

**Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kom-
mune og BUPL
Pr. 1. januar 2018**

Side 1 af 20

Aftalen er en revision af aftalen "Basisstillinger BUPL", der havde virk-
ning fra 1. april 2010

Denne aftale er bygget op, så den starter med en fællesdel efterfulgt
af afsnit, der er specifikke for de enkelte hovedområder. Det vil sige
dagtilbud, skole og FU-området. De enkelte afsnit kan opsiges sær-
skilt.

BØRN OG UNGE
HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Indholdsfortegnelse

Side 2 af 20

A. Fællesdel

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Deltidsbeskæftigelse
4. Pension
5. Andre aftaler

Funktionstillæg

6. Professionelt samarbejde
7. Praktikvederlag
8. Tillidsrepræsentanter
9. Arbejdsmiljørepræsentanter
10. Fællestillids-og fællesarbejdsmiljørepræsentanter
11. Pædagogers overgang til advancement stillinger
12. Funktioner i forhold til børn med særlige behov
13. To-sprogstillæg
14. Ophold i midlertidige lokaler/genhusning
15. Funktionstillæg for AKT-opgaver
16. Særligt for Stensagerskolen, Langagerskolen, Holme-Søndergaard, Lystruplund, Thorshavnsgade, Trekanten og Skovbrynet
 - o Forflytningsinstruktørtillæg
 - o Sexualvejledertillæg
 - o IKT-tillæg

Kvalifikationstillæg

17. Erfaringstrin
18. Uddannelse
19. Individuelle tillæg
20. Genansættelser indenfor 2 måneder – bevarelse af overgangstrin m.v.

B. Dagtilbud

1. Souschefer i selvejende dagtilbud
2. Stedfortræderfunktion for pædagogiske ledere
3. Sprogvejlederfunktion

C. Skole

Funktionsløn

1. Stedfortræderfunktion for fritidspædagogiske ledere
2. Pædagoger indenfor specialklasserne
3. Særlig indsats overfor udsatte og sårbare børn

4. Børnehaveklassepædagoger

5. Pædagoger på Søndervangskolen og Tovshøjskolen

Side 3 af 20

Kvalifikationsløn

6. IT/PC-kørekort

D. FU-området

1. Afdelingsledere på FU-området

2. Områder med behov for en særlig social indsats

3. Ikke-pædagogisk uddannet og anderledes kvalificeret personale (klubmedarbejdere)

E. Ikrafttræden og opsigelse

A. Fællesdel

Side 4 af 20

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter pædagoger, afdelingsledere og klubmedarbejdere med tjeneste følgende steder i Børn og Unge, Aarhus Kommune:

- Skoler
- Dagtilbud
- Klubber

Aftalen gælder for både måned- og timelønsansatte.

Pædagoger ansat i selvejende institutioner er omfattet, medmindre bestyrelsen aktivt har fravalgt at være omfattet af aftalen.

2. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og i årlige grundbeløb, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.

Tillæg, der gradueres efter funktionen, vil stå som individuelle tillæg på lønsedlen.

Medmindre andet er anført under det enkelte punkt, modregnes tillæggene ikke i garantilønnen eller i udligningstillæg.

3. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.

4. Pension

Alle trin, tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende.

5. Andre aftaler

BUPL Århus og Børn og Unge har ud over denne aftale indgået en række specifikke aftaler:

- Senioraftalen
- Inklusions- og handicapaftalen
- Aarhusaftalen - skoledelen
- ABA-aftalen
- Aftale om konstituering

- Tolkning af ulempetillæg
- Reglementsansatte (allonge)
- Afdelingsleder for 2 afdelinger (FU-delen)

Funktionstillæg

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

6. Professionelt samarbejde

Alle pædagoger i basisstillinger tildeles 1 løntrin på baggrund af opgavevaretagelse gennem det professionelle samarbejde.

