



Forhåndsftale mellem
Assens kommune og
BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk
gældende fra 1. april 2010



Indledning

Forhandlinger mellem Assens Kommune og BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk er afholdt den 21. december 2009 og den 11. januar 2010.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk: Jan Hoffmann og Lise Ravn Jeppesen.

Fra Assens Kommune: Esben Krægpøth, Carsten Petterson, Lisbet Nygaard Hammer og Susanne Schwartz

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: assistenter, støttepædagoger, stedfortrædere, souschefer, afdelingsledere, ikke uddannede klubmedarbejdere og ansatte i fleksjob.

Denne forhåndsftale og Forhåndsftale for pædagogiske ledere gældende fra 2. april 2009 erstatter tidligere indgåede forhåndsftale mellem Assens Kommune og BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk gældende fra 1. januar 2007.

2a. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn for souschefer og afdelingsledere.

Souschefer og afdelingsledere aflønnes minimum på trin 36, dette gælder ikke souschefer og afdelingsledere i klubber.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Funktionsløn:

Specialgrupper: Ved institutioner med tilhørende specialgrupper tillægges kr. 16.600,00 såfremt souschefen eller afdelingslederen varetager ledelsesopgaven for gruppen/afdelingen ellers ydes et tillæg på kr. 6.000,00.

Udvidede skolefritidsordninger: Ved udvidede skolefritidsordninger/kombinerede skolefritidsordninger og daginstitutioner tillægges 1 trin.

Skolefritidsordninger med kluboverbygning: 1 trin.

Samordnet indskoling: 1 trin.

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse: kr. 8.000,00.

Derudover er parterne enige om, at relevant efter- og videreuddannelse henholdsvis kan honoreres efter aftaler, subsidiært forudsættes aftalt i forbindelse med iværksættelse af aftalte efter- og videreuddannelsesforløb samt kompetenceudviklingsplaner.

2b. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn for stedfortrædere.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Stedfortrædere indplaceres minimum på trin 35, dette gælder ikke stedfortrædere ved klubber.

Øvrige lønvilkår (funktions- og kvalifikationsløn) følger aftale for souschefer og afdelingsledere.

2c. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn for basispersonale.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Funktionsløn:

Praktikvejleder: (lønned praktik, ulønned praktik, PAU-elever) pr. praktikant/studerende ydes for den periode, hvor der er praktikant/PAU-elev i institutionen kr. 8.400,00. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgraden. Vejledningsopgaven i forhold til PAU-elever forudsætter ikke gennemført praktikvejlederuddannelse.

Støttepædagog: Støttepædagoger samt ansatte ved specialgrupper og specialinstitutioner ydes et tillæg på kr. 16.600,00.

Ved aftaleindgåelsen er parterne enige om at tillægget tildeles til pædagogerne ved følgende institutioner/afdelinger:

- Valmuen (specialgruppen ved Spiloppen)
- Oasen (specialgruppe ved Tommerup SFO)
- Solsikken (specialgruppe på Møllebakken)
- Pilehaveskolen
- Glamsbjerg SFO (specialgruppen)
- Haarby SFO (specialgruppen)

Handicaptillæg: kr. 4.000,00. Institutionslederen skal have pålagt personalet særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje, i form af en skriftlig handleplan for et barn med særlige behov. Der udløses 1 tillæg pr. barn og tillægget beregnes ud fra antal handicappede børn pr. den 1. i måneden. Fordelingen af beløbet skal aftales mellem leder og tillidsrepræsentant i institutionen.

Sprogstimulering: i henhold til Folkeskolelovens § 4a eller tilsvarende tiltag ydes kr. 16.600,00.

Det forudsættes at der er gennemført/tilbydes relevant efter-/videreuddannelse til at løse opgaven.

Deltagelse i brugerbestyrelse: forældrebestyrelser, skolebestyrelser og ungdomsskolebestyrelser kr. 4.200,00.

Samordnet indskoling: 1 trin.

Ansættelse ved heldagsskoler, heldagsklasser eller AKT-klasser: kr. 16.600,00.

Tillidsrepræsentant:

Antal medarbejdere	Kompetence til at forhandle og aftale løn og forhandling af personalesager m.v.	
	+ Kompetence	Ingen/delvis kompetence
5 - 29	Kr. 5.000,00	Kr. 0,00
30 - 99	Kr. 7.500,00	Kr. 0,00
100 -	Kr. 10.000,00	Kr. 5.000,00

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Til tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence ydes et tillæg på kr. 3.000,00 til forhandlingskompetencen opnås dog maks. 1 år.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt hvervets ophør skyldes bortfald af valggrundlag (< 5 BUPL ansatte) opsiges funktionstillægget med 3 måneders varsel til udgangen af en måned ved meddelelse til BUPL fra kommunens side.

