

**Forhåndsftale  
for  
pædagoger  
ansat ved  
dagtilbudsområdet**

**Uddannelse & Arbejdsmarkedet i  
Horsens Kommune**

## Indhold

|   |   |
|---|---|
| Aftaleparter .....  | 3 |
| Baggrund .....  | 3 |
| Aftaleområde .....  | 3 |
| Overenskomstbestemte løndelev indgået mellem BUPL og KL. ....   | 4 |
| Lokalt fastsatte bestemmelser .....   | 4 |
| Som en del af forhåndsaf-talen har parterne aftalt, at tildele lokalt fastsatte løndelev til pædagoger ved Dagtilbudsområdet efter overenskomstens bestemmelser om lokalløn. .... | 4 |
| Funktionsløn .....  | 4 |
| <b>Stillingstillæg - ændring pr. 1. januar 2023</b> .....   | 4 |
| <b>Fleksibel arbejdstilrettelæggelse</b> .....  | 4 |
| <b>Praktikvejledning</b> .....  | 4 |
| <b>Specialinstitution - Spiren</b> .....  | 5 |
| Kvalifikationsløn .....   | 5 |
| <b>Erfaringstillæg</b> .....  | 5 |
| <b>Pædagogisk diplomuddannelse</b> .....  | 5 |
| Generelle bestemmelser .....  | 5 |
| Resultatløn .....   | 6 |
| Andet .....   | 6 |
| Aftaleperiode / genforhandling .....  | 6 |

## Aftaleparter

Aftalen er indgået mellem BUPL – Østjylland og Dagtilbudsområdet, Uddannelse & Arbejdsmarkedet i Horsens kommune.

Forhandling har været afholdt i marts og april måned 2021 med deltagelse af: repræsentanter for BUPL – Østjylland: faglig konsulent Jan Ravn Christensen, Næstformand Ann Søndergaard Pedersen og FTR Søren Nissen.

For Horsens kommune: Dagtilbudschef Anne Bust og HR-konsulent Jette Sørensen.

## Baggrund

BUPL – Østjylland har anmodet om en genforhandling af forhåndsaf-talen for pædagoger på dagtilbudsområdet.

Horsens kommune og BUPL – Østjylland har ved forhandlingen drøftet forskellige temaer om bl.a. følgende:

- Kvalitet i det pædagogiske arbejde
- Mere uddannet pædagogisk personale
- Efter-/videreuddannelse
- Rekrutteringsudfordringer
- Fastholdelse af pædagoger
- Flere fuldtidsstillinger

I forhold til den fortsatte lønudvikling har Horsens kommune og BUPL – Østjylland bl.a. drøftet muligheden for en form for trappemodell som f.eks. førtidig erfaringstillæg samt evt. forhøjelse af allerede eksisterende tillæg.

Dette er bl.a. begrundet i en mulighed for tidligere lønudvikling for pædagoger inden for dette område, hvilket gerne skulle gøre, at Horsens kommune også fremadrettet skulle kunne rekrutterer/fastholde pædagoger på området.

## Aftaleområde

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2021.

Aftalen gælder for pædagoger, som ansættes ved dagtilbudsområdet.

Aftalen følger overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (Ok.nr. 60.01).

Denne aftale forsøger at imødekomme den organisering og tilgang som er ved Dagtilbudsområdet og erstatter tidligere indgåede forhåndsaf-taler for pædagoger ansat ved daginstitutioner.

## Overenskomstbestemte løndele indgået mellem BUPL og KL.

Pædagoger, som ansættes ved Dagtilbudsområdet i Horsens Kommune bliver indplaceret på den grundløn som følger af overenskomstens bestemmelser herom, samt nærværende forhåndsaftale. Grundlønnen er pr. 1. april 2019 fastsat til løntrin 26 + grundlønstillæg på 1.170 kr. årligt.

## Lokalt fastsatte bestemmelser

Som en del af forhåndsaf-talen har parterne aftalt, at tildele lokalt fastsatte løndele til pædagoger ved Dagtilbudsområdet efter overenskomstens bestemmelser om lokalløn.

## Funktionsløn

### Stillingstillæg – ændring pr. 1. januar 2023

Der ydes et funktionstillæg til alle med 2 løntrin.

Tillægget ydes til alle pædagoger i dagtilbudsområdet for opgavevaretagelsen som pædagog. Der henvises til den til enhver tid gældende stillingsbeskrivelse.

For ansatte i fleksjob ydes tillægget i forhold til aktive timer (arbejdstimer).

### Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

Der ydes et funktionstillæg til alle på 2.800 kr. årligt.

Tillægget ydes for fleksibel arbejdstilrettelæggelse jf. arbejdstidsaftalen for pædagogisk personale på dagtilbudsområdet.

I dette tillæg er der samtidig afregnet for ulempetillæg, dog undtaget bestemmelsen om afregning af overtid, merarbejde samt tillæg for aftenarbejde.

Denne bestemmelse gælder ikke for pædagoger ansat ved Spiren.