Ovenstående ydes med udgangspunkt i:

- at der er en forventning om, at alle deltager aktivt og konstruktivt i faglige fora vedrørende ansættelsesstedets kerneopgave
- at der er en forventning om, at man bidrager til at fastholde og udvikle den attraktive arbejdsplads og aktivt støtter fællesskabet.
- at man bidrager til samarbejde og vidensdeling på tværs af skoler og institutioner.

Lønseddeltekst: Prof. samarbejde

7. Praktikvederlag

Pædagoger, der har været praktikansvarlig for en studerende, får et funktionstillæg.

Praktikform	Funktionstillæg
Pædagogstuderende i 2. og 3. praktik/ 6 måneder	3.200 kr. pr. praktikperiode
Pædagogstuderende i 1. praktik/ 7 uger	1.500 kr. pr. praktikperiode
Pædagogiske assistentelev	530 kr. pr. måned
Socialrådgiverstuderende/ 5 måneder	3.200 kr. pr. praktikperiode

Tillægget bliver udbetalt som et samlet engangsbeløb, når praktikperioden er afsluttet. Praktikvejledertillægget bliver ikke reduceret i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad.

Hvis den pædagogstuderende ikke færdiggør sin 2. og 3. praktikperiode, ydes tillægget forholdsmæssigt, således at den praktikansvarlige ydes 533 kr. pr. påbegyndt måned.

Ovenstående tillæg ydes uanset hvor mange timer, der anvendes på opgaven.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

8. Tillidsrepræsentanter

Alle tillidsrepræsentanter tildeles et årligt funktionstillæg på 6.000 kr.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis vedkommende tiltræder hvervet på et andet tidspunkt end den 1. i en måned, udløses tillægget fra den 1. i efterfølgende måned efter vedkommende har tiltrådt hvervet. Hvis vedkommende tiltræder hvervet pr. den 1. i en måned, ydes tillægget fra denne dato. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

9. Arbejds miljørepræsentanter

Arbejds miljørepræsentanter tildeles et årligt tillæg på 3.000 kr.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis vedkommende tiltræder hvervet på et andet tidspunkt end den 1. i en måned, udløses tillægget fra den 1. i efterfølgende måned efter vedkommende har tiltrådt hvervet. Hvis vedkommende tiltræder hvervet pr. den 1. i en måned, ydes tillægget fra denne dato. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant

10. Fællestillids- og fællesarbejds miljørepræsentanter

Fællestillids- og fællesarbejds miljørepræsentanter modtager et løntabstillæg på 19.000 kr. årligt.

Tillægget gradueres i forhold til antal af timer, der anvendes til funktionen.

Lønseddeltekst: Løntab fællesarbejds miljørepræsentant/fællestillidsrepræsentant

Fællestillids- og fællesarbejds miljørepræsentanter modtager tillige et funktionstillæg på 15.000 kr. årligt. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Fællestillidsrepræsentant/Fællesarbejds miljørepræsentant

Løntabstillægget erstatter funktionstillæg i stillingen ved overgang til fællestillids- eller fællesarbejds miljørepræsentantposten. Dog undtaget 1 løntrin for professionelt samarbejde. Såfremt en fællestillids- eller fællesarbejds miljørepræsentant får en lønnedgang ved indplacering efter denne aftale (løntabstillæg og funktionstillæg), vil vedkommende få et personligt tillæg.

11. Pædagogers overgang til advancementsstillinger

Pæagoger, der overgår til ansættelse i en advancementsstilling, og som ikke opnår en lønfremgang, vil altid som minimum være sikret en lønstigning på mindst 1 løntrin som funktionsløn. Det samme vil være gældende i en eventuel konstitueringsperiode.

Der vil dog ikke i alle tilfælde være tale om en lønstigning. Såfremt en pædagog, der får et funktionstillæg eksempelvis fra specialklasseområdet eller får handicaptillæg, overgår til en advancementsstilling, hvor der ikke er tillæg for disse funktioner, vil overgang til advancementstillingen i praksis kunne medføre en lønnedgang.

