



## Referat

<b>Emne/udvalg</b>	Forhandling mellem BUPL og Børneområdet om ny TR-struktur
<b>Mødested</b>	Birkerød
<b>Mødedato</b>	22.1.2014
<b>Mødetidspunkt</b>	Kl. 8.30 – 11.00
<b>Bemærkninger</b>	
<b>Medlemmer</b>	Dorte Bloch Olsen, Dorte Munk, Annette Ipsen, Jakob Vilstrup Pernille Riis, Lars Christensen, Mille Gunnersgaard
<b>Referent</b>	Jakob Vilstrup

BUPL har i to omgange drøftet oplægget med deres bagland, og har rejst en række spørgsmål til oplægget.

- Timer til opgaven
- Definition af opgaven og samarbejds- relationerne, herunder kultur og det pædagogiske arbejde samt principperne for samarbejde
- MED udvalgets sammensætning på institutionsniveau
- Fælles forventninger, et område præget af mistillid og frustrationer
- Uddannelse og fælles initiativer

Det er vigtigt med en dialog om de nye MED-udvalgs konkrete sammensætning på lokalt niveau. Alle tre organisationers (BUPL, FOA og køkkenmedarbejdere) bør være repræsenteret i MED-udvalget. Hvis hvert hus skal stille med en for hver, bliver udvalget for stort. Der skal derfor findes en løsning, hvor udvalget bliver smidigt og arbejdsdygtigt samtidig med, at medarbejdergrupperne og børnehuse så vidt muligt er repræsenteret i MEDudvalget.

Det blev aftalt, at rammen for InstitutionsMED er maksimalt 9 medlemmer i alt:

- 5 medarbejderrepræsentanter, heraf 2 BUPL, 1 FOA, 1 Køkken og 1 arbejdsmiljørepræsentant.
- Op til 4 lederrepræsentation, inkl. områdeleder
- Der udarbejdes årshjul med mødevirksomhed
- Arbejdet er det fælles, og det tværgående for områdeinstitutionen og de fælles kommunale initiativer.

Hus MED:

- Personalemøde med MED-status
- Planlægges sammen med InstitutionsMEDs årshjul.

Formuleringen om "et området præget af mistillid og frustrationer" handler om nogle TR-medarbejdernes oplevelser om TR-arbejdet – ikke om de ansatte generelt. Der kan opstå frustrationer, hvis der er for stor forskel på ledelsens og TRs opfattelse af TRs rolle.

Drøftelse om TRs rolle, og TRs opfattelse af egen og ledelsens rolle, samt om ledelsens opfattelse af egen og TRs rolle.

Hvis der er for meget fokus på rettigheder, er det tit et udtryk for, at der ikke er nok fokus på ansvaret for den fælles opgave.

Der er rum til udvikling af medarbejderskab, kollegaskab – der skaber medansvar for udviklingen af arbejdet. Hvordan tager medarbejderne (og særligt TR) ansvar for det fælles projekt – kerneopgaven - hvordan udvikles det pædagogiske arbejde i institutionen.

Det er vigtigt at få skabt et paradigme-skift, så fokus i TR-opgaven i højere grad skifter fra at være en rettighedsfokuseret TR til at være en konstruktiv sparringspartner. Det er en fælles opgave fra medarbejderne og ledelsen.

### **Om præsentation af TR-strukturen og uddannelse af TR**

Når den nye struktur er besluttet, vil Børneområdet afholde en eftermiddag, hvor den nye struktur præsenteres for TR'ere og ledere. BUPL deltager.

BUPL er interesseret i at udarbejde et 4-5 dages uddannelsesforløb (ikke sammenhængende) om de nye TR-roller og opgaver. Børneområdet bød ind med at f.eks. en områdeleder kunne deltage på dele af et sådant forløb, for at kunne medvirke i debatterne. Børneområdet gjorde opmærksom på, at sådanne uddannelsesdage skal planlægges i god tid af hensyn til arbejdets tilrettelæggelse i børnehusene.

### **Den nødvendige tid**

Med hensyn til tidsforbruget, så blev det drøftet, at den samlede ramme for TR-arbejdet ikke bliver udvidet.

BUPL ønsker, at der i stedet for en timepulje fremover afsættes den nødvendige tid til arbejdet, jf. MED-aftalens bestemmelser. TR refererer til områdelederen i situationen, og aftaler den nødvendige tid.

Den overordnede ramme er som tidligere, at der er TR-møder 10-11 gange årligt om tirsdagen, samt at der skal være tid til forberedelse af MED møder med videre.

### **Det videre forløb**

Børneområdet vil justere i oplægget, som aftalt ovenstående, og vil sikre at oplægget behandles af Børneområdets MED d. 6-7. februar, og efterfølgende i HovedMED d. 27. februar. Det kan herefter aftales, hvornår den nye struktur træder i kraft, og hvornår der skal foretages nyvalg til de nye institutionsMED. BUPL vender tilbage med forslag til ikrafttræden.