

Horsens Kommune

**Forhåndsftale
for
pædagoger
ansat ved SFO/Skole
på Uddannelsesområdet**

**Børn, Unge og Kultur
i Horsens Kommune**

Horsens Kommune

Indhold

Aftaleparter.....	3
Baggrund.....	3
Aftaleområde.....	3
Overenskomstbestemte løndele indgået mellem BUPL og KL.	3
Lokalt fastsatte bestemmelser.....	3
Som en del af forhåndsftalen har parterne valgt udover overenskomstens bestemmelser, at tildele lokalfastsatte løndele til pædagoger ved SFO/Skoleområdet.....	3
Funktionsløn.....	4
Horsens tillæg	4
Undervisningstillæg	4
Lokalt skolepædagogtillæg	4
Praktikvejledning	4
For arbejde i segregerede tilbud	4
Kvalifikationsløn.....	5
Erfaringstillæg	5
Pædagogisk diplomuddannelse	5
Generelle bestemmelser.....	5
Resultatløn.....	5
Andet.....	6
Aftaleperiode / genforhandling.....	6

Aftaleparter

Aftalen er indgået mellem BUPL – Østjylland og Uddannelsesområdet, Uddannelse & Arbejdsmarkedet i Horsens kommune.

Forhandling har været afholdt i 2023 med deltagelse af: repræsentanter for BUPL – Østjylland: faglig konsulent Sigrid Dohn Raunkjær og FTR Søren Nissen og repræsentanter for Horsens kommune: skolechef Henrik Kallestrup og HR-konsulent Jette Sørensen.

Baggrund

BUPL – Østjylland har anmodet om en forhandling, hvor vi i fællesskab genbesøger den gældende forhåndsftale for pædagoger ansat ved SFO/Skole på Uddannelsesområdet i Horsens Kommune med henblik for at foretage en justering i forhold til enkelte elementer.

Horsens Kommune ønsker også drøftelsen af den gældende forhåndsftale, dette med det formål, at fremtidssikre indholdsdelen i forhold til den opgaveportefølje, der i dag er behov for. Herudover ønsker Horsens Kommune også at kunne rekruttere og fastholde pædagoger på området.

Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. august 2023.

Aftalen gælder for pædagoger, som ansættes ved SFO/Skole under uddannelsesområdet.

Aftalen følger overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (Ok.nr. 60.01).

Denne aftale forsøger at imødekomme den organisering og tilgang som er ved Uddannelsesområdet og erstatter tidligere indgåede forhåndsftaler for pædagoger ansat ved SFO/Skoleområdet i Horsens Kommune.

Overenskomstbestemte løndele indgået mellem BUPL og KL.

Pædagoger, som ansættes ved SFO/Skole ved Uddannelsesområdet i Horsens Kommune bliver indplaceret på den grundløn som følger af overenskomstens bestemmelser herom, pr. 1. april 2022 er grundlønnen fastsat til løntrin 26 + grundlønstillæg på 2.600 kr. årligt.

Lokalt fastsatte bestemmelser

Som en del af forhåndsftalen har parterne valgt udover overenskomstens bestemmelser, at tildele lokalfastede løndele til pædagoger ved SFO/Skoleområdet.

Funktionsløn

Horsens tillæg

Der ydes et funktionstillæg til alle på 9.000 kr. årligt.

Tillægget gives for tværprofessionelt samarbejde (herunder deltagelse i selvstyrende teams mv.).

For ansatte i fleksjob ydes tillægget i forhold til aktive timer (arbejdstimer).

Undervisningstillæg

Der ydes et funktionstillæg til alle på 2.000 kr. årligt.

Tillægget gives for at pædagogerne forlods kan varetage undervisningsopgaver med eneansvar i 0.-3. klasse i 40 timer årligt, med henvisning til overenskomstens bestemmelser herom ("skivetillæg"). Der er således afregnet forlods for de første 40 timer med eneansvar og der afregnes ikke yderligere jf. overenskomstens bestemmelser herom.

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad, og omfatter ikke pædagoger ansat inden for specialområdet.

For undervisningsopgaver med eneansvar i 0.-3. klasse ud over 40 timer årligt afregnes ved skoleårets afslutning (afregningen er for de timer, der ligger ud over de første 40 timer). Afregningen sker efter bestemmelserne i overenskomstens protokollat 2 "Voldgiftskendelse Leg og Læring i Skive Kommune".

