



22. november 2013

Personaleområdet
Personalekonsulenterne

Sagsbehandler:
Maiken Olsen
Tlf. 46 11 21 33
MAO@rudersdal.dk

Referat af forhandlinger om Forhåndsaftaler med BUPL

Mødedato: 8. oktober 2013 og 18. november 2013

Emne: *Fortsat drøftelse af eventuel indgåelse af ny fælles forhåndsftale for henholdsvis pædagogisk personale på Børneområdet, Skoleområdet, Ung i Rudersdal samt for pædagoger og stedfortrædere i selvejende daginstitutioner og tilsvarende for pædagogisk uddannede i lederstillinger.*

Deltagere: **Fra BUPL:**
Pernille Riis, Dorte Ellegaard og Mille Gunnergaard

Fra Rudersdal Kommune:
*Jan Weidekamp og Dorte Bloch Olsen deltog begge dage
Martin Tinning deltog den 8. oktober og
Lars Eldrup deltog den 18. november*

Inden mødet var udsendt tilrettet udkast til drøftelse af Forhåndsftaler efter en teknisk sammenskrivning på BUPL området for henholdsvis pædagoger og for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger indenfor Børneområdet, Skoleområdet, Ung i Rudersdal samt for pædagoger og stedfortrædere i selvejende daginstitutioner.

Kommentar [PR1]: Der kunne her tilføjes: ... udkast i forlængelse af første drøftelse d. 2.9.13, til drøftelse

På baggrund af parternes drøftelse og de fremsatte synspunkter, blev der foreslået følgende rettelser og ændringer som står med **rødt** til de udsendte udkast til Forhåndsftaler:

Fra mødet 18. november 2013:

Det bekræftes, at forhandlingerne ligger i forlængelse af 1. forhandling den 2. september 2013, hvorfra der ikke foreligger referat. 2. forhandling fandt sted den 8. oktober 2013 jf. referat.

Ad. Pkt. 1, 3, 4, 7 og 8 (Pædagoger)

Uforandret.

Til punkt 4

BUPL fremførte at afdelingsledere for børneområdet også bør fremgå af oversigten. Der er afdelingsledere ansat, ligesom der fremadrettet vil være

Kommentar [PR2]: I forlængelse af denne drøftelse er det BUPL's opfattelse, at der bør indarbejdes et punkt omhandlende udmøntning af funktionsløn i tilfælde af at pædagoger varetager ledelsesfunktioner ... jf. § 5 stk. 2 og § 7 stk. 2, punkt 2

Fx lig koordinationsstilling under UIR

mulighed for denne stillingskategori. Ligesom parterne pt. ikke har evalueret og konkluderet på forsøg om teamkoordinator.

Til punkt 7 obs er på din liste over elementer vi skal drøfte næste gang
Til punkt 8 har jeg sat på liste til en drøftelse næste gang

Fra mødet 18. november 2013:

Dorte Bloch har tidligere oplyst, at der ikke fremadrettet ansættes afdelingsledere i Børneområdet. På mødet den 18. november oplyste Dorte Bloch, at der ikke længere er ansat Teampædagoger på Børneområdet.

Ad Pkt. 1, 3, 7 og 8 (Ledere)

Uforandret.

Kommentar [PR3]: Punkt 7 og 8 lig ovenfor

Ad. Pkt. 2 Procedure (Pædagoger og Ledere)

Aftale om udmøntning af lønmidlerne indgås mellem BUPL og Rudersdal Kommune. Parterne meddeler via procedureaftalen hinanden, hvem der er forhandlingsberettiget på institutionsniveau/områdeniveau og kommuneniveau.

Udmøntning i henhold til denne aftale:

Ved nyansættelse:

- **Lønnen fastsættes med udgangspunkt i overenskomsten og denne forhåndsftale, og lønaftale indgås mellem leder og BUPL/TR**

Tillæg til løn for aktuelt ansatte:

- Udmøntes af leder, når betingelserne jf. forhåndsftalen er opfyldt.
Leder sender kopi af tillæg til lønaftalen til BUPL/TR.
- Ved tildeling af løn ud over forhåndsftalen, ~~kan der fremsendes forslag til~~ individuel løn fra såvel BUPL som fra leder.

Kommentar [PR4]: Vil gerne slette disse to små ord

Udbetaling finder sted ved først mulige lønkørsel efter at aftale er indgået og underskrevet.

