

Notat om Planlægningsgrundlag for ny arbejdstid for pædagoger ansat i Børnespecialcenter 2 under BUPL's overenskomst



D.v.s. pædagoger på Hjortholmskolen (incl. helhedstilbuddet og Hjortholmskolens SFO), Ladegårdsskolen, Fritidshjemmet v/Ladegårdsskolen samt specialbørnehaven Spiretårnet.

Ud fra: Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.) og forlig om ændring af arbejdstidsregler mv. for skolepædagoger pr. 1.8.2014

- Pædagoger i skole- og fritidstilbud:

Arbejdsperioden udgør årligt 44 uger med 37 timer = 1635 timer (det endelige antal tilrettes efter kalenderen) – 40 uger indeholdende elevernes skoledage samt 4 uger, hvor fritidstilbuddet er åbent. Ledelsen kan benytte lukkedage fra "skæve uger" (påskan, juleferien) til pædagogiske arrangementer, hvilket kan effektueres ved hjælp af omlægning af tjeneste.

Der planlægges med en gennemsnitlig fast tilstedeværelse på 34 timer om ugen for alle medarbejdere. Det besluttet lokalt, hvordan timerne placeres.

Der planlægges med 3 timers fleksibel tid om ugen for alle medarbejdere. Den fleksible tid placerer ledelsen i dialog med den enkelte medarbejder under hensynstagen til opgaveløsningen samlet set på arbejdspladsen.

Der etableres en flexpulje ved hjælp af omlagt tjeneste på 10-15 timer årligt, som imødekommer medarbejderens behov for tilfældige forlængelser af arbejdsdagen, og tilfældigt opståede arbejdssituationer ex. opringninger uden for normal arbejdstid. Puljen skal ikke gøres op.

Ledelsen udarbejder opgaveoversigter i en fast skabelon.

- Pædagoger, der alene er ansat i skoletilbud:

Arbejdsperioden udgør årligt 42 uger - 40 uger indeholdende elevernes skoledage samt uge 27 og 32.

Der planlægges med en gennemsnitlig fast tilstedeværelse på 37 timer om ugen for alle medarbejdere. Det besluttet lokalt på skolen, hvordan timerne placeres.

Der planlægges tillige med 3 timers fleksibel tid. Den fleksible tid placerer ledelsen i dialog med den enkelte medarbejder under hensynstagen til opgaveløsningen på skolen, undervisning og samarbejde.

Der er en flekspulje på 10-15 timer årligt, som imødekommer medarbejderens behov for tilfældige forlængelser af arbejdsdagen, og tilfældigt opståede arbejdssituationer ex. opringninger uden for normal arbejdstid. Puljen skal ikke gøres op.
Ledelsen udarbejder opgaveoversigter i en fast skabelon.

- Pædagoger, ansat i specialbørnehaven:

Arbejdsperioden udgør årligt 44 uger med 37 timer = 1635 timer (det endelige antal tilrettes efter kalenderen).

Der planlægges med en gennemsnitlig tilstedeværelse på 37 timer om ugen for alle medarbejdere.

Det besluttet lokalt, hvordan timerne placeres.