



Dagsorden

Emne/udvalg	Forhandling Rudersdal Kommune og BUPL Nordsjælland
Mødested	Børneområdet
Mødedato	Tirsdag d. 13. marts 2012
Mødetidspunkt	Kl. 10.00 – 13.00
Bemærkninger	Dorte Munk, Anne Kristiansen deltog ikke under punktet om aflønning af områdeledere. Gitte Berg deltog under punktet om ledelse af to børnehuse.
Medlemmer	Rudersdal Kommune: Dorte Bloch, Dorte Munk, Anne Kristiansen, Maiken Olsen og Jakob Vilstrup (ref) BUPL: Sidsel Pedersen og Pernille Riis
Referent	Jakob Vilstrup

Der er fremsendt forhandlingsoplæg fra Rudersdal Kommune, som blev gennemgået.

Forhåndsftalerne

Forhandlingsoplægget blev gennemgået.

Der enighed om, at løn til forårsgrupperne afskaffes.

Angående Rudersdaltillægget gjorde BUPL opmærksom på, at dette er en væsentlig del af pædagogernes lønudvikling, og at pædagogerne opfatter dette som en positiv anvendelse af de lokale løn midler. Rudersdal Kommune gjorde opmærksom på, at tillægget ikke vil blive videreført for nye medarbejdere. Da tillægget oprindeligt blev aftalt, var kommunens forudsætning, at der i de kommende år ville blive afsat midler til lokal løndannelse ved overenskomstbordet. Da det ikke er tilfældet, kan udgiften til nye tillæg ikke kan finansieres.

BUPL er ligeledes indstillet på en drøftelse af det relevante i fortsat at have et rekrutteringstillæg, og i forlængelse heraf om midlerne kunne anvendes bedre til at understøtte den faglige udvikling i kommunen.

BUPL har efterfølgende tilkendegivet, at de i øvrigt i forhandlingen fremførte, at at der efter deres opfattelse er afsat midler til finansiering af dette element, gældende for pædagoger på trin 26 til 29. Men at BUPL, som tilkendegivet ved forhandling 5. 10. 2011 er indstillet på, at drøfte den misforståelse, der åbenbart er opstået omkring at tillægget bliver videreført til pædagoger på trin 30.

Møde Tirsdag d. 13. marts 2012

BUPL fremførte, at pædagogerne i Rudersdal Kommune sandsynligvis har haft en ringere lønudvikling end pædagogerne i de øvrige nordsjællandske kommuner i overenskomstperioden 2008-2011. Det er derfor væsentligt for dem, at tillæggets værdi anvendes til pædagoger. RK tilkendegav, at da RK har anvendt alle aftalte lønmidler, må der være sket en lønglidning i de andre kommuner.

Der skal genberegnes på tillæggets værdi, da der i oplægget kun er medregnet lønudgiften til de kommunale medarbejdere.

Reberegning af Rudersdal tillæg

		17% Omsætning
Kommunalt ansatte	kr 266.000	kr 45.220
Selvejende (ca 20%)	kr 66.500	
I alt	kr 332.500	kr 56.525
		<hr/> kr 11.305 <hr/>

Øget frigivelse af midler

§4a tillæg. Dette tillæg er bortfaldet, da det er en del af besparelsen ved omlægningen af sprogarbejdet, da den obligatoriske sprogvurdering blev afskaffet ved lovændringen.

Der er enighed om, at bestemmelsen vedrørende det barnsbestemte handikaptillæg bortfalder, da tillægget ikke udbetales. Det frigiver dermed ikke lønmidler.

Bortfald af tillæg til specialgrupperne i Mariehøj og Sjælsø. Gruppen i Mariehøj er nedlagt. Der frigives 77.400 kr. til forhandling.

Bortfald af 3. tjenestested for specialpædagoger. Dette tillæg er ikke benyttet. Ved fremtidige ansættelser vil det blive indskrevet i ansættelsesbrevet, at man som specialpædagog kan arbejde flere end 2 steder. Kommunen gør opmærksom på, at hensigten ikke er, at specialpædagogerne skal sprede deres arbejde på mange delopgaver, men at sikre, at en specialpædagog eksempelvis kan arbejde både som teampædagog, i en områdeinstitution og i hjemmet.

Der var enighed mellem parterne om frigørelse af midlerne, som fremlagt i forhandlingsoplægget med forbehold for, at de selvejende skal indgå i beregningen af Rudersdal tillægget. Af forhandlingsoplægget fremgår det, at der er frigivet en samlet pulje på 442.400 kr. (31.3.2000) ved de drøftede ændringer.

Rudersdal Kommune fremlagde forslag om brugen af midlerne til tre temaer:

Forsøg med teamledelse/teamkoordinering. Dorte Munk fremlagde tanker om teamledelse/-koordinering. Der var enighed mellem parterne om, at det vil være en god idé med forsøg i tre huse; Pilegården, Lyngborghave og et 3. sted (f.eks. Dronninggård børnehus eller Tusindbenshuset). Det blev aftalt, at Rudersdal Kommune udarbejder oplæg til rammerne for teamle-

Møde Tirsdag d. 13. marts 2012

delse/-koordinering. BUPL fremførte i den sammenhæng ønsket om beskrivelse af opgaven som teamkoordinator, således at det tydeligt fremgår hvor opgaven adskiller sig fra en afd. leder stilling. BUPL ønskede ligeledes at der aftales en evaluering af forsøget både i forhold til den faglige udvikling, men også i forhold til at afskaffelse af afdelingslederstillingerne.