Lønseddeltekst: Avancement

12. Funktioner i forhold til børn med særlige behov

Der tildeles 13.700 kr. årligt til pæagoger, der fungerer som primær støtte i forhold til 1 eller flere børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte.

Dette tillæg ydes for funktioner med børn og unge, der ikke er omfattet af inklusions- og handicapaftalen. Der er således ikke tale om funktioner i forhold til børn, der modtager støtte efter individuel vurdering.

Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for dette område.

Side 8 af 20

Pædagoger, der ydes dette tillæg, kan ikke samtidig ydes inklusions- og handicaptillæg jf. inklusions- og handicapaftalen.

Lønseddeltekst: Primærstøtte

13. Tosprogstillæg

For medarbejdere ansat i dagtilbud, SFO og klubområdet ydes der et tillæg for varetagelse af særlige funktioner vedrørende tosprogede børn.

Der sker en opgørelse 1 gang årligt, nærmere bestemt den 1. september, af, hvor mange tosprogede, der er i de enkelte afdelinger i dagtilbud/ afdeling i SFO/ den enkelte klub/afdeling i klub. Tillægget ydes fra den 1. september og frem til den 31. august.

Ved tosprogede børn forstås børn, der som første lærte sprog har et andet modersmål end dansk, og som først ved kontakt med det omgivende samfund, eventuelt i daginstitution eller gennem skolens undervisning, lærer dansk.

Andelen af tosprogede børn udløser tillæg som nedenfor:

Andel tosprogede børn	Årligt tillæg
Mere end 20% tosprogede børn	2.100 kr.
Mere end 50% tosprogede børn	3.200 kr.
Mere end 70% tosprogede børn	4.400 kr.

Lønseddeltekst: Tosprogstillæg

14. Ophold i midlertidige lokaler/genhusning

Der kan efter en konkret forhandling mellem leder og BUPL ydes engangsbeløb/tillæg for ovennævnte.

Lønseddeltekst: Genhusning

15. Funktionstillæg for AKT-opgaver

(AKT=Adfærd-Kontakt-Trivsel)

For varetagelse af denne opgave tildeles et årligt tillæg på 33.000 kr. + 5.000 kr. for konsulentfunktioner.

Tillægget ydes for AKT-teamets selvstændige tilrettelæggelse og udførelse af samtlige arbejdsopgaver, herunder for AKT-teamets virksomhed på andre skoler/dagtilbud/fritidscentre. Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for dette område.

Side 9 af 20

Lønseddeltekst: AKT tværgående

For arbejde som AKT-pædagog internt på egen skole/eget dagtilbud/egen klub, ydes i stedet for ovennævnte, et tillæg på 26.900 kr.

Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for dette område.

Lønseddeltekst: AKT Intern

16. Særligt for Stensagerskolen, Langagerskolen, Holme-Søndergaard, Lystruplund, Thorshavnsgade, Trekanten og Skovbrynet

Parterne er enige om, at der én gang årligt pr. 1. januar foretages en vurdering af, hvorvidt der er andre institutioner, der skal omfattes af dette afsnit.

16a. Forflytningsinstruktørtillæg

Personer, der varetager funktionen som forflytningsinstruktør (FFI-vejleder i anvendelse af hjælpemidler) til børn og unge med funktionsnedsættelse, får et årligt funktionstillæg på 4.000 kr.

Lønseddeltekst: Forflytningsinstruktør

16b. Sexualvejledertillæg

Personer, der varetager funktionen som sexualvejleder for børn og unge med funktionsnedsættelse, får et årligt funktionstillæg på 4.000 kr.

Lønseddeltekst: Sexualvejleder

16c. IKT- Tillæg

Personer, der varetager IKT-funktionen (Information/Kommunikation/Teknologi – vejledning om hjælpemidler) for børn og unge med funktionsnedsættelse, får et årligt funktionstillæg på 4.000 kr.

