

## Forhåndsftale om honorering af tillidsrepræsentanter i Billund Kommune.

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse, indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

### Formål

I Billund Kommune ønsker vi, at TRIO'en (Tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder) har en central nøglefunktion og fungerer som en "rygrad" i organisationen.

Billund Kommune ønsker, at aflønne funktionen som tillidsrepræsentant med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

### Lokaler og IT adgang

Der henvises til den Lokale MED-aftale i Billund Kommune og de til enhver tid gældende justeringer heraf.

### Generelle vilkår

- Kommunikation med tillidsrepræsentanten sker via Billund Kommunes mailsystem, hvorfor tillidsrepræsentanten oprettes med en billund.dk mailadresse.
- Billund Kommunes interne mailsystem skal anvendes ved kommunikation mellem TR og Billund Kommune.
- Der skal være netadgang til relevant faglig information i den enkelte forvaltning/institution.
- Kopimaskiner m.v. kan benyttes ved udarbejdelse af materiale for tillidsrepræsentantens arbejde.
- Forvaltningens/institutionens mødelokaler kan benyttes til afholdelse af møder.
- Håndtering af materialer der udleveres til tillidsrepræsentanten, skal opbevares forsvarligt på arbejdspladsen.

### Tid og funktioner

Der kan efter anmodning fra den faglige organisation indgås lokalaftale om tid og funktioner.

### Funktionsløn

Funktionsløn til tillidsrepræsentanter udbetales efter nedenstående tabel:

#### KTO

Antal medarbejdere indenfor overenskomstområdet	Grundbeløb i 31/3-2000 niveau
5 – 15 medarbejdere	8.750 kr.
16 – 30 medarbejdere	9.750 kr.
31 – 45 medarbejdere	10.750 kr.
46 – 60 medarbejdere	11.750 kr.
61 medarbejdere og derover	12.750 kr.

## Sundhedskartellet

Antal medarbejdere indenfor overenskomstrådet	Grundbeløb i 1/1-2006 niveau
5 – 15 medarbejdere	9.850 kr.
16 – 30 medarbejdere	10.950 kr.
31 – 45 medarbejdere	12.150 kr.
46 – 60 medarbejdere	13.250 kr.
61 medarbejdere og derover	14.350 kr.

Nuværende tillidsrepræsentanter bevarer som minimum deres nuværende funktionsløn som tillidsrepræsentant som en personlig ordning, så længe de varetager funktionen som tillidsrepræsentant.

Funktionstillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget udbetales månedsvis bagud.

Der udbetales ikke funktionstillæg til suppleanten for tillidsrepræsentanten, medmindre Organisationen meddeler at suppleanten varetager funktionen (f.eks. sygdom eller barsel). Tillægget udbetales fra den 1. dag hvor suppleanten varetager funktionen.

### Øvrige bestemmelser

Den faglige organisation indsender oplysninger om, hvem der skal have udbetalt funktionsløn med oplysning om antal medarbejdere (I samarbejde mellem Organisationen og Billund Kommune). Funktionstillægget udbetales fra den næstkommende 1. i måneden efter modtagelsen af anmeldelsen. På samme tidspunkt ophører udbetalingen af funktionstillægget til den tidligere valgte tillidsrepræsentant.

Aftales der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet honorering af tillidsrepræsentanternes virksomhed bortfalder ovennævnte aftale om honorering af tillidsrepræsentanter.

### Ikrafttrædelse og opsigelse

Forhåndsaf-talen træder i kraft den 1. oktober 2017 og erstatter tidligere aftale af 27. november 2007.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af den enkelte faglige organisation.

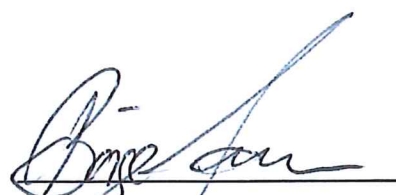
Aftalen skal genforhandles inden udgangen af august måned 2020.

Billund den 28. august 2017



---

Billund Kommune



---

HK Sydjylland



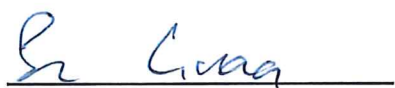
---

Dansk Socialrådgiverforening



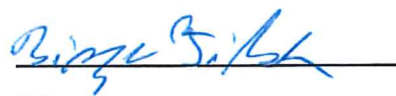
---

Ingeniørforeningen



---

DJØF/DM



---

3F



---

FOA, Fag og Arbejde




---

Teknisk Landsforbund




---

Konstruktørforeningen



---

BUPL Sydjylland




---

Dansk Sygeplejeråd



---

Danske Fysioterapeuter



---

Ergoterapeutforeningen



---

Kost og Ernæringsforbundet

Cecilie Wiik

Danmarks Lærerforening

Mona Køhler

Socialpædagogerne

Kim Du

Dansk Psykologforening

[Signature]  
Dansk Musiker Forbund

Kim Nørskov

Bibliotekarforbundet

\_\_\_\_\_

## Forhåndsftale om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter i Billund Kommune

### Formål

I Billund Kommune ønsker vi, at TRIO'en (Tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder) har en central nøglefunktion og fungerer som en "rygrad" i organisationen.