Ang. honorering af Diplomuddannelse. Det blev drøftet, om kommunen skal honorere for erhvervelsen af kompetencen eller for brugen af kompetencen. BUPL ønskede som udgangspunkt, at der kan honoreres for et antal moduler. RK ønsker ikke at honorere ansatte for en uddannelse, som de måske ikke bruger i deres virke. Som eksempel herpå kan nævnes et diplommodul i praktikvejledning i et børnehus, hvor der ikke er lønnede praktikanter.

Udlæggelse af midler til lokal udmøntning i forbindelse med inklusion. BUPL fremførte, at de ønsker en opfølgning på udmøntningen af midler under denne pulje,. BUPL er bekymret for, om pengene efterfølgende "forsvinder", hvis de lægges ud lokalt.

Oversigt over RK's forslag

Forsøg med Teamledelse	Kr. 100.000
Øge tillægget for en diplomuddannelse fra 5.000 kr. til 7.000 kr.	Kr. 56.000
Inklusion	Kr. 290.000
I alt	Kr. 446.000

Forslagene blev kort drøftet i forlængelse af at Rudersdal Kommunen udleverede og fremlagde forslag til reviderede forhåndsftaler. Heri var indarbejdet forslag om at hæve tillægget for diplomuddannelse til 10.000 kr. for en færdig diplom. Rudersdal Kommune har til dette forslag forbehold om et loft over antallet af tillæg på 71 tillæg i alt til både ledere og pædagoger. Rudersdal Kommune antager at finansieringen af dette sker med midlerne til inklusion, som således vil udgå.

Midler	Afsat	kr	56.000
	"inklusion"	kr	90.000
	ekstra	kr	11.305
	I alt	kr	357.305

Beregning af tillæg for diplom

Forøgelse **kr 5.000**

Antal

i dag inkl. lederne	28		
i dag Selvejende (anslået)	7		
	35	kr	175.000
Antal tillæg tilbage	36		

Aftalerne blev gennemgået og kommenteret. Aftalerne blev udleveret til BUPL, som vil nærlæse dem og vende tilbage med deres forslag til anvendelse.

Nye tillæg udbetales gældende fra aftalens indgåelse. Den gamle forhånds aftale udløb ved overenskomstens udløb. RK anvender den som grundlag for lønindplacering - fra 1.1.2012 dog undtaget RK tillægget.

Ledelse af to huse

Ang. ledelse af to børnehuse tilkendegav RK, at det ikke er hensigten at øge brugen af delt ledelse i kommunen. BUPL tog Rudersdal Kommunens orientering om, at det ikke er generel varig løsning, man ønsker med én leder af to børnehuse., til efterretning. RK vil ikke afvise, at det igen kan finde anvendelse i særlige tilfælde.

Der fremsendes en konkret forslag til BUPL i forhold til aflønning af Kongebroen og Kohavehuset/Grønærten. Der udmøntes et funktionstillæg til lederne, der bortfalder med funktionen. I forhold til Lyngborghave fremsendes også konkret forslag. Der afventes Kommunalbestyrelsens beslutning om sammenlægningen for Lyngborghave.

Konstitueringen ved Vangebovej blev drøftet, og konstitueringen i Eskemosepark blev drøftet.

Der blev drøftet konstitueringen i Troldehøj, hvor BUPL fremførte, at det var uklarhed om forhold ved konstitueringen. RK præciserede, at sagen som udgangspunkt bør forsøges løst lokalt. RK og BUPL vil bede henholdsvis områdelederen og ITR om at udarbejde et referat om forløbet, og på denne baggrund vil FTR vurdere sagen.

BUPL rejste en generel problemstilling omhandlende de vilkår, hvorpå konstituering etableres. RK fremførte, at sagerne som udgangspunkt forhandles lokalt mellem områdeleder/ITR. Løses sagen ikke der, må den løftes til Børneområde og BUPL afdelings niveau.

Områdelederne

På baggrund af oplæg fra RK blev områdeledernes samlede opgaveportefølje drøftet. BUPL vil kommentere på oplægget næste gang.

Der blev drøftet engangstillæg for sammenlægning af områderne Birkehaven og Hestkøb.

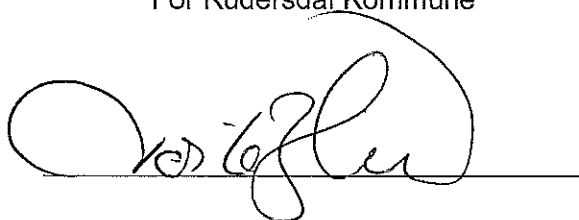
Evaluering af TR-struktur

BUPL orienterede om deres arbejde med evalueringen af TR-strukturen. Det blev aftalt, at BUPL kontakter RK med henblik på en fælles drøftelse af evalueringen.

Møde Tirsdag d. 13. marts 2012

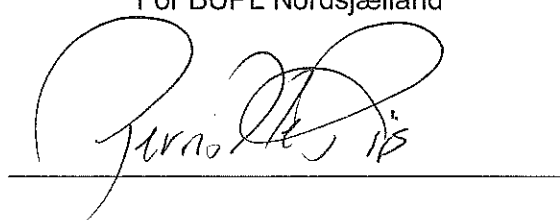
Det blev aftalt, at RK fremsender datoer for næste møde – som udgangspunkt om ca. 3. uger.

Den 2.5.2012
For Rudersdal Kommune

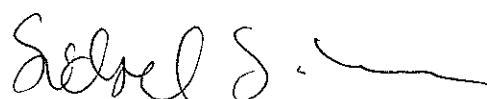
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dorte Bloch', written over a horizontal line.

Dorte Bloch

Den 2.5.2012
For BUPL Nordsjælland

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pernille Riis', written over a horizontal line.

Pernille Riis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Søren S.', written below the previous signature.