Side 10 af 20

Lønseddel tekst: IKT-tillæg

Kvalifikationstillæg

Side 11 af 20

17. Erfaringstrin

Lønforløbet i forhold til tillæg for erfaring er følgende:

Beskæftigelse på grundlag af pædagoguddannelsen	Løntrin
1 år	1
3 år	1
6 år	2
10 år	5
12 år	1
I alt	10

Erfaring optjent ved ansættelse på månedsløn og på timeløn på grundlag af pædagoguddannelsen vil blive godskrevet den enkelte efter fornøden dokumentation.

Erfaring optjent ved ansættelse på månedsløn dokumenteres ved udfyldelse af tro og love erklæring. Hvis ansættelsesstedet forlanger det, er den enkelte pædagog forpligtet til at fremskaffe dokumentation for opnået erfaring for at kunne få erfaringen medregnet.

Erfaring optjent ved ansættelse på timeløn dokumenteres med lønsedler.

100 timers timelønsansættelse svarer til optjening af 1 måneds erfaring. Erfaring fra 1. april 1990 kan medregnes.

Overnævnte erfaringstrin bliver modregnet i garantilønnen.

Lønseddeltækst: Erfaring efter 1 år, Erfaring efter 3 år, Erfaring efter 6 år, Erfaring efter 10 år, Erfaring efter 12 år

18. Uddannelse

Side 12 af 20

ECTS-point	Årligt kvalifikationstillæg
120	11.200 kr.
60	5.600 kr.
27	4.000 kr.
15	2.500 kr.

Der tildeles et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS point)

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet. Der kan "opsaves" ECTS-point, således man kan opnå et tillæg. Det gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Pædagoger, der er ansat ved aftalens ikrafttræden pr. 1. januar 2018 og som får tillæg for uddannelse jf. den tidligere forhånds-aftale, beholder deres tillæg.

Pædagoger, der har afsluttet uddannelser, som ved aftalens ikrafttræden pr. 1. januar 2018 er erstattet af ovenstående kandidat-, diplom- og masteruddannelser, ydes tillæg for uddannelse jf. ovenstående oversigt.

Lønseddeltekst: Uddannelse 15 ECTS, Uddannelse 27 ECTS, Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

19. Individuelle tillæg

I særlige tilfælde kan der forhandles yderligere individuelle løn-tillæg. Lønnen skal forhandles mellem lederen og BUPL.

Lønseddeltekst: Individuelt tillæg

20. Genansættelser indenfor 2 måneder – bevarelse af overgangstrin m.v.

Side 13 af 20

I forbindelse med stillingsskift eller ændring af ansættelsessted til en tilsvarende klassificeret stilling, bevares overgangs- og kvalifikationstillæg, såfremt pågældende indenfor 2 måneder efter fratrædelsen vender tilbage til en tilsvarende stilling ved Børn og Unge.

B. Dagtilbud

Side 14 af 20

1. Souschefer i selvejende dagtilbud

Souschefer i selvejende dagtilbud indplaceres på den grundløn for souschefer, der fremgår af overenskomst 60.01.

Normeret børnetal og årlig regulering

Beregningsgrundlaget for lønindplacering er baseret på det normerede børnetal i den enkelte institution. I beregningen opereres med en faktor 1,67 for vuggestuebørn for at give sammenlignelige størrelser.

En række institutioner i Gellerup har ved en byrådsbeslutning fået nedsat deres normering, således at den enkelte institution skal tage færre børn ind. For at stille lederne i disse dagtilbud lige med øvrige ledere i Børn & Unge bliver normeringerne i de nednormerede vuggestuer ganget med en faktor 2 og i børnehaverne med en faktor 1,25.

Funktionsløn

0 – 54 børn:

9 funktionsløntrin + 1.900 kr. i årligt funktionstillæg.

55 – 89 børn:

10 funktionsløntrin.