Gælder både for forhåndsftalen for Pædagoger og for Ledere. Ved ændringer i forhandlingsretten sker tilretning i bilaget til Procedureaftalen jf. ovenfor.

Fra mødet 18. november 2013:

Rudersdal Kommune fastholder formuleringen.

Ad. Pkt. 5 Funktionsløn (Gælder for Pædagoger)

	Begrundelse	Der udmøntes
5.1	Konstitution	<p>Ved konstitution i højere klassificeret stilling indplaceres den ansatte med den for stillingen gældende grundløn samt eventuel funktionsløn, såfremt funktionen fortsætter i konstitutionsperioden. Den ansatte er altid sikret lønfremgang på et beløb svarende til mindst 1 løntrin.</p> <p>For reglementsansatte ydes et tillæg svarende til forskellen mellem den løn, den ansatte ville opnå ved fast ansættelse i den højere stilling og lønnen i den pågældendes egen stilling. Den, der konstitueres, er altid sikret lønfremgang med et tillæg svarende til mindst 1 løntrin.</p>
5.2	Vejledning af Pædagogstuderende og PA-elever	<p>Såfremt den ansatte er ansvarlig for vejledning af pædagogstuderende og/eller PA-elever ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt.</p> <p>Tillægget reduceres i forhold til varigheden af praktikforløbet (rundet op til hele antal måneder), men ikke i forhold til beskæftigelsesgrad (lønkvota).</p> <p>Tillægget udbetales samlet ved praktikkens ophør.</p> <p>Der ydes kun et tillæg ad gangen, uanset antallet af praktikanter/elever.</p> <p><i>Bemærkning: Et eksempel kan være en deltidsansat pædagog der er ansvarlig for praktikforløb for en eller flere pædagogstuderende samtidigt i 6 måneder. Der udbetales 6/12 af 8.000 kr. årligt (niveau 31.3.2000) uanset beskæftigelsesgrad.</i></p> <p>Fra mødet 18. november 2013: Beløb ændret til 10.500 kr. årligt. Se beslutning sidst i referatet</p>
5.3	Støttepædagoger	<p>Til støttepædagoger samt pædagoger, der arbejder i børnehuse, afdelinger eller grupper, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt.</p> <p>Bemærkning til Børneområdet: <i>P.t. Rudegaards Allé, Zebragruppen i Sjælsø børnehus, Pilegården, Tusindbenshuset samt inklusionspædagoger til ressourcepladser.</i></p> <p>Bemærkning til Skoleområdet: <i>P.t. Skovlyskolens specialklasser og Special SFO, Dronninggårdklasserne og Special SFO samt Egebækskolen.</i></p>

Kommentar [PR5]: Se samlede kommentarer sidst i referatet

Kommentar [PR6]: Se kommentar sidst i referat

Kommentar [PR7]: Bliver vi enig kan bemærkning efter min opfattelse stilles

5.4	Børneområdet	<p>Teampædagoger ydes 10.500 kr. årligt.</p> <p>Bemærkning: <i>P.t. ?????????? Kun 1 tilbage – Skal de overhovedet stå i Forhåndsaftalen.</i></p> <p>Fra mødet den 18. november 2013: Dorte Bloch oplyste, at der ikke længere er ansat/vil blive ansat Teampædagoger på Børneområdet. Personaleområdet oplyser, at der pt. er 2 teampædagoger overflyttet fra det tidligere Specialkorps til Forebyggelse og Rådgivning, Skoleområdet.</p>
5.5	Skoleområdet: Særlige støtteopgaver	<p>Til pædagoger, der varetager støtteopgaver til enkelt barn, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt i forhold til timer medgået til opgaven.</p> <p>Bemærkning <i>Herudover omfattes støttepædagoger der efter aftale med leder i deres opgavevaretagelse arbejder med særlige inklusionsopgaver. Der ydes 12.900 kr. årligt i forhold til opgavens omfang, der aftales mellem leder og medarbejder.</i></p> <p>Fra mødet den 18. november 2013: Ny formulering aftalt på mødet: Til pædagoger, der varetager støtteopgaver til enkelt børn, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt i forhold til timer medgået til opgaven. Herunder omfattes pædagoger, der efter aftale med leder i deres opgavevaretagelse arbejder med særlige inklusionsopgaver. Der ydes 12.900 kr. årligt i forhold til opgavens omfang, der aftales mellem leder og medarbejder.</p>
5.6	Børneområdet Særlige støtteopgaver	<p>Til pædagoger, der varetager særlige støtteopgaver, ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt i forhold til det antal timer, der er aftalt/fastsat til opgaven.</p> <p>Bemærkning: <i>De enkelte områdeledere får efter aftale med Børneområdet lagt timer ud til særlige støtteopgaver herunder inklusionsopgaver og ansætter eventuelt nyt personale til opgaverne.</i></p>

