

Forhåndsftale

mellem

FDDB

Og

BUPL Sydjylland

med virkning fra den 1. april 2021

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra den 1. april 2018.

§ 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser

§ 2 Funktionsløn

Medarbejdere der ansættes ved FDDB indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

§2.2 FDDB Tillægget 5.800 kr.

Tillægget ydes til alle ansatte pædagoger i FDDB.

§ 2.3 Praktikvejledertillæg 12.000 kr.

Beløbet udbetales med 1.000 kr. (31.3.00-niveau) pr. måned til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter, øvelsespraktikanter og PAU-elever

Ved andre praktikanter skal honoreringen aftales individuelt.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Der ydes 1 tillæg pr. studerende og der reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk

Funktionstillægget ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen ikke længere udføres, f.eks. ved flytning til anden afdeling, eller hvis praktikanten stopper i utide.

I særlige situationer, hvor praktikanten stopper før planlagt tid, og der efterfølgende er opgaver der relatere sig til vejlederfunktionen, aftales det hvornår tillægget ophører.

§2.4 Buskørsel 4.200 kr.

Tillægget ydes til ansatte med stort kørekort,
Som bruger og vedligeholder kortet.

§ 2.5 Tillidsrepræsentant 4.000 kr.

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere der fungerer som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. måned efter valget. Det forudsættes at tillidsrepræsentanten gennemfører TR-uddannelsen.

Tillægget reduceres ikke forhold til ansættelsesbrøken.

§ 2.6 Arbejds miljørepræsentant 3.000 kr.

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som arbejds miljørepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Arbejds miljørepræsentanten skal gennemføre arbejds miljøuddannelsen.

Tillægget reduceres ikke forhold til ansættelsesbrøken.

§ 3 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives efter aftale og en individuel, konkret vurdering, og forhandling for særlig uddannelse, eller andre erhvervede kvalifikationer af værdi for organisationen.

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

**§ 3.1 Erfaring – pædagoger
Ændring af garantiløn til kvalifikationsløn**

Garantilønnen ændres til kvalifikationsløn således, at der efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tillægges 4 løntrin, og efter 10 år yderligere 5 løntrin.

§3.2 Erfaring 1 løntrin

Tillægget ydes efter 2 års erfaring som pædagog
(Der sker ikke modregning efter 6 og 10 års erfaring)

§3.4 Diplomuuddannelse 9.000 kr.

Tillægget ydes til pædagoger der har gennemført en diplomuddannelse inden for pædagogik (60 ECTS) jfr. overenskomstens bestemmelser.

For gennemførte moduler yder 150 kr. pr. ECTS point.

Ved opnåelse af en fuld diplomuddannelse modregnes ovenstående tillæg.

§4 Generelle forudsætninger

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til den enkelte institutions behov og ønsker, og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte medarbejder.

Personaleafgrænsning:

Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger og i fleksjob.

Løntillæg:

Med mindre andet er aftalt er tillæg angivet, som årlige beløb i 31/3 00-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.
Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Alle lønstigninger vedrørende kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Tillæggene er pensionsgivende, såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomstens bestemmelserne vedrørende pensionsordning.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder uden yderligere, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Hvis funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

Modregningsbestemmelser:

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Fremtidige ændringer/forbedringer i centrale/decentrale aftaler modregnes, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

§5 Opsigelse af aftalen

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, og kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

§6 Konfliktløsning

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

For Fddb

Dato:

22/3-2021



Fddb

Vestergade 12, 1.
6200 Aabenraa
Tlf.: 73 76 86 90

For BUPL

Dato: 22.03.2021