90 børn og derover:

12 funktionsløntrin + 1.900 kr. i årligt funktionstillæg.

Børn, der modtager støtte efter individuel vurdering, tæller dobbelt.

Der foretages en årlig opgørelse af børnetal den 1. januar.

Forhøjelse af lønnen som følge af ændret børnetal

Forhøjelse af lønnen har virkning fra den 1. januar (samme dato som den årlige opgørelse).

Lønnedgang som følge af ændret børnetal

Såfremt omorganisering og/eller fald i børnetal medfører nedgang i funktionslønnen, vil dette ske med det individuelle opsigelsesvarsel og således, at ikrafttræden vil ske 9 måneder efter opgørelsestidspunktet.

Såfremt intervaller for lønindplacering i aftale med dagtilbudsledere ved selvejende institutioner kommer til at indeholde andre intervaller end angivet i denne aftale, vil der ske konsekvensrettelser i denne aftale for disse.

2. Stedfortræderfunktion for pædagogiske ledere.

Pædagoger, som er ansat til at varetage den pædagogiske leders funktioner under dennes fravær, får 1 funktionsløntrin.

3. Sprogvejlederfunktion

Personer, der varetager funktionen som sprogvejleder, får et årligt funktionstillæg på 3.000 kr.

C. Skole

Funktionsløn

1. Stedfortræderfunktion for fritidspædagogiske ledere.

Pædagoger, som varetager den fritidspædagogiske leders funktioner under dennes fravær, får 1 funktionsløntrin.

Lønseddeltekst: "Stedfortræder FPL".

2. Pædagoger indenfor specialklasserne

Pædagoger, der varetager opgaver i specialklasserne, tildeles på grund af de særlige krav, der er knyttet til funktionen, et årligt tillæg på kr. 26.900.

Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for disse områder.

Lønseddeltekst: "Specialklasse"

Hvad angår deciderede støttefunktioner henvises til aftalens fællesdel, afsnit 12.

Inklusions- og handicapaftalen gælder ikke for undervisningsdelen. Der kan således ikke ydes tillæg efter inklusions- og handicapaftalen for den del af arbejdstiden, der udløser tillæg efter punkt 2 eller 3.

3. Særlig indsats overfor udsatte og sårbare børn

Pædagoger, der varetager en særlig indsats i undervisningen overfor børn, der ikke er visiteret til specialklasse, men er særligt udsatte og sårbare, ydes et årligt tillæg på kr. 19.900.

Tillægget ydes, da der kræves en ekstraordinær indsats af pædagogen i forhold til at fastholde og fremme indsatsen for, at disse børn kan forblive indenfor "normalklasseområdet".

Tillægget gives alene for den procentvise del af arbejdstiden, der leveres inden for disse områder.

Lønseddeltekst: "Særlig indsats ift. "normalklasse""

Hvad angår deciderede støttefunktioner henvises til aftalens fællesdel, afsnit 12.

Side 17 af 20

Inklusions- og handicapaftalen gælder ikke for undervisningsdelen. Der kan således ikke ydes tillæg efter inklusions- og handicapaftalen for den del af arbejdstiden, der udløser tillæg efter punkt 2 eller 3.

4. Børnehaveklassepædagoger

Definitionen af børnehaveklassepædagoger er pædagoger, der bistår med varetagelse af undervisning i børnehaveklassen (0. klasse), hvor klassens størrelse (over 28) - ud over børnehaveklasselederen - kræver ansættelse af en børnehaveklassepædagog.

Til disse ydes et årligt funktionstillæg på kr. 5.500.

Lønseddeltekst: "Børnehaveklassepædagoger"

5. Pædagoger på Søndervangskolen og Tovshøjskolen

Souschef på Søndervangskolen og Tovshøjskolen

Ovenstående indplaceres på den grundløn for souschefer, der fremgår af overenskomst 60.01

For funktionen som souschef ydes 9 funktionstrin og et årligt tillæg på 15.400 kr.

