



**Forhånds aftale om funktionsløn-, kvalifikations- og/eller resultatløn**

Allerød Kommune og BUPL, Nordsjælland indgår herved følgende aftale:

§ 1.

Aftalen vedrører

**Overenskomst for pædagogisk personale ved daginstitutioner,  
skolefritidsordninger, klubber m.v.**

**60.01**

§ 2.

Aftalen gælder for følgende personalegrupper:

**Pædagoger, støttepædagoger, klubmedarbejdere, souschefer og  
afdelingsledere ansat i Allerød Kommune, herunder selvejende  
institutioner, hvormed kommunen har indgået driftsoverenskomst**

§ 3.

Deltagere i forhandlingen:

For BUPL:	For Allerød Kommune:
Pernille Riis, Stine Rasted	Finn Nøhr, Lisbeth Bundgaard, Nete Mårtensson

§ 4

Aftale/indstilling (sæt kryds)

<input checked="" type="checkbox"/>	Denne aftale er bindende indtil ophør (se § 8) og kræver ikke yderligere godkendelse
<input type="checkbox"/>	Parterne indstiller følgende til godkendelse
<input type="checkbox"/>	Andre bemærkninger: § 8, stk. 1 – 4 § 7 vedrørende pensionsgivende tillæg til reglementsansatte <b>Aftalen har virkning fra 1. april 2009 med følgende undtagelser:</b> § 5, stk. 3 l og m har virkning fra 1. januar 2010 § 5, stk. 3 n kan med virkning fra 1. oktober 2010 ydes samtidig med tillæg for TR-funktion § 5, stk. 4 b er endvidere ændret pr. 1. april 2010.



§ 5

Grundløn, funktions-, kvalifikations- og resultatløn

Stk. 1

GRUNDLØN	LØNTRIN
Pædagoger, støttepædagoger og klubpædagoger	26 + stk. 5a, b eller c
Ikke-udd. klubpædagoger og anderledes kval. skolepædagoger	17

Stk. 2

FUNKTIONSLØN (OBLIGATORISK) CENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a				
b				

Stk. 3

FUNKTIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a Konstitution i højere stilling	Forhandles i det konkrete tilfælde			
b Støttetillæg - varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn/ unge med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne eller andet særligt behov i godkendte specialstuer m.m. – pt. ved Troldebo, SFO Diamanten, SFO Guldminen, Centerklasserne og SFO Maglebjergskolen	12.900		ja	ja
c Støttepædagoger i Støttepædagogkorpsset	14.000		ja	ja
d Støttepædagoger – fastansat i støttepædagogkorpsset med skiftende arbejdssteder	4.400		ja	ja
e Ansatte i Center-SFO – Diamanten, SFO Maglebjergskolen	8.800		ja	ja
f Ansatte i SFO / Børnehaveklasse	8.400		ja	ja
g Ansatte i Skovsneppen	1.800		ja	ja
h Praktikvejleder for sociale klienter	500.- pr uge – max. 2.000,-*		ja	nej
i Praktikvejleder for ulønnet praktikant	engangsbeløb 2.000 *		ja	nej
j Praktikvejleder for lønnet praktikant	engangsbeløb 4.000 *		ja	nej
k Fællestillidsrepræsentant	18.000		ja	nej
l Tillidsrepræsentant se § 7				
- I institution med under 10 pædagoger	3.500		ja	nej
- I institution med 10 og under 15 pædagoger	5.500		ja	nej
- I institution med over 15 pædagoger	7.500		ja	nej
m Tillidsrepræsentant, der samtidig er medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen/skolebestyrelsen	1.000 (Ydes udover § 5, stk. 3 l)		ja	nej
n Arbejdsmiljørepræsentant (Tillægget kan ydes samtidig med tillæg for TR pr. 1. oktober 2010)	2.500		ja	nej
o Chauffør Klub Vest (stort kørekort)	6.000		ja	ja
p Projekter – skovprojekt, forårsprojekt, busprojekt	Forhandles i det konkrete tilfælde			

