



## Forhåndsftale – lokal løndannelse Pædagogiske ledere ansat ved dagtilbudsområdet

### § 1. Område

#### Stk. 1.

Forhåndsftalen omfatter pædagogiske ledere, der ansættes ved følgende institutioner indenfor dagtilbudsområdet:

- Kommunale daginstitutioner.
- Selvejende daginstitutioner med driftsoverenskomst med Fredericia Kommune.

efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

### § 2. Grundløn

#### Stk. 1. Definition

Parterne er enige om at grundlønnen dækker den kompleksitet, der varetages i lederstillingen.

#### Stk. 2. Indplacering

Pædagogiske ledere indplaceres på grundløn 43.

### § 3. Funktionsløn

#### Stk. 1. Børnetal

Til pædagogiske ledere ydes et funktionstillæg for intuitionens samlede kapacitet for børn. Kapacitet er en definition af, hvor mange børn institution kan rumme maksimalt. Der tages ikke højde for, hvor mange børn, der er indskrevet i institutionen. Ud fra de kendte institutionsstørrelser i Fredericia Kommune udmøntes følgende funktionstillæg i 00-niv. årligt:

0-50 børn:	12.000
51-100 børn:	20.000
101 og opefter:	30.000

Såfremt der sker væsentlige ændringer i institutionernes størrelse, kan der optages forhandling mellem parterne.

Parterne er endvidere enige om, at de aftalte funktionstillæg ikke yderligere specificeres.

Tillægget kan opsiges over for den enkelte med et individuelt overenskomstmæssigt varsel.

### § 3A. Funktionsløn – øvrige funktioner

#### Stk. 1. Stendalen

Til den pædagogiske leder ved Stendalen ydes for varetagelse af specialpædagogiske opgaver samt integration af handicappede et funktionstillæg på årligt grundbeløb kr. 16.600 (31.03.00).



Tillægget ydes i forhold til lederens beskæftigelsesgrad. Tillægget kan opsiges over for den enkelte med et individuelt overenskomstmæssigt varsel.

#### § 4. Kvalifikationsløn

##### Stk. 1. 3 års ansættelse

Der ydes efter 3 års ansættelse som pædagogisk leder i en daginstitution i Fredericia Kommune et kvalifikationstillæg årligt grundbeløb kr. 6.000 (31.03.00).

##### Stk. 2. Ledererfaring

Såfremt der er ledere eller ansættes ledere med relevant ledererfaring kan der optages forhandling i hvert enkelt tilfælde om ydelse af kvalifikationsløn.

##### Stk. 3. Diplomuddannelse i ledelse

Ledere som har bestået Diplomuddannelse i ledelse (60 ECTS) ydes et kvalifikationstillæg på årligt grundbeløb kr. 10.000 (31.03.00).

Kvalifikationstillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden og ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter gennemførelsen af uddannelsen.

##### Stk. 4. Masteruddannelse eller Kandidatuddannelse

Ledere som har bestået fagrelevant Masteruddannelse eller fagrelevant Kandidatuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på årligt grundbeløb kr. 10.000 (31.03.00).

Kvalifikationstillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden og ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter gennemførelsen af uddannelsen.

##### Stk. 5. Fagrelevante kurser/uddannelser

Der kan ydes kvalifikationsløn for følgende:

- Fagrelevante længerevarende kurser eller uddannelser
- Fagrelevant årskursus

Kvalifikationslønnen ydes som et kvalifikationstillæg på enten årligt grundbeløb kr. 3.000 (31.03.00) eller årligt grundbeløb kr. 6.000 (31.03.00), afhængig af indhold og relevans.

Kvalifikationslønnen aftales mellem parterne.

Kvalifikationstillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og ydes fra den efterfølgende 1. i måneden efter gennemførelsen af kurset/uddannelsen.

#### § 5. Pension

##### Stk. 1.

Funktions- og/eller kvalifikationstillæg er ligeledes pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser.

#### § 6. Fælles bestemmelser

##### Stk. 1.



Såfremt elementer i denne forhåndsaf tale og/eller individuelt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn på et senere tidspunkt indarbejdes i den centrale overenskomst, er parterne enige om, at det ikke er hensigten, at der skal udbetales "dobbeltløn" for funktioner og/eller kvalifikationer og der optages forhandling om indhold i denne forhåndsaf tale og/eller individuel sammensætning af lønnen på ny indenfor den decentrale økonomiske ramme til de enkelte elementer.

## § 7. Forhandlingsprocedure

### Stk. 1.

Ved nyansættelser af ledere sker indplacering efter de centrale bestemmelser i BUPL-overenskomsten samt denne forhåndsaf tale.

Fredericia kommune fremsender i hvert enkelt tilfælde forslag til lønaftale til BUPL Sydjylland. Ligeledes ved konstitution som leder.

## § 8. Ikrafttrædelsesbestemmelser

### Stk. 1.

Forhåndsaf talen træder i kraft den 1. januar 2021, hvis der ikke under de enkelte paragraffer er aftalt en anden ikrafttrædelsesdato. Denne aftale erstatter aftale af 1. april 2010.

## § 9. Opsigelsesbestemmelser

### Stk. 1.

Denne forhåndsaf tale kan såvel af Fredericia Kommune som BUPL Sydjylland, opsiges med 3 måneders varsel til en 31.03.

### Stk. 2.

Såfremt forhåndsaf talen opsiges af en af parterne, er den opsigende part forpligtet til inden 14 dage efter opsigelsens fremsendelse at indkalde parterne til en genforhandling af en ny aftale. Indgåede aftaler fortsætter uændret, uanset opsigelsen af denne aftale.

Den:

18/6-21

For Fredericia Kommune

Den:

18/6-21

For BUPL Sydjylland

