

April 2016

## Internt forståelsespapir mellem Favrskov Kommune og BUPL Østjylland

vedr. Indgåelse af ny forhåndsaf tale for basispersonale ansat ved skolefritidsordninger og fritidscentre

Pædagogiske opgaver og fokus skifter over tid og vi er enige om, at den nugældende forhåndsaf tale (indgået i 2008) er forældet. Vi har derfor hen over efteråret og vinteren 2015-2016 drøftet hvordan de forskellige delelementer af aftalen udmøntes i dag og hvad der skal til som erstatning herfor.

Vi er enige om, at løn for følgende

- Støttepædagogopgaver
- Børn med særlige behov
- Arbejde med børn med anden etnisk baggrund/modtagebørn
- Selvstyrende teams
- Undervisning i op til 120 årlige timer (overenskomstens protokollat 2)
- Tillæg efter arbejdstidsaftalens § 13 og 14

erstattes med et pensionsgivende fleksibilitetstillæg på **9.500 kr.** årligt (31.3.00 niveau). Pædagoger alene ansat i Fritidscentre er ikke omfattet af aftalen. Pædagoger med kombinationsbeskæftigelse (SFO og fritidscenter/klub) er omfattet af aftalen.

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2016.

På baggrund af den honorering (fleksibilitetstillæg) der er aftalt i den nye forhåndsaf tale, tilkendegiver BUPL, at organisationen ikke vil forfølge krav jf. den kollektive aftale yderligere. BUPL tilkendegiver ligeledes, at BUPL er forpligtet til at bistå de pædagoger, som mener de kan rejse eventuelle krav i henhold til den tidligere aftale. Parterne er enige om, at såfremt BUPL eller Favrskov Kommune får henvendelser herom, vil den pågældende part med det samme orientere den anden part. Parterne vil herefter drøfte, hvordan henvendelsen håndteres.

Som en del af fleksibilitetstillægget er der afregnet for tillæg iht. Arbejdstidsaftalens § 13 og 14. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale, ikke er et øget brug af delt tjeneste og om-lægning af tjenesten. Det er alene en administrativ forenkling af nuværende praksis.

Parterne er enige om af følgende trin/tillæg, der naturligt falder ind under fleksibilitetstillægget, kan modregnes

- Overenskomstens protokollat 2 vedr. undervisningstillæg
- Handicaptillæg
- Støttestillæg (fortsætter vedr. pædagoger ansat i specialklasser)
- Børn med særlige behov
- Etnisk baggrund
- Lokalaftale om deltagelse i undervisningstid – Haldum Hinnerup Skolen – 1 løntrin

- Lokalaftale om indskoling – Præstemarkskolen – 1 løntrin
- Lokalaftale undervisning/undervisningstillæg – Rønbækskolen → 1 løntrin

Parterne er enige om af følgende trin/tillæg, ikke kan modregnes

- Øvrig funktions- og kvalifikationsløn
- Øvrige arbejdstidsbestemte tillæg herunder tillæg for aftenarbejde og koloni

Til pædagoger der arbejder i folkeskolens specialklasser er der aftalt en overgangsordning, jfr. forhåndsaftalen.

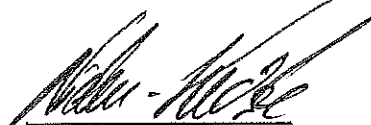
Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere er omfattet af fleksibilitetstillægget. Den nuværende forhåndsftale indeholder en række bestemmelser vedr. aflønning af souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere. Disse bestemmelser udgår. Nuværende ansatte bibeholder deres aflønning. Løn til nyansatte aftales individuelt.

Lønforbedringer i den nye forhåndsftale modregnes ikke i garantilønnen. Der kan fortsat konkret aftales modregning i decentralt aftalte kvalifikationsløns forbedringer. Det skal altid fremgå af en lønaftale om lønforbedringen lægger sig ovenpå eller modregnes i garantilønnen.

Det er aftalt, at lokale/decentrale forhåndsftaler ophører samtidig med den gamle forhåndsftale. Hvis det konstateres, at der er forhåndsftaler, udover ovennævnte, og der med bortfald af disse, sker væsentlige ændringer for ansatte, er parterne enige om at tage en drøftelse herom.

Den 19. april 2016

For Favrskov Kommune



Hans Jørgen Nielsen-Kudsk

For BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal  
8000 Århus C  
Tlf./35 46 56 00 Fax 35 46 56 02  
www.bu-pl.dk  
Anette Knudsen