Kommentar [PR8]: Kommer vel an på opgaver, organisering og struktur. Hvilke opgaver løser en teampædagog i dag?

Kommentar [PR9]: !!!!!!!!!!!
OBS Løn aftales ml. arbejdsgiver/leder og organisation / TR
Med andre ord der bliver nødt til at være inddragelse / drøftelse af opgaven/organiseringen inden der kan indgås lønaftale
Gælder også i forhold til punkt 5.6

Har i øvrigt følgende overvejelse: synes fortsat det står uklart hvornår og hvad der er udslagsgivende for løn
Ligesom jeg synes hensigten med at "ensrette" forhåndsaf-talen i forhold til områderne ikke understøttes her

5.7	Børneområdet Pædagoger med særlige tværgående pædagogiske opgaver	Til pædagoger, der i deres ansættelse varetager tværgående pædagogiske opgaver, ydes et tillæg på op til 6.000 kr. årligt i forhold til timer medgået til opgaven. Tillæggets størrelse aftales mellem leder og BUPL/TR. <p><i>Bemærkning: P.t. gælder det for naturpædagoger, musikpædagoger, sprogvejledere, sundhedskoordinatorer.</i></p> <p>Fra mødet 18. november 2013: Dorte Bloch oplyser, at punktet kun er gældende for Børneområdets kommunale områdeinstitutioner og de selvejende institutioner, idet der ikke er tilsvarende funktion i UIR og skoleområdet.</p>	Kommentar [PR10]: Kunne for såvidt også gælde for både skole og UIR området	
5.8	Skoleområdet Klassepædagoger	Til ansatte, der har fastlagte timer både i SFO'en og i indskolingen, ydes et tillæg på 1 løntrin, der bevares i ansættelsen som pædagog under Skoleområdet. <p>Hensigtserklæring: <i>Bestemmelsen bortfalder 1. august 2014 i forbindelse med arbejdet og implementeringen af ny Skolereform.</i></p> <p>Fra mødet 18. november 2013: BUPL ønsker en drøftelse af den "pulje" af midler, der frigives, når bestemmelsen falder væk. Drøftelsen ønskes i starten af det nye år i forbindelse med genforhandling af denne Forhånds aftale.</p>	Kommentar [PR11]: Hvor mange pædagoger får dette tillæg i dag?	Kommentar [PR12]: BUPL ønsker yderlig drøftelse af hensigtserklæringerne. Helst i indværende forhandling eller snarest herefter (senest marts/april)
5.9	Ung i Rudersdal Koordinatorer	Koordinator ved et ungecenter: 15.000 kr. årligt Koordinator i en klubafdeling: 10.000 kr. årligt. <p>Fra mødet 18. november 2013: Bestemmelsen fastholdes for UIR. Ikke relevant på de andre områder.</p>	Kommentar [PR13]: Se kommentarer i indledning vedr. afd.leder	
5.10	Ung i Rudersdal Flere tjenestesteder	Til ansatte, der over længere tid har fastlagte timer på flere forskellige tjenestesteder, ydes et funktionstillæg på 4.000 kr. årligt så længe funktionen varetages. <p>Fra mødet 18. november 2013: Bestemmelsen fastholdes for UIR. Ikke relevant på de andre områder.</p>	Kommentar [PR14]: Kunne for så vidt også gælde for børne og skole området	