\*aktuelt niveau



Stk. 3 fortsat

	FUNKTIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
q	Udvalgsarbejde				Forhandles i det konkrete tilfælde
r	Særligt ansvar				Forhandles i det konkrete tilfælde
s	Ombygning/renovering – omfattende art se § 7				Forhandles i det konkrete tilfælde
t	Barnsbestemt handikaptillæg se § 7	5.600		ja	ja

Stk. 4

	KVALIFIKATIONSLØN (OBLIGATORISK) CENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a	Pædagoger og støttepædagoger som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30 (Garantiløn) se § 7		max. 4	ja	ja
b	Pædagoger og støttepædagoger som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 34 (35 pr. 1. april 2010) (Garantiløn) se § 7		max. 4  max. 5 pr. 1/4-10	ja	ja
c	Ikke-uddannede klubpædagoger og anderledes kvalificerede skolepædagoger som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 19 (Garantiløn) se § 7		max. 2	ja	ja

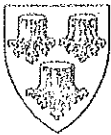
Stk. 5

	KVALIFIKATIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a	Rekruttering / fastholdelse – grundløn 26 se § 7	6.000		ja	ja
b	Rekruttering / fastholdelse – gr.løn 26 + 4 garanti- løntrin (6 års anciennitet) se § 7	4.000		ja	ja
c	Rekruttering / fastholdelse – gr.løn 26 + 8 garanti- løntrin (10 år anciennitet) se § 7	2.000		ja	ja
d	Relevant videregående uddannelse – svarende til 60 ECTS point se § 7	8.000		ja	nej
e	Specialistviden/Uddannelse				Forhandles i det konkrete tilfælde
f	Specialviden				Forhandles i det konkrete tilfælde
g	Relevant erfaring				Forhandles i det konkrete tilfælde

\*\* ) se § 7

Stk. 6

	RESULTATLØN	Periode	Tillæg i 31.3.2000 niveau	Løntrin	Pensions- givende (ja/nej)
a	Aftalte udviklingsprojekter se § 7				Forhandles i det konkrete tilfælde



§ 5b

Grundløn, funktions-, kvalifikations- og resultatløn

Stk. 1

GRUNDLØN	LØNTRIN
Souschef / afdelingsleder – daginstitution / SFO – jf. bilag 1 + 2	30

Stk. 2

FUNKTIONSLØN (OBLIGATORISK) CENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a				
b				

Stk. 3

FUNKTIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a Institution / SFO med 0 – 45 enheder se § 7		+3	ja	ja
b Institution / SFO med 46 – 85 enheder se § 7		+4	ja	ja
c Institution / SFO med 86 – 100 enheder se § 7		+5	ja	ja
d Institution / SFO med 101 – 140 enheder se § 7		+6	ja	ja
e Institution / SFO med 141 – enheder se § 7		+7	ja	ja
f Ansat i SFO / Børnehaveklasse	8.400		ja	ja
g Døbbeltfunktion - ledelsesansvar + "stue"pædagog		+1	ja	ja
h Handicapinstitution – Guldminen, Diamanten, Maglebjergskolen	12.900		ja	ja
i Skovsneppen – skovbørnehave	1.800		ja	ja
j Chauffør Klub Vest (stort kørekort)	6.000		ja	ja
k Praktikvejleder for sociale klienter	*500 kr. pr. uge – max. *2000 kr.		ja	nej
l Praktikvejleder for ulønnet praktikant	*engangsbeløb 2.000		ja	nej
m Praktikvejleder for lønnet praktikant	*engangsbeløb 4.000		ja	nej
n Ombygning/renovering – omfattende art se § 7	Forhandles i det konkrete tilfælde			
o For varetagelse af lederfunktioner i forbindelse med konstitution som daglige leder / leder, eller i situationer hvor en leder midlertidigt varetager lederfunktionen af egen + anden institution eller i situationer hvor en institution mangler leder, ydes et tillæg til souschefen/ afdelingslederen	Forhandles i det konkrete tilfælde			
r Barnsbestemt handicaptillæg se § 7	5.600		ja	Ja
s				
t				

\* aktuelt niveau



Stk. 4

	KVALIFIKATIONSLØN (OBLIGATORISK) CENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.2000 niveau	Løntrin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a					
b					

