



Dato: 2. marts 2008

Sagsnr.:

Funktionstillæg til fællestillidsrepræsentanter og til tillidsrepræsentanter gældende fra den 1. januar 2007.

Undertegnede og Eva Nielsen, Intern Service har den 15. februar og den 29. februar 2008 forhandlet funktionstillæg til fællestillidsrepræsentanter og til tillidsrepræsentanter samt til sikkerhedsrepræsentanter. Organisationerne har anmodet om disse forhandlinger efter modtagelse af Middelfart Kommunes udkast til TR-vilkårsaftaler

Heine Kristensen, Vends Herreds Lærerkreds og Gitte Andreasen, FOA repræsenterede samtlige organisationer med kommunalt ansatte.

Efter disse 2 forhandlinger blev der aftalt følgende funktionstillæg til tillidsrepræsentanter:

	31/3-2000 niveau
Tillidsrepræsentanter uden kompetencer	4.000,00 årligt.
TR med kompetence for 0-25 medarbejdere	9.000,00 årligt.
TR med kompetence for 25-75 medarbejdere	11.000,00 årligt.
TR med kompetence for over 75 medarbejdere	13.000,00 årligt.

Herudover tillægges til TR med kompetence et tillæg for at dække flere arbejdspladser:

2-5 arbejdspladser	1.000,00 årligt.
Over 5 arbejdspladser	1.500,00 årligt.

Fællestillidsrepræsentanterne har en koordinerede rolle som udover ovennævnte tillæg honoreres med kr. 4.000,00 årligt (31/3-2000 niveau).

Heine Kristensen og Gitte Andreasen meddeler, at organisationerne ikke ønsker at indgå en aftale om funktionstillæg til sikkerhedsrepræsentanter, som Middelfart

Kommune havde lagt op til. Dette forslag annulleres hermed i samtlige TR-vilkårsaftaler.

Parterne er enige om, at forudsætningerne for at få tildelt funktionstillæg til TR forudsætter, at organisationerne fremsender en funktionsbeskrivelse på såvel FTR som TR til Middelfart Kommune, Intern Service, idet det er funktionsbeskrivelsen, der danner grundlag for funktionstillæggets størrelse.

Parterne er enige om, at forhandlingskompetence også kan være anden kompetence end at forhandle løn. Kompetence betyder, at FTR eller TR har kompetence til at forhandle og indgå aftaler.

Bent Outzen
Intern Service