

Lokalaftale om TR vilkår på BUPL område i BU Vest, Grindsted, Billund Kommune gældende fra 1. juli 2016

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse, indgået mellem KTO og KL.

Lokaler og IT adgang:

Der henvises til den Lokale MED aftale i Billund kommune og de til enhver tid gældende justeringer her af.

Tillidsrepræsentant

Billund Kommune finansierer TR med 3 timer pr. uge til varetagelse af TR-funktionen.

TR kan udover ovennævnte 3 timer pr. uge frikøbes til møder og kursus virksomhed af BUPL jf. reglerne herom.

TR-funktioner:

- Fungere overfor Billund Kommune som repræsentant for personalet, der er ansat under BUPL's overenskomst i BU Vest Grindsted
- Bidrage til udvikling af et godt arbejdsmiljø i BU Vest Grindsted.
- Bidrage til udvikling af gode og rolige samarbejdsrelationer mellem ledelsen og medarbejderne i BU Vest Grindsted.
- Orienterer ledelsen i BU Vest Grindsted om forhold af betydning for udvikling af gode og rolige arbejdsforhold.
- Deltage i relevante MED-udvalg.
- Medansvar for formidling af information i BU Vest Grindsted om budgetforhold.
- Medansvar for implementering af personalepolitikker vedtaget i MED-hovedudvalget.
- Efter ønske fra ledelsen og eller medarbejder indgå i løsning af samarbejdsproblemer i BU Vest Grindsted.
- Formidle information fra den faglige organisation til TR i BU Vest Grindsted.
- Være i løbende dialog med ledelsen i BU Vest Grindsted.
- Deltage i møder med ledelsen i BU Vest Grindsted 1 gang pr. måned

Forhandlings- og aftale kompetence

- TR forhandler forhåndsaftaler, dog ikke for ledere.
- TR forhandler lokal løndannelse, dog ikke for ledere
- TR deltager i diverse forhandlinger

Aflønning af TR:

TR ydes et funktionstillæg jf. TR-aftalen for aflønning af TR'er i Billund Kommune

Funktionstillægget ydes så længe funktionen varetages.

Sikring af kompetenceudvikling:

Ved ophør af TR-hvervet skal der indgås en aftale mellem BUPL og Billund Kommune om, hvorledes det sikres at den pågældende TR ikke på grund af TR hvervet lider tab af faglig kompetenceudvikling.

Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan af parterne ske med 3 måneders varsel. Tidligst til udgangen af juni 2017. Forinden opsigelsen kan finde sted, skal aftalens parter søge en nå til enighed om ændring af aftalen.

Aftalen evalueres i maj måned 2017. BUPL indkalder til evalueringsmødet.

Grindsted den 10. maj 2016

Billund Kommune


Poul Henrik Bruun

Grindsted den 10. maj 2016

BUPL Sydjylland


Jonna Jul Gudmundsen