Stk. 5

	KVALIFIKATIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.2000 niveau	Løn- trin	Pensionsgiv- ende (ja/nej)	Arbejds- tidsbestemt (ja/nej)
a	Relevant videregående uddannelse – svarende til 60 ECTS point se § 7	8.000		ja	nej
b	Relevant federuddannelse jf. retningslinier se § 7	Forhandles i det konkrete tilfælde			
c	Specialistviden/Uddannelse	Forhandles i det konkrete tilfælde			
d	Erfaring – relevant erfaring indenfor det ledelses- mæssige område og/eller pædagogisk/specialpædagog- isk erfaring, som er relevant for stillingen og som er erhvervet ved tidligere ansættelsesforhold eller ved Allerød Kommune.	Kan gives efter en konkret vurdering enten som tillæg eller som løntrin.		ja	ja

Stk. 6

	RESULTATLØN	Periode	Tillæg i 31.03.2000 niveau	Løntrin	Pensions- givende (ja/nej)
a	Aftalte udviklingsprojekter se § 7	Forhandles i det konkrete tilfælde			
b					

§ 6

Bemærkninger vedr. modregning og reduktion

Hvis der centralt aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn, der allerede via denne aftale ydes betaling for, sker der modregning i den decentralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationsløn. En sådan modregning kan alene ske efter forhandling med BUPL.



§ 7

Øvrige bemærkninger

**Vedr. § 5, stk. 3 l og m:**

Der henvises endvidere til indgået TR-aftale pr. 1. januar 2010 mht. opgaver, tid m.m.

**Vedr. § 5, stk. 3 s og § 5b, stk. 3 n:**

**Omfattende ombygning og renovering**

I perioder på mere end 1 uge, hvor omfattende renovering eller ombygning af institutionen umuliggør ophold i eller brug af et eller flere af institutionens lokaler fx grupperum, fællesrum, køkken eller badeværelse.

Tillægget udbetales til medarbejdere, som igennem hele perioden er involveret i væsentlige arbejdsomlæggelser med baggrund i renovering/ombygning. I den forbindelse menes renoveringsarbejder ud fra renoveringskataloget fx køkkenrenovering, nylægning af gulve eller omfattende gulvrenovering, renovering af badeværelse, ombygning af institutionen i forbindelse med omstrukturering eller total renovering.

Tillægget fastsættes i forhold til omfanget af de gener, den enkelte medarbejder udsættes for. Bl.a. indgår en vurdering af børnefremmødet i institutionen i den pågældende periode.

**Vedr. § 5, stk. 3t og § 5b, stk. 3r:**

Der ydes et samlet barnsbestemt handicaptillæg på 5.600 kr. i årligt grundbeløb til en medarbejder der i en periode varetager støtten til et støttekrævende barn der er bevilget støttepædagog, men står på "venteliste" til støttepædagogtimer.

**Vedr. § 5b, stk 3a-e:**

Der ydes funktionsløn på 3 -7 trin til afdelingsledere og souschefer for medansvar for pædagogisk udvikling, personaleledelse og medarbejderudvikling, forældrebestyrelsesarbejde, virksomhedsplan og tværfagligt arbejde. Beregning af enheder fremgår af Bilag 1 og 2.

**Vedr. § 5 stk. 4 a-c:**

Hvis der tildeles kvalifikationsløn forinden oprykning til løntrin 19, 30 og 34 (35 pr. 1. april 2010), skal der ved tildelingen af kvalifikationslønnen tages stilling til hvorvidt kvalifikationslønnen skal fortsætte i forbindelse med oprykningen.

