



Dato: 03-02-2015

## Forhåndsftale mellem Middelfart kommune, Daginstitutionsområdet og BUPL.

### Aftalens forudsætninger:

Aftalen erstatter aftale af: 9.10.2014 på daginstitutionsområdet.

### Følgende aftales:

Til **støtte-/specialpædagoger** gives et tillæg på 12.900 kr. årligt (31.3.00-niveau). Tillæg ydes i forhold til funktionens beskæftigelsesgrad. Der henvises til overenskomstens § 7 stk. 3, 1.

For **praktikvejledning** gives et tillæg på 7.500 årligt (31.3.00-niveau) pr. elev. Tillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad. Tillæg gives for den periode der ydes praktikvejledning. Der henvises til overenskomstens § 7 stk. 2 pkt. 1. Gælder også ved praktikvejledning af PAU.

For **diplomuddannelse** PD ydes et tillæg på 6.000 – 10.000 kr. årligt (31.3.00-niveau). Det vurderes i hvor stort omfang uddannelsen kan bruges i arbejdet, og tillæg forhandles derefter. Tillæg for anden relevant videreuddannelse bliver forhandlet i forbindelse med lokalløn, hvor det vurderes, i hvor stort omfang uddannelsen kan bruges i arbejdet, og tillæg forhandles derefter. Tillæg gradueres efter beskæftigelsesgrad. Der henvises til overenskomstens § 8 stk. 3 og 4.

**Konvertering af ulempetillæg** aftales til et månedligt fast ulempetillæg jævnfør 04.86 "aftale om konvertering af ulempetillæg" som er pensionsgivende og med en værdi på 800 kr. årligt (31.03.00-niveau). Tillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad. Ulempetillægget dækker alle ydelser for følgende paragraffer i aftale 60.11 "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.":

§ 13 stk. 4: arbejdstidstilrettelæggelse og ændring i tjenesteplanen

§ 14 stk. 2: delt tjeneste

§ 22 stk. 1 og 2: Weekendtillæg m.v.

Dette afsnit af aftalen træder i kraft den 1.4.2015.



# Middelfart

KOMMUNE

## **Betingelser:**

Ovenstående gælder månedslønnede, dog ikke fleksjobbere efter gammel ordning (1.1.2013), med mindre det er særlig aftalt.

Lønde til deltidsbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er anført.

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning for samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige i, at der ikke kan ske dobbelthonorering.

Eventuelle funktionstrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er beskæftiget med en eventuel funktion.

## **Opsigelsesbestemmelser:**

Denne aftale kan gensidigt opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel med udgangen af en måned. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale ophører denne aftale fuldt og helt og overenskomsten følges. Tillæg givet i henhold til denne aftale udløber dog først med udgangen af den altid værende overenskomstperiode.

Aftalen træder i kraft pr. 01-02-2015

Tove Vestergaard Nielsen

---

Eva Charles Jensen