

**Forhånds aftale  
Center for Børn & Undervisning**

**Lokal løndannelse for pædagogisk personale  
1. oktober 2017**

- **Dagtilbud**
- **Skolefritidsordninger**
- **Skoler**



## 1. Aftalens område

Forhåndsaftalen gælder for pædagogisk personale ansat ved

- Dagtilbud
- Skolefrilidsordninger
- Skoler

Aftalen omfatter både månedslønnede fastansatte og midlertidigt ansatte.

- Forhåndsaftalen omfatter ikke de selvejende institutioner, idet de har en anden organisering ligesom de ikke er en del af områdedledelsen. Såfremt den selvejende institution måtte have behov herfor, kan den indgå egen lokalaftale med BUPL for det pædagogiske personale.
- Forhåndsaftalen omfatter ikke personer ansat i jobtræning.

## 2. Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som Byrådet har vedtaget for dette område samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget for Faxe Kommune og hermed personalepolitikken og den overordnede lønpolitik.

Ledelsesgrundlaget bygger på en række grundlæggende forudsætninger - Kommunens vision, organisation, mål og værdier, og en forståelse af ledelse, som det at skabe kurs, koordinering og engagement.

Det skal derfor ses som et samlet hele, hvor vi skal arbejde med alle aspekter på samme tid.

Faxe Kommunes ledere og medarbejdere arbejder ud fra tre anerkendende værdisæt:

### **Vi går i dialog og skaber resultater**

Vi går i dialog for at skabe de bedst kvalificerede resultater. Samtidig opnår vi engagement til opgaveløsningen og ejerskab til resultatet.

### **Vi viser tillid og tager ansvar**

Vi viser tillid, og lever op til den tillid andre viser os, ved at tage ansvar. Samtidig er vi klar over, at selvom der uddelegeres, ligger det endelige ansvar altid hos ledelsen.

### **Vi har helheden i fokus og kerneopgaven for øje**

Vi har helheden i fokus, eksternt i forhold til den enkelte borger såvel som internt i forhold til organisationen. Samtidig anerkender vi, at kerneopgaverne er grundstenene i det kommunale arbejde.

### 3. Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/ eventuelt nyansat.

Grundlønslindplacering følger overenskomstens bestemmelser.

Som udgangspunkt sker der ikke modregning i garantilønnen. Det betyder, at alt der er aftalt i denne forhånds aftale ikke kan modregnes ( I øvrigt aftalt kvalifikation- og funktionsløn) medmindre andet specifikt er aftalt.

### 4. Funktionsløn/Dagtilbud

– Afsnit 4 er bestemmelser kun gældende for dagtilbud

#### 4.1 Varetagelse af særlige arbejdsopgaver målrettet børn og unge

Opgaven skal være præcist beskrevet i forhold til såvel indhold som varighed og godkendt af områdelederen.

##### 4.1.1 varetagelse af særlige arbejdsopgaver

For varetagelse af særlige interne pædagogiske tilrettelagte arbejdsopgaver/ indsatser i det daglige almene pædagogiske arbejde i forhold til sårbare og udsatte børn ydes et årligt tillæg på 12.900,- kr.

##### 4.1.2 varetagelse af særlige foranstaltninger

For varetagelse af særlige tilrettelagte støtte- og hjælpeforanstaltninger ydes et årligt tillæg på 16.600,- kr.

#### 4.2 Praktikvejleder for pædagogstuderende i praktik

Til vejledere for pædagogstuderende i praktik ydes – uafhængigt af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 7.500,- kr.

Tillægget følger den pædagogstuderende. Der kan kun ydes et tillæg, selvom man har 2 studerende samtidig.

#### 4.3 Praktikvejleder for PA-elever i praktik

Til vejledere for PA-elever i praktik ydes der – uafhængig af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 5.000,- kr.

Tillægget følger PA-eleven.

#### 4.4 Sprogansvarlig i dagtilbud

Den sprogansvarlige medarbejder er formidler af viden om barnets sproglige udvikling herunder ny viden, indsatser mv. og deltager i Faxe Kommunes sprognetværk samt medvirker til at understøtte og vejlede kolleger til udførelsen af det tilrettelagte sprogarbejde. Endvidere er den sprogansvarlige behjælpelig med inspiration til indretning af sproglige læringsmiljøer.

Den sprogansvarlige pædagog ydes – uafhængigt af beskæftigelsesgraden - et årligt tillæg på 7.500,- kr.

#### 4.5 Lokalråd/Områdebestyrelse

Til pædagoger der varetager opgaven som valgt medarbejderrepræsentant i lokalrådet ydes der – uafhængig af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 2.500,- kr.

Den valgte medarbejderrepræsentant, der endvidere er repræsentant i områdebestyrelsen, honoreres med et ekstra tillæg på kr. 1000 svarende til et årligt tillæg på 3.500,- kr.





## 5. Funktionsløn/SFO og Skoler

– Afsnit 5 er bestemmelser kun gældende for skolefrilidsordninger og skoler

### 5.1 Deltagelse i undervisningen i børnehaveklasse og 1. – 10. klasse

Alle pædagoger som samarbejder i skoledelen og indgår i fælles opgaveløsning, herunder undervisning, forberedelse og møder ydes et årligt tillæg på 5.000,- kr.

For hver lektion á 45 minutter pædagogen medvirker i undervisningen ydes et særligt funktionstillæg på 12,- kr. Tillægget ydes for varetagelse af såvel understøttende undervisning (uuv-timer) som for lektiecafe.