I forbindelse med generelle forhandlinger af løntrin til pædagoger ansat ved Allerød Kommunes institutioner, vil der automatisk ske modregning med disse trin ved stigning til garantiløn -- *med mindre det ved forhandlingen er aftalt- og tydeligt fremgår af forhandlingsskemaet, at der ikke skal ske modregning.*

**Særligt i forbindelse med udmøntning pr. 1. april 2010**

*Tillagte trin, som indgår i udmøntningen pr. 1. april 2010 skal ikke modregnes ved stigning til garantiløn, med mindre det fremgår af det underskrevne forhandlingsskema.*

*Pædagoger, der pr. 31. marts 2010 – står på trin 34 - stiger til garantilønstrin 35 pr. 1. april 2010.*

*Hvis der - ifm. udmøntningen pr. 1. april 2010 -- er forhandlet trin til pædagoger der stiger til garantilønstrin 35 - "flyder" disse trin ovenpå trin 35.*



## Vedr. § 5, stk. 5a – c:

Tillægget på 6.000 kr. reduceres gradvist ved opnåelse af garantiløn til hhv. 4.000 kr. ved 6 års anciennitet og til 2.000 kr. ved 10 års anciennitet.

## Vedr. § 5, stk. 5d og § 5b, stk. 5a:

### **Uddannelse - retningslinier**

Tillæg ydes til pædagoger som har gennemført kompetencegivende efter- og videreuddannelser - svarende til 60 ECTS point - rettet mod en kvalificering i varetagelsen af det job, medarbejderen allerede varetager (her tænkes især den Pædagogiske diplomuddannelse). Tillægget udløses alene for bestået uddannelsesforløb.

## Vedr. § 5b, stk. 5b + 5c:

Der ydes kvalifikationsløn for videreuddannelse, forudsat at uddannelsesforløbet er aftalt med Forvaltningen. Tillæg udløses alene for gennemført og bestået uddannelsesforløb af en varighed svarende til diplomuddannelse. Hvis en souschef / afdelingsleder har gennemgået flere relevante uddannelser, ydes der kvalifikationsløn efter konkret aftale mellem Allerød Kommune og BUPL.

## Vedr. §§ 5 og 5b, stk. 6a:

### **Aftalte udviklingsprojekter – retningslinier:**

Der aftales et løntillæg for gennemførelse af udviklingsprojekter af en kvalitet, som beskrevet i kravene til udviklingsprojekter under daginstitutionernes udviklingspulje.

Tillægget gives til medarbejdere, som har en aktiv projektstyringsfunktion i hele projektperioden, og som bidrager til formidling af projektets resultater og erfaringer til det øvrige daginstitutionsområde i Allerød kommune.

## Vedr. tillæg der er forhandlet i det konkrete tilfælde:

Aftalte tillæg er som udgangspunkt pensiongivende, arbejdstidsbestemte og i årligt grundbeløb 31.03.00 niveau – dog vil engangsbeløb blive aftalt i aktuelt niveau.

## Vedr. tillæg ydet til reglementsansatte:

I stedet for indbetaling af pensionsbidrag til pensionskassen af varige decentralt aftalte tillæg, omregnes tillæg efter konkret aftale til nærmeste skalatrin.

Tillæg jf. § 5, stk. 5 a, b og c konverteres ikke til trin. Der indbetales i stedet til en supplerende pensionsordning efter gældende regler.



§ 8

Opsigelse og ophør

- stk. 1: Nærværende aftale kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder til en overenskomstperiodes udløb. Hvis aftalen opsiges, har den fortsat virkning indtil en ny aftale er indgået.
- stk. 2: Funktionslønnen bortfalder, når funktionen ophører jf. følgende bestemmelser:
- Hvis funktionen ophører på grund af kommunens beslutning, skal opsigelse af funktionslønnen ske efter funktionærlovens regler og med de varsler, der er anført i denne lov.
  - Hvis funktionen ophører som følge af medarbejderens ønske, eller hvis et tillidsjob der honoreres med funktionsløn ophører, bortfalder funktionslønnen med udgangen af den måned hvor funktionen ophører, medmindre andet aftales.
- stk. 3: Kvalifikationsløn er personlig og bevares ved overførsel til anden stilling på samme niveau og inden for samme stillingsområde. Ved forfremmelse aftales, hvor stor en del af kvalifikationslønnen, der bevares.
- stk. 4: Aftalen genforhandles senest i oktober kvartal 2011. Begge parter er dog enige om, at der kan optages forhandlinger om ændringer i aftalen i hele aftaleperioden.