Såfremt hvervets ophør skyldes nyvalg af tillidsrepræsentant bortfalder funktionstillægget ved udgangen af den måned, hvor nyvalg af tillidsrepræsentant er anmeldt fra BUPL til kommunen.

Funktionstillæg til nyvalgt tillidsrepræsentant udbetales fra den kommende første efter nyvalg er anmeldt fra BUPL til kommunen.

Fællestillidsrepræsentant: hvervet som fællestillidsrepræsentant honoreres med kr. 7.500,00.

For tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter der repræsenterer medarbejdere på flere geografiske adskilte arbejdspladser/institutioner forhøjes satserne med:

2-5 geografisk adskilte arbejdspladser kr. 1.000,00

6 eller flere geografiske adskilte arbejdspladser kr. 1.500,00.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

TR-tillægget bortfalder ved hvervets ophør.

Sikkerhedsrepræsentant: hvervet som sikkerhedsrepræsentant honoreres med kr. 5.000,00. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn:

Pædagogisk diplomuddannelse: kr. 8.000,00.

Praktikvejlederuddannelse: kr. 3.000,00. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Rekrutterings- og fastholdelsestillæg: til varigt ansatte pædagoger ydes minimum 1 trin ud over grundlønnen.

Ved aftale om efter- eller videreuddannelse forudsættes afklaret forlods, hvorvidt dette indebærer tillæg af yderligere kvalifikationsløn.

2d. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn for basispersonale uddannet (ikke uddannede klubmedarbejdere, samt anderledes kvalificerede skolepædagoger i SFO II).

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Funktionsløn:

Tillidsrepræsentant:

Antal medarbejdere	Kompetence til at forhandle og aftale løn og forhandling af personalesager m.v. (basispersonale)	
	+ Kompetence	Ingen/delvis kompetence
5 - 29	Kr. 5.000,00	Kr. 0,00
30 - 99	Kr. 7.500,00	Kr. 0,00
100 -	Kr. 10.000,00	Kr. 5.000,00

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

For tillidsrepræsentanter der repræsenterer medarbejdere på flere geografiske adskilte arbejdspladser/institutioner forhøjes satserne med:

2-5 geografisk adskilte arbejdspladser kr. 1.000,00

6 eller flere geografiske adskilte arbejdspladser kr. 1.500,00.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Til tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence ydes et tillæg på kr. 3.000,00 til forhandlingskompetencen opnås dog maks. 1 år.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt hvervets ophør skyldes bortfald af valggrundlag (< 5 BUPL ansatte) opsiges funktionstillægget med 3 måneders varsel til udgangen af en måned ved meddelelse til BUPL fra kommunens side.

Såfremt hvervets ophør skyldes nyvalg af tillidsrepræsentant bortfalder funktionstillægget ved udgangen af den måned, hvor nyvalg af tillidsrepræsentant er anmeldt fra BUPL til kommunen.

Funktionstillæg til nyvalgt tillidsrepræsentant udbetales fra den kommende første efter nyvalg er anmeldt fra BUPL til kommunen.

Deltagelse i brugerbestyrelse: forældrebestyrelser, skolebestyrelser og ungdomsskolebestyrelser kr. 4.200,00.

Sikkerhedsrepræsentant: hvervet som sikkerhedsrepræsentant honoreres med kr. 5.000,00. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

2g. Konstitution.

Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (konstitution) følges, idet der dog som minimum skal tillægges 1 løntrin udover gældende lønindplacering.

Reglerne kan efter konkret aftale mellem parterne i særlige situationer fraviges.

3. Udmøntningsgaranti.

Ved indgåelse af denne forhåndsftale pr. 1. april 2010 er der brugt følgende midler af udmøntningsforpligtelsen:

- ændring af minimumsaflønning for souschefer og afdelingsledere til trin 36 er brugt kr. 19.175,09.
- praktikvejlederhonorar for 10 PAU-elever pr. år, for hver elev varer uddannelsen 2 år og 7 måneder, hvorfor der ved beregning af belastningen er regnet med gennemsnitlig 20 elever pr. år svarende til kr. 241.108,20 pr. år.
- praktikvejlederuddannelsen kr. 93.415,42. Der er pt. 25 pædagoger, der har praktikvejlederuddannelsen.
- tillæg til tillidsrepræsentanter skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden kr. 10.065,52. Der er pt. 24 tillidsrepræsentanter med forhandlingskompetence.
- tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence kr. 8.611,02. Der er pt. 2 tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence.
- tillæg til sikkerhedsrepræsentanter skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden kr. 13.381,89. Der er pt. 25 sikkerhedsrepræsentanter.