Billund Kommune ønsker, at aflønne funktionen som arbejdsmiljørepræsentant med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

### Funktionsløn

Funktionsløn udbetales til arbejdsmiljørepræsentanter jf. nedenstående.

#### KTO

Antal medarbejdere som repræsenteres	Grundbeløb i 31/3-2000 niveau
1 – 15 medarbejdere	8.000 kr.
16 – 30 medarbejdere	9.000 kr.
31 – 45 medarbejdere	10.000 kr.
46 – 60 medarbejdere	11.000 kr.
61 medarbejdere og derover	12.000 kr.

#### Sundhedskartellet

Antal medarbejdere som repræsenteres	Grundbeløb i 1/1-2006 niveau
1 – 15 medarbejdere	9.100 kr.
16 – 30 medarbejdere	10.200 kr.
31 – 45 medarbejdere	11.400 kr.
46 – 60 medarbejdere	12.500 kr.
61 medarbejdere og derover	13.600 kr.

Nuværende arbejdsmiljørepræsentanter bevarer som minimum deres nuværende funktionsløntillæg som arbejdsmiljørepræsentant, som en personlig ordning, så længe de varetager funktionen som arbejdsmiljørepræsentant.

Funktionsløntillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesbrøken.

Funktionsløntillægget udbetales månedsvis bagud.

Lederen indsender meddelelse til Personale med oplysning om udbetaling af funktionsløn for arbejdsmiljøfunktionen, og funktionslønnen udbetales fra den næstkommende første. Når arbejdsmiljørepræsentanten har gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøgrunduddannelse indsender lederen kopi af uddannelsesbeviset til Personale.

Aftales der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet honorering af arbejdsmiljørepræsentanternes virksomhed bortfalder ovennævnte aftale om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter.

### Generelle vilkår

- Kommunikation med arbejdsmiljørepræsentanten sker via Billund Kommunes mailsystem, hvorfor arbejdsmiljørepræsentanten oprettes med en billund.dk mailadresse.
- Billund Kommunes interne mailsystem skal anvendes ved kommunikation mellem AMR og Billund Kommune.
- Der skal være netadgang til relevant faglig information i den enkelte forvaltning/institution.
- Kopimaskiner m.v. kan benyttes ved udarbejdelse af materiale for arbejdsmiljørepræsentantens arbejde.
- Forvaltningens/institutionens mødelokaler kan benyttes til afholdelse af møder.
- Håndtering af materialer der udleveres til arbejdsmiljørepræsentanten, skal opbevares forsvarligt på arbejdspladsen.

### Tid og funktioner

Der kan efter anmodning fra den faglige organisation indgås lokalaftale om tid og funktioner.

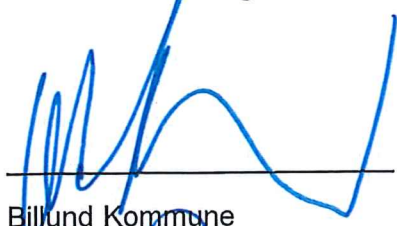
### Ikrafttrædelse og opsigelse

Forhåndsaf-talen træder i kraft den 1. oktober 2017.

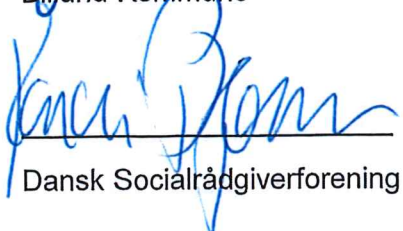
Aftalen om funktionsløn kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af den enkelte faglige organisation.

Aftalen skal genforhandles inden udgangen af august måned 2020.

Billund den 28. august 2017



Billund Kommune



Dansk Socialrådgiverforening



HK Sydjylland



Ingeniørforeningen



DJØF/DM



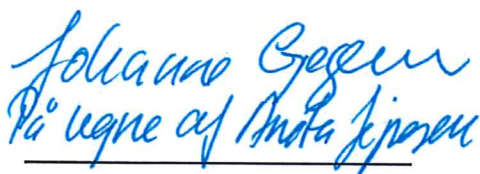
3F



FOA, Fag og Arbejde



Teknisk Landsforbund



Konstruktørforeningen



BUPL Syddjylland



Dansk Sygeplejeråd



Danske Fysioterapeuter



Ergoterapeutforeningen



Kost og Ernæringsforbundet



Danmarks Lærerforening



Socialpædagogerne



Dansk Psykologforening



Dansk Musiker Forbund



Bibliotekarforbundet