### Praktikvejledning

For varetagelse af funktionen som primær vejleder (praktikvejleder) jf. beskrivelse af ny vejledningsstruktur, ydes et fast tillæg på 8.000 kr. årligt. Tillægget ydes uanset om der er studerende eller ej og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes så længe den pågældende er udpeget til primær vejleder, og ophører senest samtidig med, at funktionen bortfalder.

Horsens kommune og BUPL Østjylland anser praktikvejledning og det at tage hånd om de lønnede praktikanter som en væsentlig opgave med at bidrage til at praktikanterne opnår den bedst mulige uddannelse og dermed uddannes til dygtige pædagoger i fremtiden. Endvidere fungerer praktikvejlederne sammen med andre kollegaer i området som ambassadører for Horsens kommune som arbejdsgiver, og bidrager dermed til at Uddannelsesområdet, også i fremtiden at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

## Specialinstitution – Spiren

Der ydes et funktionstillæg for arbejdet i specialinstitution Spiren på 12.900 kr. årligt.

For arbejdet med systematiske arbejdsmetoder i pædagogikken forhøjes dette tillæg med 2.800 kr. årligt, med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter endt uddannelse. For arbejde som supervisor forhøjes tillægget yderligere med 2.800 kr. årligt, med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter endt uddannelse.

Det er aftalt ved forhandlingen i 2011, at tidligere tildelte kvalifikationstillæg for uddannelse er indeholdt heri.

## Kvalifikationsløn

### Erfaringstillæg

Der ydes et førtidigt erfaringstillæg på 2 løntrin for 2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Det førtidige erfaringstillæg modregnes på det tidspunkt, hvor der opnås erfaring efter overenskomstens bestemmelser om tildeling af kvalifikationsløn efter 6 års erfaring (første erfaringsløft efter nugældende overenskomst).

Det er herudover aftalt, at erfaringstillæggene i henhold til overenskomsten (p.t. erfaringstillæg efter 6 år og 10 år) ydes ud over øvrige aftalte tillæg.

Det er aftalt, at der for dagplejere med pædagoguddannelse, der senere en 1. juni 2021 overflyttes/ansættes i en stilling som pædagog på pædagogoverenskomst, får medregnet erfaringen fra den periode, hvor pædagogen har arbejdet som dagplejer i Horsens kommune. Denne bestemmelse gælder for fremtidige overflytninger/ansættelser.

### Pædagogisk diplomuddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for bestået pædagogisk diplomuddannelse ud fra følgende model:

|   |                  |
|---|------------------|
| For 1 modul   | 2.500 kr. årligt |
| For i alt 3 moduler ydes herudover                                      | 1.750 kr. årligt |
| For i alt 5 moduler og derover ydes herudover                           | 1.750 kr. årligt |
| For en fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes herudover          | 1.000 kr. årligt |
| For en fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes således sammenlagt | 7.000 kr. årligt |

Tildeling af kvalifikationstillæg for diplommoduler ydes med virkning fra den efterfølgende 1. efter afsluttet eksamen.

Som en overgangsordning til ny forhånds aftale i 2011 blev det aftalt, at pædagoger der allerede var tildelt kvalifikationstillæg for anden uddannelse, ville dette tillæg være indeholdt i modellen, der blev aftalt i 2011. Således vil der ikke kunne ydes tillæg ud over det samlede beløb som for en fuld DP-uddannelse på 7.000 kr. årligt. Tillæg fra perioden før forhånds aftalen i 2011 trådte i kraft vil blive benævnt som førtidigt tillæg for diplomuddannelse.

## Generelle bestemmelser

Følgende bestemmelser er gældende for alle omfattet af denne aftale:

- Vilkår for tillidsvalgte i Horsens kommune

Lønforholdene og lønrelationerne i Dagtilbudsområdet vurderes ved den årlige lønforhandling. Der henvises til Horsens kommunes lønpolitik og indgået procedureaftale.

## Resultatløn

Hvis særlige forhold gør sig gældende, kan der efter en konkret aftale ydes resultatløn/engangsbeløb. Resultatløn vil som udgangspunkt ikke være pensionsgivende.

## Andet

Parterne er enige om, at tillæg jf. denne aftale:

- Er pensionsgivende
- Er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- Reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad – medmindre andet er angivet i aftalen.

Funktionstillæg der umiddelbart knytter sig til funktioner, der ikke længere varetages, bortfalder.

## Aftaleperiode / genforhandling

I tilfælde af, at de centrale overenskomstparter (KL og BUPL) senere aftaler en anden form for honorering af de lønelementer, som honoreres for i denne forhåndsftale (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn), vil der ske modregning i disse tillæg.

Der er enighed om, at forhåndsftalen genforhandles ved væsentlige ændringer i forudsætningerne for denne aftale.

Parterne er herudover enige om, at aftalen fra begge parter side kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede aftaler om lokal løndannelse for pædagoger ansat ved Dagtilbudsområdet, Uddannelse & Arbejdsmarkedet i Horsens kommune.

Horsens den 10/2 2023

**For Horsens Kommune**



**BUPL Østjylland**  
**For faglig organisation**

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

E-mail: [ostjylland@bupl.dk](mailto:ostjylland@bupl.dk)