Opgørelsen over midler brugt til denne forhåndsftale er ud fra det forventede forbrug i forhold til de ansatte, der er i januar 2010.

Praktikvejlederhonorar for PAU-elever er opgjort ud fra en gennemsnitsbetragtning over årene 2010, 2011 og 2012.

Ved næste forhandling af ny løn midler vurderes det om forbruget har svaret til ovenstående beregninger eller der skal foretages en justering, som kan påvirke den fremtidige pulje i positiv eller negativ retning.

4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- dog individuel vurdering ved engangsbeløb.
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau ekskl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

- For reglementsansatte og tjenestemænd indbetales pensionsbidrag af tillæg til en supplerende pensionsordning jfr. Rameaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension.

5. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KTO og KL aftalte principper, og således at:

- Funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

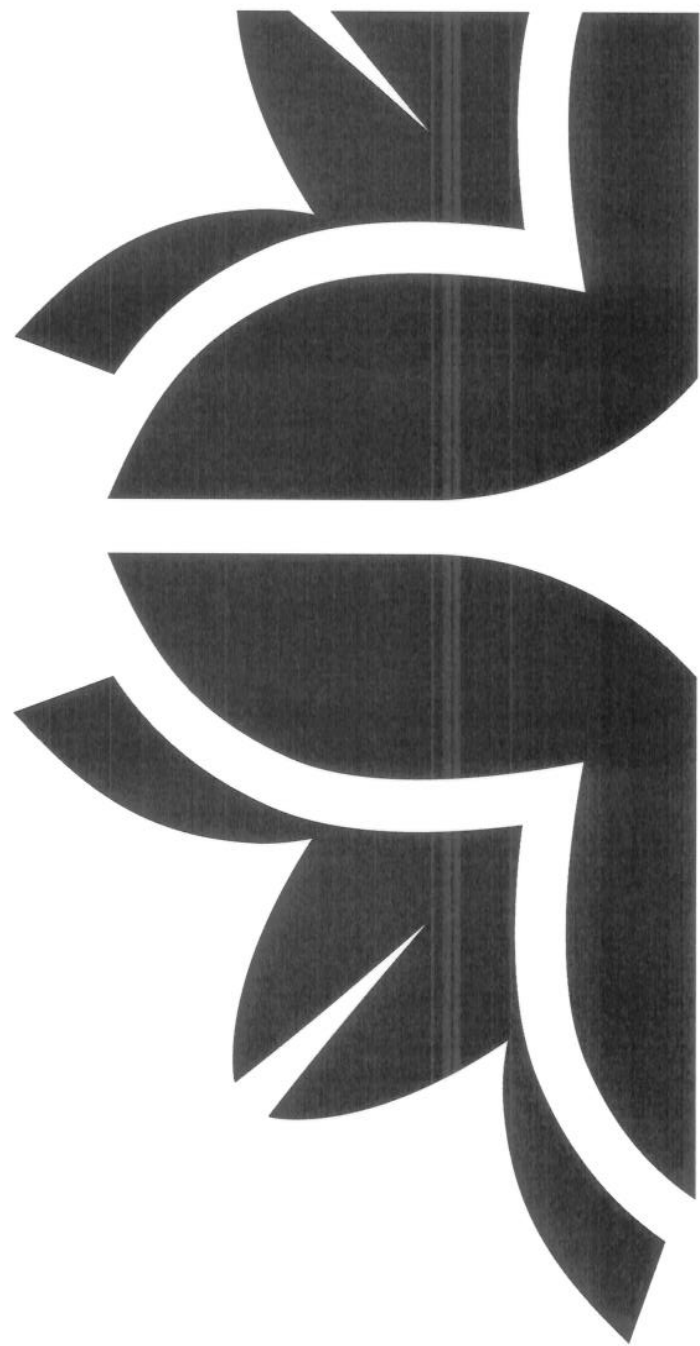
6. Generel opsigelsesklausul

Hele eller dele af forhåndsftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. april 2010.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.



For Assens Kommune

20/1-10
[Handwritten signature]

For BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk

15/1-2010
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Løn og Personale
Willemoesgade 15
5610 Assens