Lønseddeltekst: "Souschef heldagsskolekoncept"

Pædagoger på Søndervangskolen og Tovshøjskolen

Pædagoger på Søndervangskolen og Tovshøjskolen ydes et årligt tillæg på kr. 19.900. Tillægget ydes for den særlige opgave og samarbejdsform, der forudsættes, idet skolerne arbejder efter heldagsskolekonceptet.

Der er hermed afregnet for to-sprogstillæg, inklusions- og handicaptillæg.

Lønseddeltekst: "Heldagsskolekoncept"

Kvalifikationsløn

6. IT/PC-kørekort

For erhvervet Pædagogisk IT-kørekort (eller Lærer-IT-kørekort) tildeles et årligt tillæg på kr. 2.500.

Side 18 af 20

Lønseddeltekst: "IT/PC-kørekort"

D. FU-området

1. Afdelingsledere på FU-området

Afdelingsledere aflønnes på grundløn 30 + årligt tillæg på kr. 1.900. Derudover får afdelingslederen 10 funktionsløntrin for at varetage opgaven med at tilrettelægge og gennemføre de daglige aktiviteter i afdelingen.

For afdelingsledere, der varetager afdelingslederfunktionen for 2 afdelinger, henvises der til den separate aftale herom.

2. Områder med behov for en særlig social indsats

Alle ansatte efter BUPLs basisoverenskomst tildeles 3 funktionsløntrin for arbejde i klubber, der er placeret i områder med behov for en særlig social indsats. Disse områder er i denne aftale afgrænset til klubberne Herredsvang (Klub2teket), Bispehaven, Klubberne i Gellerup (KIG), Klubberne i Tovshøj (KIT), Klub 3, Frydenlund (Peter Fabers Vej) og Rosenhøj, Trige, Tilst (Langkærparken), Bodøgården, Klubben Nydam og Klub A45.

Parterne er enige om én gang årligt pr. 1. oktober at afdække hvilke områder, der kan klassificeres som områder med behov for en særlig indsats i perioden 1. januar til 31. december i det efterfølgende år. Ved en ændring af klassificering af et område, vil et bortfald af funktionslønnen ske med 3 måneders varsel. Varslet skal ske så betids, at funktionslønnen bortfalder pr. 1. januar.

Lønseddeltekst: "Særlig social indsats"

3. Ikke-pædagogisk uddannet og anderledes kvalificeret personale (klubmedarbejdere)

- Efter 3 års erfaring indenfor området tildeles 3 kvalifikationsløntrin
- Efter 6 års erfaring indenfor området tildeles yderligere 3 kvalifikationsløntrin

Der sker modregning i garantilønnen for disse trin.

Lønseddeltekst: "Erfaring efter 3 år", Erfaring efter 6 år"

Herudover modtager ikke-pædagogisk uddannede / anderledes kvalificerede 2 løntrin for varetagelse af pædagogiske funktioner.

Side 20 af 20

Lønseddelttekst: "Pædagogiske opgaver"

E. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2018, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.

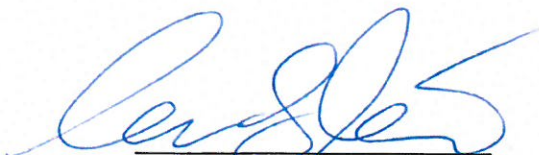
Begge parter kan opsiges aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned. De 4 delaftaler (A-D) kan opsiges særskilt.

Opsigelse overfor den enkelte medarbejder sker med vedkommendes individuelle varsel.

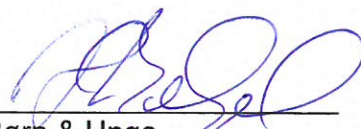
Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 26.02.2018

Dato: 26.02.18



BUPL ÅRHUS
Fagforeningen for
pædagoger og klubfolk
Kystvejen 17, 8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 50



Børn & Unge,
Aarhus Kommune