

## Forhåndsftale indgået mellem BUPL Østjylland og Norrdjurs Kommune

### **Gyldighedsområde:**

Aftalen er gældende for pædagogiske ledere ansat efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

### Ledere af områder:

Områdeledere (aftaleholdere) og afdelingsledere refererer til skoler og børnebyer med fælles ledelse af skole og dagtilbud.

### Ledere i dagtilbudsområder:

Områdeledere (aftaleholdere) og afdelingsledere.

### **Administration af denne aftale:**

Hvis der sker *ændringer i ledelsesstrukturen*, der ligger til grund for forhåndsftalen, og/eller der *nedlægges lederstillinger* jf. lederoverenskomstens § 2, stk. 2, meddeler Norrdjurs Kommune dette til BUPL Østjylland.

### **Grundlønssindplaceringer:**

#### Områdeledere:

Børnetal under 175	Løntrin 49 + 59.000 kr.
Børnetal fra 175-350	Løntrin 49 + 71.000 kr.
Børnetal fra 350-550	Løntrin 50 + 56.000 kr.
Børnetal fra 550-650	Løntrin 50 + 66.000 kr.
Børnetal fra 650-1000	Løntrin 50 + 77.000 kr.
Børnetal fra 1000 og derover	Løntrin 50 + 98.800 kr.

#### Afdelingsledere i områder og børnehaver:

Børnetal under 650	Løntrin 48 + 50.000 kr.
Børnetal fra 650-1000	Løntrin 48 + 60.000 kr.
Børnetal fra 1000 og derover	Løntrin 48 + 75.000 kr.
Djurslandsskolen	Løntrin 48 + 50.000 kr.
Anholt Skole og børnehave	Løntrin 41 + 3.200 kr.

#### Selvejende institution:

Den selvejende institution Nørager Børnehave - leder aflønnes som afdelingsleder med børnetal under 175.

#### Opgørelse af børne-/elevtal:

*Områdets samlede elevtal.*

*Dagtilbudsområde:* Områdets samlede børnetal (indskrevne børn i daginstitution og dagpleje).

Løn der er afhængig af antal indskrevne børn, reguleres først i nedadgående retning ved stillingsledighed. Dog således, at hvis antallet af børn medfører en lavere stillingsløn kan lønsammensætningen ændres til den lavere stillingsløn tillagt en personlig løndel op til den hidtidige lønindplacering. Den personlige løndel vil kunne modregnes, hvis antal børn fremtidigt stiger igen og medfører en højere stillingsløn.

Ledere der pr. 31.12.2022 er påbegyndt diplomuddannelse, bevarer retten til tillæg jf. tidligere forhåndsftale på 10.000 kr. Tillæg givet for diplomuddannelse fastholder benævnelsen diplomuddannelse og er uden modregningsadgang.

**Funktionstillæg:**

Ledelse af specialtilbud/specialklasserække:

Områdeledere	15.000 kr. ved specialklasser
Afdelingsleder/daglig leder	10.000 kr. ved specialklasser
Afdelingsleder/daglig leder	10.000 kr. v. modtagerklasser

Afdelingsledere (niveau 2 ledere):

Ledelse ved flere matrikler	24.000 kr.
-----------------------------	------------

TR for ledere:

Tid: 70 timer + 2 timer pr. medlem pr. år

Tillæg: Aftale som FTR

Norddjurstillæg

Gives til alle

1.000 kr.

**Oversigt over områder pr. 1. januar 2023:**

Område Auning

Område Grenaa

Børneby Midt

Børneby Nord

Auning Skole

Søren Kanne-Skolen

Djurslandsskolen

Anholt

**Øvrige aftaler**

- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2023, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt
- Aftalen erstatter tidligere indgåede forhåndsftale af 1. august 2019 gældende for området
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt
- Funktionstillæg sker med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt
- Udgangspunktet er, at allerede ansatte bevarer deres løn, men at lønopbygningen udføres i henhold til denne aftale. Evt. overskydende beløb tildeles som et individuelt tillæg

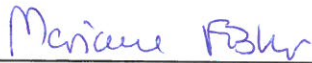
- Ved ny ansættelser og ændringer af lønindplacering for nuværende ansatte skal forslag fremsendes til BUPL Østjylland

#### Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til udgangen af en kalendermåned
- Ved opsigelse skal der tidligst muligt og senest umiddelbart efter opsigelsen er meddelt optages forhandlinger om indgåelse af en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarlet
- Der kan til enhver tid aftales ændringer til aftalen ved enighed. Hvis der sker store ændringer i organisationen, kan begge parter ønske en ny drøftelse af aftalen

Dato: 3/5 2023

For Norddjurs Kommune

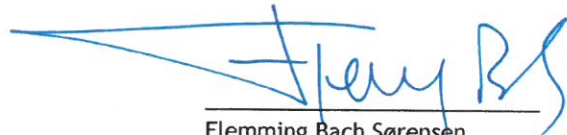


Marianne Fisker  
Afdelingsleder, Personalejura




Julie Enevoldsen  
Personalejuridisk konsulent

For BUPL Østjylland



Flemming Bach Sørensen  
Sekretariatsleder, BUPL



ANNE GRETE ROSENDALE  
BUPL, Formand.