5.11	Skoleområdet Egebækskoletillæg	<p>Pædagoger ved Egebækskolen ydes et tillæg på 6.500 kr. årligt.</p> <p>Hensigtserklæring: Bestemmelsen bortfalder 1. august 2014 i forbindelse med indgåelse af ny aftale om udmøntning af tillæg for særlig inklusionskompetence.</p> <p>Fra mødet 18. november 2013: BUPL ønsker en drøftelse af den "pulje" af midler der frigives, når bestemmelsen falder væk. Drøftelsen ønskes i starten af det nye år i forbindelse med genforhandling af denne Forhåndsaf tale.</p>
5.12	Skoleområdet Egebækskolen Tværfagligt skoletillæg	<p>Pædagoger ved Egebækskolen ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt.</p> <p>Hensigtserklæring: Bestemmelsen bortfalder 1. august 2014 i forbindelse med indgåelse af ny aftale om udmøntning af tillæg for særlig inklusionskompetence.</p> <p>Fra mødet 18. november 2013: BUPL ønsker en drøftelse af den "pulje" af midler der frigives, når bestemmelsen falder væk. Drøftelsen ønskes i starten af det nye år i forbindelse med genforhandling af denne Forhåndsaf tale.</p>

Kommentar [PR15]: BUPL ønsker yderlig drøftelse af hensigtserklæringerne. Helst i indeværende forhandling eller snarest herefter (senest marts /april) Gælder og så for 5.12

Der kan derudover lokalt aftales yderligere funktionsløn.

Bemærk ændring pkt. 5.3 og 5.4, 5.5 og 5.6

Kommentar [PR16]: Jeg har kommenteret dem undervejs... nogle af kommentarerne har jeg fremført underforhandlingen andre er her og nu overvejelser
Så jeg ved ikke helt hvordan de kan/skal anvendes i forhold til referatet ??

Ad. Pkt. 6 – Kvalifikationsløn (Gælder pædagoger)

.....

Der kan derudover lokalt aftales yderligere kvalifikationsløn

Kommentar [PR17]: Betyder prikkerne at det omkring diplom og videre uddannelse er uforandret? Eller at vi ikke har drøfte det endnu??

Fra mødet 18. november 2013:

Punktet er uforandret i forhold til oplæg.

Ad. Pkt. 4 – Indplacering (Gælder for Ledere)

Stillingsbetegnelse	Centralt aftalt	Kommunalt funktionstillæg for ledelse	Samlet lønindplacering
Børneområdet **)Områdeinstitutionsleder	Trin 47+ 3.200 kr. årligt	3 trin	Trin 50.+ 3
*)Daglig leder under 50 enheder	Trin 39 + 3.200 kr. årligt	-	Trin 39 + 3.200 kr. årligt
*)Daglig leder mellem 50 og 120 enheder	Trin 39 + 3.200 kr. årligt	2 trin	Trin 41 + 3.200 kr. årligt
*)Daglig leder mellem 121 og 179 enheder	Trin 39 + 3.200 kr. årligt	3 trin + 5.000 kr. årligt	Trin 42 + 8.200 kr. årligt
*) **)Daglig leder mellem 180 enheder og op	Trin 39+3.200 kr. årligt	5 trin + 7.000 kr. årligt	Trin 44 +10.200 kr. årligt
Skoleområdet **)SFO ledere 0-10 klasser	Trin 47 + 3.200 kr. årligt	-	Trin 47 + 3.200 kr. årligt
**)SFO ledere 11-19 klasser	Trin 48 + 3.200 kr. årligt	-	Trin 48 + 3.200 kr. årligt
**)SFO ledere 20 eller flere klasser	Trin 49 + 3.200 kr. årligt -	-	Trin 49 + 3.200 kr. årligt
Ung i Rudersdal **)Distriktsledere	Trin 47 + 3.200 kr. årligt	6.000 kr. årligt	Trin 47.+ 9

Kommentar [PR18]: Obs i forhold til overgangsordningen

Kommentar [PR19]: Obs har ikke tidligere været beskrevet

*) Lønindplacering sker i forhold til det budgettekniske børnetal. For den selvejende institution Ruderen er aftalt særlig lønindplacering.

**)Det forudsættes, at ovenstående ledere har et kvalifikationsniveau svarende til årskursus/diplomuddannelse. Hvis ikke, skal der i forbindelse med ansættelsen aftales en forpligtende uddannelsesplan for lederen.

Såfremt der centralt indgås aftaler om lønstigninger (trin/tillæg), der får indvirkning på ovennævnte lønsammensætning, vil der blive foretaget modregning i den enkelte medarbejders lønindplacering.