§ 9

Ikrafttræden

Nærværende aftale træder i kraft den 1. april 2009, og eventuelle lønmæssige ændringer begrundet i aftalen sker fra denne dato hvor intet andet er anført jf. § 4.


Underskrift m.v.

Aftalen er forhandlet den:

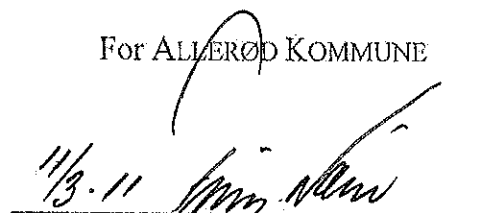
Dato: 29. september 2010 / 4. marts 2011

Sted: **Allerød Rådhus**

For BUPL

  
underskrift

For ALLERØD KOMMUNE

  
underskrift





Parterne er enige om at bilag 1 forhandles og tilrettes hurtigst muligt i forbindelse med forhandling af ny forhåndsaftale for ledere.

### Indplacering af ledere - daginst., fritidshjem og klubber

Enhedsberegning:

- 1 vuggestuebarn = 2 enheder
- 1 børnehavebarn = 1 enhed
- 1 fritidshjemsbarn/ SFO-barn = 0,65 enhed
- 1 fritidsklubbarn = 0,5 enhed
- 1 UK = 0,33 enhed
- Handicapgruppe = + 15 enheder
- Ledelse af fysisk adskilte institutioner med flere personalegrupper og flere forældrebestyrelser = + 25 enheder

Små institutioner – op til 45 enheder (Trin 38+1)					
Takshaven	(20)	Violen	(29)	Muldvarpen	(40)
Borupgaard	(35)			Skovvang	(40)
Gravensten bh	(41)				

Mellemstore institutioner – op til 85 enheder (Trin 38+2)					
Tusindfryd	(65)	Bauehøj	(55)	Kirsebærgårdens bh	(58)
Kokkedal	(60)	Myretuen	(63)	Solsikken	(67)
Rønneholt p. vug	(62)	Rønnehuset	(63)		
Brumbassen	(65)	Kastanien	(65)		
Vestvej	(63)	Kirsebærgårdens vug	(66)		

Store institutioner – op til 100 enheder (Trin 38+3)					
Ørnevang børnehus	(88)	Søageren	(87)	Viktoría	(88)
Lyngé børnehus	(88)	Engblommen	(98)		

Meget store institutioner – op til 140 enheder (Trin 43+1)					
Rønnen	(102)				
SGG	(137)				

Institutioner – over 140 enheder (Trin 43+4)					
Hobbitten	(144)	Klub Vest	(184)		

Institutioner med handicapgruppe (+ 15 enheder)					
Ørnevang vug (76+15=91)		Gravensten børnehus (46+15=61)			
Ørnevang fh (45,5+15=60,5)					

Fælles ledelse af 2 institutioner (+ 25 enheder)			
Skovsneppen (40) – Otto (50) + 25 = (115)			
Pr. 1. 1. 08 Skovvang (40) – Muldvarpen (40) +25 = (105)			
Søparken (66) – Kærnehuset (68) + 25 = (159)			
Lyngé vug (88) – Lyngéhøj (80) + 25 = (193)			
Spiren (40) – Overdrevet (31) – Troldebo (47+15=62) + 25 = (158)			
Æblehaven (40)- Gravensten Vuggestue (64) – Mariehønen (67) + 25 = (196)			



Parterne er enige om at bilag 2 forhandles og tilrettes hurtigst muligt i forbindelse med forhandling af ny forhåndsafstale for ledere.

### Indplacering af ledere – SFO'er

Enhedsberegning:

- 1 SFO-barn = 0,65 enhed
- Handicapgruppe = + 15 enheder

SFO	Enheder – beregnet efter normering pr. 01.08.07
Guldminen – specialklasser	29
Diamanten – centerklasser	29
Maglebjergskolens SFO	63
Oasen – Bløvsrød Skole	74
Egernreden – Skovvangskolen	107
Ravn a Rock - Ravnscholtskolen	116
Valhalla – Lillerød Skole	141
Skatteboksen – Engholmskolen	142
Åkanden – Lyng Skole	143