For varetagelse af obligatoriske timer med fagrelateret indhold – i børnehaveklasse og 1. – 3. klasse – som den pågældende har eneansvar for – ydes funktionstillæg jf. overenskomstens protokolat 2.

#### Ved vikardækning

Hvis en pædagog læser ikke planlagte vikartimer ydes vikarbetalning som lærervikar.

Ved eventuelt længerevarende planlagt vikariat for lærer/børnehaveklasseleder aftales i det konkrete tilfælde med BUPL Sydøst og evt. v/DLF Kreds 60. inddragelse – og som sikrer pædagogens ferie og pensionsindbetaling.

### 5.2 Varetagelse af særlige arbejdsopgaver overfor sårbare børn og unge

Opgaven skal være præcist beskrevet i forhold til såvel indhold som varighed og godkendt af enten skolelederen eller centerchefen.

#### 5.2.1 Varetagelse af særlige støtteforanstaltninger og inklusionsopgaver på skolen

For varetagelse af særlige interne pædagogiske tilrettelagte inklusionsopgaver i det daglige almene pædagogiske arbejde i forhold til særligt udsatte elever eller særligt udsatte grupper, ydes et årligt tillæg på 12.900,- kr.

#### 5.2.2 varetagelse af støttefunktioner – specialtilbud i undervisningen

For varetagelse af særlige tilrettelagte støtte- og hjælpeforanstaltninger, ydes et årligt tillæg på 16.600,- kr.

### 5.3 Praktikvejleder for pædagogstuderende i praktik

Til vejledere for pædagogstuderende i praktik ydes – uafhængigt af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 7.500,- kr.

Tillægget følger den pædagogstuderende. Der kan kun ydes et tillæg, selvom man har 2 studerende samtidig.

### 5.4 Praktikvejleder for PA-elever i praktik

Til vejledere for PA-elever i praktik ydes der – uafhængig af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 5.000,- kr.

Tillægget følger PA-eleven.

### 5.5 Sprogansvarlig i landsbyordning

Den sprogansvarlige medarbejder er formidler af viden om barnets sproglige udvikling herunder ny viden, indsatser mv. og deltager i Faxe Kommunes sprognetværk samt medvirker til at understøtte og vejlede kolleger til udførelsen af det tilrettelagte sprogarbejde. Endvidere er den sprogansvarlige behjælpelig med inspiration til indretning af sproglige læringsmiljøer.

Den sprogansvarlige pædagog ydes – uafhængigt af beskæftigelsesgraden – et årligt tillæg på 7.500,- kr.



## 5.6 Skolebestyrelsen

Til pædagoger der varetager opgaven som valgt medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen og som deltager i møder i tidsrummet fra kl. 17.00 til kl. 6.00 ydes et tillæg svarende til 25 pct. af nettolønnen inkl. faste tillæg, dog mindst 26,12 kr. pr. time.

## 6. Kvalifikationsløn

Det bærende princip i forhold til kvalifikationsløn er, at det udløses af kompetencegivende efter- og videreuddannelser for fagligt relevante uddannelsesforløb som for eksempel:

- Diplomuddannelser i pædagogik, psykologi, specialpædagogik og lignende  
Der ydes et tillæg på 10.000,- kr. årligt
- Kandidatuddannelse  
Der ydes et tillæg på 13.000,- kr. årligt

Der kan kun ydes kvalifikationsløn for en uddannelse. Det er altid den højeste uddannelse som udløser honoreringen.

Uddannelserne skal være taget på en af Undervisningsministeriets godkendt uddannelsesinstitution.

Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

## 7. Nyansættelser

Ved nyansættelse skal den ansatte som udgangspunkt indplaceres efter bestemmelserne i overenskomsten og forhåndsaftalen samt følge bestemmelserne fastsat i Fællesaftale om lokal løndannelse indgået mellem KL og BUPL.

## 8. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
3. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
4. Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis medarbejderen ikke længere ønsker at udføre funktionen. Varetagelsen af funktionen kan opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
6. Aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.





## 9. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2017 og frem til udløb af overenskomstperioden 31. marts 2018. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhånds aftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhånds aftalen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokal aftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokal aftalen.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

### Forlængelse og ophør af eksisterende aftaler

- Forhånds aftalen om lokal løndannelse for pædagoger m.fl. i børnehaver, integrerede institutioner, fritidshjem og klubber ophørt pr. 31. marts 2011 forlænges i perioden 1/4 2011 og frem til 30. september 2017. Parterne er vidende om, at den hidtidige forhånds aftale ikke var opdateret til de faktiske forhold, men der er administreret i forhold til aftalen på de konkrete punkter.
- Forhånds aftalen om lokal løndannelse for pædagoger i skoler og skolefritidsordninger ophørt pr. 31. marts 2011 forlænges i perioden 1/4 2011 og frem til 30. september 2017. Parterne er vidende om, at den hidtidige forhånds aftale ikke var opdateret til de faktiske forhold, men der er administreret i forhold til aftalen på de konkrete punkter.
- Med virkning fra den 1. oktober 2017 er ovenstående aftaler sammenskrevet til 1 ny fælles for det pædagogiske område i Center for Børn & Undervisning, og det er således alene denne forhånds aftale, som er gældende.

Haslev den 12. februar 2018.  
For Faxe Kommune:

-----  
Erik Østerby  
Centerchef Børn & Undervisning

For BUPL Sydøst:

-----  
Jørgen Krossing Eberhardt  
Faglig sekretær

-----  
Joakim Rex Blankschøn  
Faglig sekretær