Bemærk *Børneområdet* **)Områdeinstitutionsledere

Ad. Pkt. 5 – Funktionsløn (Gælder for ledere).

.....

Der kan derudover lokalt aftales yderligere funktionsløn.

Fra mødet 18. november 2013:

Rudersdal Kommune fastholder oplæg.

Kommentar [PR20]: Vil gerne drøfte pkt 5.3 næstegang. Med henblik på at give samme vilkår for lederne på tværs af børne-skole og UIR områderne - da bør dette tillæg også gælde for skole og skole og UIR

Ad. Pkt. 6 – Kvalifikationsløn (Gælder for ledere)

.....

Der kan derudover lokalt aftales yderligere kvalifikationsløn.

Beslutning fra mødet 18. november 2013:

De besluttede ændringer ovenfor indarbejdes i ny Forhånds aftale, som udsendes sammen med referatet.

Emner til behandling på mødet den 18. november 2013:

Hensigtserklæringer: Hvad med pædagoger som pr. 31. juli 2014 har Egebækskoletillæg/Tvær fagligt skoletillæg. Bevares tillægget på hhv. 6.500 kr. årligt/10.000 kr. årligt for pædagoger som p.t. har tillægget, eller skal det bortfalde med et varsel?

Fra mødet 18. november 2013:

Spørgsmålet afklares i starten af det nye år i forbindelse med genforhandling af denne Forhånds aftale.

Ledelsesstruktur: BUPL efterlyser, at ledelsesstrukturen behandles i MED regi, såfremt Afdelingsleder- og Souschefstillingerne ikke længere skal være en del af Forhånds aftalen.

Kommentar [PR21]: Ligesom BUPL vil begære forhandling af påtænkte ændringer inden endelig beslutning og implementering

Afdelingsledere: BUPL ønsker Hensigtserklæring i forbindelse med at Rudersdal Kommune ønsker at begrebet Afdelingsledere og Souschefer udgår af Forhåndsaftalen.

Kommentar [PR22]: BUPL ønsker forhandling med et tidsperspektiv der gør det muligt at drøfte med medlemmerne og på grundlag af et oplæg med beskrivelse af begrundelse og konsekvenser

Blev ikke drøftet på mødet 18. november 2013.

Det fremgår af overenskomstens § 5, at der kan oprettes stillinger som souschef, stedfortræder og afdelingsleder.

Kommentar [PR23]: Det jeg har noteret ved forhandlingen d. 8.10 er at vi ikke synes der skal stå hensigtserklæringer i aftalen, men i referatet

Overgangsordning: Jfr. pkt. 7 i Forhåndsaftalen for pædagoger og ledere bevarer de der er varigt ansat i Rudersdal Kommune pr. 31. december 2013, deres hidtidige indplacering, hvis de efter de gamle forhåndsaftaler/lokalaftaler var aflønnet på et højere niveau end efter forhåndsaftalen pr. 1. januar 2014. Betyder det at lønnen skal omdefinieres med evt. personligt udligningstillæg eller fastholdes den aktuelle løn som en personlig ordning?

Blev ikke drøftet på mødet 18. november 2013.

Det er Personaleområdet opfattelse, at der skal ske indplacering efter overenskomst og denne Forhåndsaf tale. Evt. overskydende løn ydes som en personlig ordning.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

BUPL ønsker at drøfte en tilføjelse til nuværende formulering, "parterne er som udgangspunkt enige om at forhåndsaf talem er gældende så længe der pågår forhandling med forventning om indgåelse af ny aftale.

Kommentar [PR24]: Kan vi få fremsendt dbi regnestykke på dette? Det fra jeres filover

Fra mødet den 18. november 2013:

Ny Forhåndsaf tale vil være gældende fra 1. januar 2014.

Kommentar [PR25]: BUPL fremførte følgende kommentarer til dette BUPL anerkender ikke at der alene er tale om 328.000, men at det efter BUPLs opfattelse må være det beløb der bliver anvendt nu, idet opgaven er udvidet i forhold til antal og at det må være opgavens omfang og ikke antallet af personer der varetager opgaven, der bestemmer lønnen.

Studerende i praktik – drøftelse af frigivne midler: Dorte Bloch Olsen

kommer til næste møde med oplæg til hvad de frigivne midler på 328.000 kr. i forbindelse med ændret tillæg for praktikansvar kan anvendes til.