Det er herudover aftalt, at bestemmelsen om undervisningstillæg ikke er gældende for ansatte i fleksjob, medmindre de varetager opgaven på samme vis som øvrige ansatte.

Det er begrundet i, at ansatte i fleksjob normalt ikke arbejder ud over det fastsatte timetal.

Lokalt skolepædagogtillæg

Der gives et funktionstillæg til alle på 2.000 kr. årligt.

Funktionstillægget ydes bl.a. for arbejdet med fritidspædagogikken og for at pædagogerne i Horsens Kommune kontinuerligt arbejder med at skabe sunde, inkluderende fællesskaber for alle børn og unge.

Praktikvejledning

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, og ydes for opgaven som vejleder og ikke for antallet af studerende.

Hvis der er flere om opgaven, deles tillægget tilsvarende.

Horsens kommune anser praktikvejledning og det at tage hånd om de lønnede praktikanter som en væsentlig opgave med at bidrage til praktikanterne opnår den bedst mulige uddannelse og dermed uddannes til dygtige pædagoger i fremtiden. Endvidere fungerer praktikvejlederne sammen med andre kollegaer i området som ambassadører for Horsens kommune som arbejdsgiver, og bidrager dermed til at Uddannelsesområdet, også i fremtiden at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

For arbejde i segregerede tilbud

Der ydes funktionstillæg på for arbejde i segregerede tilbud på 13.038 kr. årligt.

Tillægget ydes for varetagelse af særlige opgaver til børn og unge med nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne eller med særlige behov for støtte, herunder vidtgående specialpædagogisk bistand. Denne opgave udføres p.t. ved følgende skoler:

Horsens Kommune

- Højvangsskolens centerklasse /center SFO
- Hovedgård skoles specialafsnit / special SFO
- Horsens Byskoles specialklasse / special SFO
- Brædstrup skole centerklasse / center SFO
- Lundagerskolen / SFO
- Bakkeskolen

Kvalifikationsløn

Erfaringstillæg

Der ydes et førtidigt erfaringstillæg på 2 løntrin for 2 års erfaring i stillingen eller tilsvarende stilling. Det førtidige erfaringstillæg modregnes på det tidspunkt, hvor der opnås erfaring efter overenskomstens bestemmelser om tildeling af kvalifikationsløn efter 6 års erfaring (første erfaringsløft efter nugældende overenskomst).

Det er herudover aftalt, at erfaringstillæggene i henhold til overenskomsten (p.t. erfaringstillæg efter 6 år og 10 år) ydes ud over øvrige aftalte tillæg.

Pædagogisk diplomuddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for bestået pædagogisk diplomuddannelse ud fra følgende model:

For 1 modul	2.000 kr. årligt
For i alt 3 moduler ydes herudover	1.500 kr. årligt
For i alt 5 moduler og derover ydes herudover	1.500 kr. årligt
For en fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes herudover	1.000 kr. årligt
For en fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes således sammenlagt	6.000 kr. årligt

Tildeling af kvalifikationstillæg for diplommoduler ydes med virkning fra den efterfølgende 1. efter afsluttet eksamen.

Som en overgangsordning er der tidligere indgået en aftale om, at pædagoger der allerede er tildelt kvalifikationstillæg for anden uddannelse (efter hidtidig forhåndsaf tale), vil dette kvalifikationstillæg være indeholdt i ovenstående model således, at der ikke kan ydes tillæg ud over det samlede beløb som for en fuld DP-uddannelsen på 6.000 kr. årligt.

Generelle bestemmelser

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale:

- Vilkår for tillidsvalgte i Horsens kommune

Lønforholdene og lønrelationerne i Uddannelsesområdet vurderes ved den årlige lønforhandling. Der henvises til Horsens kommunes lønpolitik og indgået procedureaftale.

Resultatløn

Hvis særlige forhold gør sig gældende, kan der efter en konkret aftale ydes resultatløn/engangsbeløb. Resultatløn vil som udgangspunkt ikke være pensionsgivende.

Horsens Kommune

Andet

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende
- Er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad – medmindre andet er angivet i aftalen.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder.

Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at de centrale overenskomstparter (KL og BUPL) senere aftaler en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsftale (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn), vil der ske modregning i disse tillæg.

Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

Parterne er herudover enige om, at aftalen fra begge parters side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler om lokal løndannelse for pædagoger ansat ved Uddannelsesområdet, Uddannelse & Arbejdsmarkedet i Horsens kommune.

Horsens den 16. oktober 2023

For Horsens Kommune



For faglig organisation

