



Referat

Emne/udvalg	Forhandling om forhåndsaftaler 2011
Mødested	Dagtilbud
Mødedato	5. oktober 2011
Mødetidspunkt	Kl. 13.30 – 15.30
Bemærkninger	[Tekst]
Medlemmer	Rudersdal Kommune: Dorte Bloch, Dorte Munk, Jonas Feldbæk Nielsen, Maiken Olsen BUPL Nordsjælland: Pernille Riis og Sidsel Pedersen
Referent	Jakob Vilstrup

Forventningsafstemning – Dagens møde er en indledende forhandling. Der bliver en efterfølgende og (i udgangspunktet) endelig forhandling.

Der er enighed om, at der ingen nye penge er at forhandle om.

Dagtilbud orienterede om, at der ved senere lejlighed kommer noget nyt om et engangsbeløb til områdeledere i forbindelse med sammenlægning m.m.

Det er et ønske om der bliver større gennemsigtighed om udgangspunkterne for flere af aftalerne. Dagtilbud vil inden næste forhandling fremlægge beregningsgrundlag.

Det blev endvidere drøftet, at BUPL kan kontakte Rudersdal Kommune med henblik på at få detaljerede oplysninger til at belyse lønudviklingen i enkelte områder i Dagtilbud.

Det blev drøftet om indledningen til afsnit 5 i forhåndsaftalen for pædagoger m.m. skal indføres en årlig stillingtagen til den enkeltes udvikling indenfor løn, uddannelse, opgaver m.m.

Der blev drøftet udvikling af funktioner om teamkoordinering i stedet for afdelingsledere. Dagtilbud redegjorde for, hvordan man kunne udvikle den faglige ledelse både i nye og gamle huse. Dette kunne f.eks. gøres ved ikke at have afdelingsledere, men i stedet at have teamledere/koordinatorer, til at skabe helhed i det pædagogiske arbejde. Et team kunne f.eks. være af en størrelse, hvad der i dag svarer til 2 grupper (og dækker 6-7 ansatte). Teamet skal ikke have personaleledelse. BUPL tilkendegav interesse for at udvikle denne form for ledelse, og er interesseret i at få denne form for faglig ledelse struktureret og beskrevet.

Afsnit 6.1. Det blev præciseret, at beløbet er et fast beløb, der ikke skal reduceres ved 6 mdr. varighed. Da der har været megen usikkerhed over det beløb, der skulle udbetales, ønsker kommunen at rettelse sker fremadrettet. BUPL har efterfølgende tilkendegivet, at man vil rejse alle lønsager om manglende udbetaling med tilbagevirkende kraft overfor lederne. Kommunen oplyser, at finansiering skal ske indenfor de afsatte lønmidler. Der vil ikke blive tilført ekstra lønsum til dette.

Det undersøges om man kan øge differentieringen, således at 3 mdr's øvelsespraktik ikke giver samme som en 6 mdrs vejledning.

Det blev drøftet at ændre fordelingen (inden for samme ramme) til:

X kr. for 3 mdrs øvelsespraktik

Y kr. for vejledning af pædagogstuderende

Z kr. for yderligere at bruge sin *praktikvejlederuddannelse*.

Dagtilbud undersøger om beløbet skal reduceres med beskæftigelsesgraden.

Afsnit 6.3 – Det tilføjes etablering af forsøg med teamkoordinatorer m.m.

Afsnit 9 – skrives ind i de respektive funktioner

6.4 – Intentionen afklares med Specialkorpset

6.7 – BUPL ønsker et overblik over hvor meget dette bruges, og hvor mange penge bruges på disse opgaver.

Afsnit 7 - indledningen. Der indskrives et uddybende afsnit i afsnit 7.4.

Afsnit 7.1 og 7.2. Der er enighed om at det er ønskeligt disse tillæg hæves, men det skal ske indenfor rammen. BUPL ønsker evt. at der kan gives tillæg for diplom-moduler og ikke kun hele diplom-uddannelsen.

Dagtilbud skal undersøge midlerne til den tidligere 4 a funktion

Dagtilbud undersøger, hvorvidt tillæg for diplom i praksis reduceres med beskæftigelsesgraden. Det bør det ifølge den nuværende forhånds aftale.

Afsnit 7.3. Det skal undersøges, hvor mange midler det bruges på, at alle i dag beholder deres tillæg. Hvis tillægget ophørte ved overgangen fra trin 29 til 30, så ville der kunne frigøres relativt mange midler, som kunne bruges mere offensivt. Det skal sikres at den oprindelige tanke om at løfte lønniveauet for de ny-ansatte fortsættes. Parterne overvejer nærmere om mulighederne.

Afsnit 9.1 og afsnit 9.6 Dagtilbud forsøger at formulere noget nyt i forhold til inklusionstankerne og forholdene i overenskomsten om tjenestesteder. Udgangspunktet er, at nye ansatte i korp-

set, i ansættelsesaftalen, accepterer flere tjenestesteder. For nuværende ansatte kan evt. etableres overgangsordning.

Det undersøges, tillæggets oprindelige forhandlings værdi.

9.3 skal tages ud, da det er dækket af 9.1.

9.4 skal fjernes og den samlede værdi af tillægget kan overføres.

9.5 tillægget skal redefineres i inklusionstanken. Udspil fra Dagtilbud til næste gang. Midlerne genanvendes i inklusion.

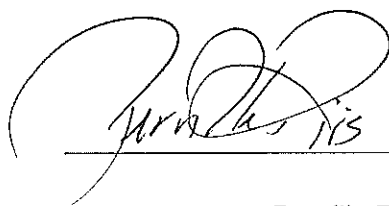
Dagtilbud reviderer de to udkast til forhåndsftaler med de faldne bemærkninger, og fremsender disse inden næste forhandling.

Den 2.5.2012
For Rudersdal Kommune



Dorte Bloch

Den 2.5.2012
For BUPL Nordsjælland



Pernille Riis

