

FORHÅNDSAFTALE VEDRØRENDE NY LØN FOR LEDERE

Forhandling mellem Fanø kommune og BUPL den 10. juli 2007.

Fanø kommune: Kommunaldirektør Lars H. Olsen og Anette S. Jensen.

BUPL: Gerda Birch, Karsten Uno Petersen og Charlotte Vallø Nielsen.

Denne aftale erstatter tidligere aftale af 1. juli 2006, for så vidt angår ledere, og har virkning fra 1. januar 2007.

GRUNDLØN:

Grundlønnen udtrykker de funktioner man skønnes at kunne varetage når man er nyudannet/nyansat.

Ledere indplaceres på grundløn i henhold til BUPL's overenskomst § 6. I henhold til denne forhåndsftale indplaceres ledere ved Fanø børnehave, Fanø Fritidscenter og daginstitution Odden på grundløn 38.

Der er mellem Fanø kommune og BUPL enighed om, med udgangspunkt i Fanø kommunes lønpolitik, at skabe et lønsystem der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

FUNKTIONSLØN:

Det er målet at sikre en synlig sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

§ 1. Komplexitet:

For mere kompleks ledelse ydes lederen ved:

Odden + 2 trin for ledelse af integreret institution

Fritidshjemmet + 3 trin for ledelse af juniorklubber og samarbejde med ungdomsklub.

§ 2. Institutioner med over 15 medarbejdere:

Ledere af institutioner med 0 til 199 point og med over 15 medarbejdere ydes +2 løntrin.

§ 3. Handicapintegration:

Til lederen ved "Odden" ydes + 1 løntrin.

§ 4 Praktikvederlag:

Til ledere, der fungerer som praktikvejleder for:

- Lønnede studerende udbetales et ikke pensionsgivende tillæg på 10.500 kroner årligt (31/3 2000 niveau) pr. lønnet praktikant. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og gradueres efter ansættelsesbrøk.
- øvelsespraktikanter udbetales et ikke pensionsgivende tillæg på 8.400 kroner årligt (31/3 2000 niveau) pr. 3 måneders øvelsesforløb. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og gradueres ikke efter ansættelsesbrøk.

KVALIFIKATIONSLØN:

Det er målet at der bl.a. gennem medarbejdersamtaler og uddannelsesplanlægning, sker en kvalifikationsudvikling i harmoni med opgaveudviklingen. Kvalifikationsløn baserer sig på den enkelte medarbejders arbejdspladsrelaterede konkrete kvalifikationer. Der tages udgangspunkt i objektive forhold som bl.a. uddannelse og erfaring.

§ 5 Pædagogisk udvikling:

For deltagelse i beskrevne godkendte pædagogiske udviklingsprojekter udbetales til ledere et nærmere aftalt tillæg.

Bemærkning:

Forinden projektet iværksættes, skal det godkendes af Fanø kommune. Efter godkendelse af projektet forhandles den konkrete lønudmøntring mellem Fanø kommune og BUPL.

§ 6 Uddannelse:

Der gives løn for relevant videreuddannelse. Hermed menes:

Stk. A. Ledere, der gennemfører Pædagogisk diplomuddannelse og længerevarende uddannelsesforløb som udvikler ledelsesfunktioner, det vil sige den administrative, personale-mæssige og pædagogiske ledelse.

Stk. B. Ledere der gennem uddannelse kvalificerer sig i forhold til specifikke opgaver som Fanø kommune anser for relevante i forhold til opgavevaretagelsen i den konkrete institution, eller i forhold til varetagelse af konsulentfunktioner i kommunen som helhed.

Bemærkning:

Den konkrete lønudmøntring forhandles løbende mellem Fanø kommune og BUPL.

FÆLLESBESTEMMELSER:

Ovennævnte lønændringer reduceres ikke som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale eller decentrale kollektive aftaler.

Funktionsløn udbetales så længe medarbejderen varetager funktionen. Hvis funktionen ikke længere skal udføres ophører udbetaling af funktionsløn ved opsigelse med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel i henhold til BUPL's overenskomst.

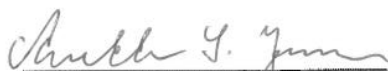
Kvalifikationsløn er som forudsat i rammeaftalen om NY Løn en varig løndel for den enkelte medarbejder.


Parterne er enige om at denne aftale genforhandles når en eller flere af følgende betingelser er opfyldt:

- grundlønssændringer som følge af centralt indgået overenskomst
- væsentlige stillingsændringer
- efter en af parternes ønske

Aftalen kan til enhver tid opsiges af parterne til udgangen af en måned med et skriftligt varsel på 3 måneder, dog tidligst til den 31. marts 2008.

Indtil ny aftale er indgået udbetales tillæg som anført i nærværende aftale.


For Fanø kommune


For BUPL