

9. oktober 2023

Forhandlingsreferat lønforhandling for ledere i Silkeborgs daginstitutioner

Følgende datoer har parterne mødtes til forhandling:

10. maj 2023
22. august 2023
9. oktober 2023

Deltagere i forhandlingerne:

Fra BUPL Østjylland: Anne Grethe Rosenberg, Catalina Ferreira Jensen, Lars Graversen og Flemming Bach Sørensen
Fra Silkeborg Kommune: John Gejl, Ole Kallesøe og Jeanette Stenholt Olsen

BUPL havde forud for forhandlingen 22. august 2023 fremsendt et diagram, hvor det fremgik at den forhåndsftalte løn for begge lederniveauer i Silkeborgs dagtilbud ligger lavest blandt ledere i de østjyske kommuner, og ligger langt lavere end ledere på samme niveau på skoleområdet. BUPL påpegede, at ledernes lønspænd/lønfterslæb i forhold til ledere i andre kommuner, samt ledere i skoleforvaltningen forøges, hvis parterne ikke aftaler mere fast løn i forhåndsftalten.

Denne lønforskel er uholdbar for BUPL, og den vil blive adresseret ved denne og kommende forhåndsftalte forhandlinger for ledere.

Silkeborg Kommune havde forud for forhandlingen 22. august 2023 fremsendt forslag til engangstillæg på 10.000 kr. til 15 navngivne daglige ledere, samt engangstillæg på 12.500 til 10 navngivne institutionsledere for hhv. forandringer, udfordringer og nybyggeri. Derudover har flere ledere allerede fået tildelt engangstillæg, samt at flere stiger pga. højere børneenheder på forhåndsftalten. Alternativt til ovennævnte engangstillæg havde Silkeborg kommune foreslået, at forhåndsftalten hæves med 2.800 kr. årligt (31.3.2000 niveau) + pension til alle ledere. Også dette forslag ligger udover de ledere, som allerede har fået tildelt engangstillæg.

Silkeborg kommune lukkede under første forhandling op for at ændre intervallerne for ledernes lønindplacering. BUPL havde derfor inden denne forhandling fremsendt et forslag herom. Forslaget afspejlede, at der er kommet større intervaller, hvor der i dag er en institutionsleder, der varetager over 820 enheder. Silkeborg kommune afviste BUPL's forslag om ændrede intervaller.

BUPL fremførte jf. indledningen, at det råderum, som forvaltningen har foreslået til løft af ledernes løn, er for lille. I forlængelse heraf påpegede BUPL, at hvis Silkeborg Kommune har fået flere institutionspladser pr. leder vil der være flere penge/større budget pr. leder til lederløn.

BUPL ønskede, at der i forhåndsftalten tilføjes, at ledere, der i perioder eller generelt, forestår daglig ledelse af flere matrikler/personalegrupper, skal have et tillæg for denne opgave. Silkeborg Kommune afviste forslaget og fremførte, at kommunen prioriterer højt, at der skal være daglig leder i hvert hus.

BUPL fremførte, at der pt. er 5 ledere der varetager daglig ledelse a 2 huse.

John forklarede, at i Kjellerup handler det om et forsinket nyt børnehus, krak hos håndværker osv. Børnehuse bliver slået sammen, når byggerierne er færdige. Det blev konkret aftalt med BUPL, Flemming, at det giver mening ikke at besætte, men at daglig leder dækker 2 huse. Daglig leder får ekstra løn for opgaven, jf. forhåndsaftalen vedrørende børneenhederne.

Laven/Linå, Krathgården/Vinderslev, Midtbyen (Arnen/Estrupsgade) er meget små enheder, og derfor dækker en daglig leder 2 huse.

BUPL fremførte, at der ved sammenlagte/fusionerede lederstillinger vil være en besparelse, som kan anvendes til lederløn. Bl.a. til løn for den leder der udfører opgaven.

BUPL ønskede i forhåndsftalen indføjet en erfaringsstrappe ligesom i forhåndsftalen for pædagogiske ledere på skoleområdet i Silkeborg Kommune.

Silkeborg Kommune afviste forslaget om erfaringsløn.

Afslutningsvis blev det aftalt, at BUPL Østjylland fremsender reviderede krav og med beregninger på udgifterne herved.

BUPL havde forud for forhandlingen 9. oktober 2023 fremsendt forslag om at forhåndsftalen forbedres med 1 løntrin til alle ledere samt:

Funktionsløn

Ved daglig ledelse af flere matrikler tildeles lederen et funktionstillæg på 12.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau).

Ved forandringer, udfordringer og nybyggerier kan der tildeles et funktionstillæg til institutionsledere på 12.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau) og et funktionstillæg til daglige ledere på 10.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau)

Erfaringsløn

Ledererfaring inden for BUPL's eller SL's overenskomst.

Efter 2 år som leder	4.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau)
Efter 5 år som leder	8.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau)
Efter 8 år som leder	12.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau)

Silkeborg Kommune har forud for forhandlingen 9. oktober 2023 svaret, at man har kigget på BUPL's forslag, og Silkeborg Kommune er fortsat ikke interesseret i funktionsløn for flere matrikler eller løn for erfaring. I forhold til økonomien på Dagtilbud foreslår Silkeborg Kommune at forhåndsftalen hæves med 5.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau) til alle ledere pr. 1. april 2023.

Til forhandlingen 9. oktober 2023 drøfter parterne igen sammenligningsgrundlag med andre kommuner. Silkeborg Kommune har kigget på lønningerne i Viborg og Ikast-Brande kommuner, som vi sammenligner os med, og der er Silkeborg højest.

BUPL har kigget på forhåndsftale lønninger og faktiske lønninger, for de 10 kommuner BUPL Østjylland forhandler løn i. På den baggrund arbejder BUPL på at hæve lønningerne til lederne i Silkeborg Kommune. Der er lavet en lønrapport.

Silkeborg Kommune bemærkede, at de bruger flere penge på lederløn, da Silkeborg har væsentlig flere ledere. Silkeborg Kommune tager udgangspunkt i deres organisering: en daginstitution med en institutionsleder består af 3-5 børnehuse, hvor der som udgangspunkt er en daglig leder i hvert børnehus, med undtagelse af i de helt små huse eller der hvor institutionsleder er. Silkeborg Kommune ser et behov for også at kommunikere det ud til lederne.

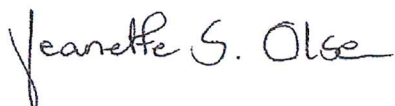
BUPL og Silkeborg Kommune er enige om at det er en fælles interesse i, at de faktiske oplysninger om ledernes lønninger, ledelsesspænd med videre, der anvendes i dialogen med hinanden og med lederne, er så samstemte og retvisende som muligt.

Konklusion

Parterne mødes på at forhåndsftalen hæves med 6.250 kr. (31.3.2000 niveau) for alle lederne pr. 1. april 2023.

Parterne er enige om, at der skal være lederløns forhandlinger på baggrund af fælles oplysninger: Aktuelt gør parterne derfor en fælles indsats for at oplyse dette i fællesskab henset til: Faktiske lønninger og ledelsesspændet. Parterne mødes til et Teams møde, hvori lønninger gennemgås, og der koordineres, hvad der kommunikeres ud til lederne. Dette skal foregå inden 2. november 2023, hvor John har møde med alle lederne.

Dato:



For Silkeborg Kommune



For BUPL Østjylland

BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 · Fax 35 46 56 02
e-mail: ostjylland@bupl.dk

