 2014

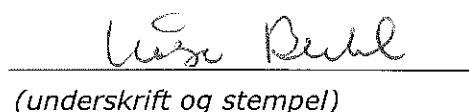
**Fredericia Kommune**



---

Karen Storgaard Larsen  
teamleder, HR Fredericia

**Faglig organisation**



---

(underskrift og stempel)

BUPL Syddjylland

Acadre sag: 14/7255