Kommentar [PR26]: Skal følgende være gældende har BUPL en forventning om at der sker en justering bagudrettet i forhold til det endelige udfald af aftalen.

Fra mødet den 18. november 2013:

Regnestykket er fremsendt til BUPL.

Beløbet er efterfølgende rettet til 338.000 kr.

Kommentar [PR27]: BUPL udtrykte underen over den i deres optik unødige skarpe tone og kant, midt i forhandlingsforløb, der synes at finde en afslutning indenfor overskuelig tid BUPL fremførte at der fra deres siden var begæret forhandling i foråret umiddelbart efter overenskomstens indgåelse og at det var RK der havde bedt om "lime out" til overvejelserne omkring sammenskrivningen af aftaler mv.. Hvilket efter BUPL opfattelser er med årsag til at forhandlingerne er trukket ud. BUPL udtrykte ligeledes under over at den tradition og kutyme der har fundet anvendelse i mange år omkring at indgåede aftaler er gældende indtil der er fundet enighed om fortsættelse eller opsigelse og i hvert fald under igangværende forhandlinger.

Drøftelse af håndtering af lønaftaler indtil ny Forhåndsaf tale, eller såfremt ny

Forhåndsaf tale indgås 1. januar 2014. Specielt drøftelse af udbetaling af Tillæg for varetagelse af Pædagogstuderende og PA-elever jf. pkt. 5.2.

Der er enighed om, at indtil ny Forhåndsaf tale indgås, anvendes de 2 eksisterende forhåndsaf talem for Pædagoger og Ledere, dog ønsker Børneområdet, at bestemmelserne for tillæg for studerende og elever skal udbetales allerede fra 1. oktober 2013 efter de nye udkast til Forhåndsaf talem. modsat fald betragtes bestemmelsen om udbetaling af vederlag jf. pkt. 6, 6.1

Ovenstående vil jeg gerne have tilføjet

som bortfaldet ved Forhåndsaftalernes udløb i forbindelse med overenskomsternes udløb 31. marts 2013 på Børneområdet, og der skal herefter ske individuel lønforhandling i de konkrete sager for praktikforløb, der er startet op 1. oktober 2013 eller senere.

BUPL er ikke enig i udspillet fra Rudersdal Kommune og havde fremsendt alternativt forslag til aflønning for vejledning af pædagogstuderende og PA-elever.

BUPL's forslag er at funktionen skal aflønnes med 12.000 kr. ligesom tillægget udmøntes pr. studerende / elev.

Afslutningsvis tilkendegav BUPL, at de inden næste forhandling skal have afstemt mandat for indgåelse af aftalen med bestyrelsen

Fra mødet den 18. november 2013:

Udmøntning sker efter hidtidige regler frem til 31. december 2013.

Der er enighed om ny bestemmelse om udmøntning af Praktikvederlag i Forhåndsaftalen gældende fra 1. januar 2014 med 10.500 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niv.) Der ydes kun 1 tillæg ad gangen uanset antallet af praktikanter/elever.

Den ændrede sats om praktikvederlag indarbejdes i den nye Forhånds aftale.

Dorte Bloch gør opmærksom på, at bestemmelsen skal genforhandles, såfremt forudsætningerne for de afsatte midler ændres. Eksempelvis hvis antallet af studerende øges med mere end 2 eller ved ændring af uddannelsesforløbet, der har betydning for praktikperioderne. Der tages udgangspunkt i den aktuelle pulje pr. 1. januar 2014.

BUPL havde inden mødet fremsendt ønske om, at der under 1. - Område: fjernes passus: "dog ikke for ansatte efter det sociale kapitel."

Rudersdal Kommune fastholder formulering, idet det sociale kapitel omfatter fleksjobbere ansat før 1. januar 2013, ansatte i løntilskud og ansatte på andre lignende vilkår. Det blev tilkendegivet, at Rudersdal Kommune følger de regler, der er fastsat i Lov om aktiv beskæftigelse fsv. angår medarbejdere i fleksjob ansat efter 1. januar 2013.

Der optages forhandling om lønvilkår ved ansættelse af nye fleksjobbere på sædvanlig måde, som ved øvrige ansættelser i Rudersdal Kommune.

Dato: 27. november 2013

Rudersdal Kommune


BUPL
