

Kollektiv aftale vedrørende NY LØN

Forhandlingsberettiget organisation:	BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk
Aftalen har virkning fra:	1. april 2009 og gælder for ledere i daginstitutioner og skolefritidsordninger Aftalen erstatter tidligere aftaler for ledere i daginstitutioner og ledere i skolefritidsordninger indgået 4. marts og 8. juli 1999
Overenskomst/aftale:	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
Overenskomstnr.:	69.01

Der er mellem Solrød Kommune og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk enighed om, med udgangspunkt i kommunens lønpolitik, at løndannelsen skal fremme ansvarlighed overfor opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe en synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer og resultater.

Lønindplacering af hver enkelt leder, herunder nyansættelser sker efter gældende overenskomst og denne aftale.

Fastsættelse af eventuel individuel funktions- og kvalifikationsløn kan ske efter forhandling med BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk.

Funktionsløn

Grundlønsindplacering				
Daginstitutioner: Distriktsleder Institutionsleder, store institutioner Institutionsleder, mindre institutioner Afdelingsledere med daglig ledelse SFO og klubområdet: SFO-ledere/ koordinerende klubleder Afdelingsledere med daglig ledelse		Grundløntrin 48 Grundløntrin 47 Grundløntrin 45 Grundløntrin 42 Grundløntrin 45 Grundløntrin 42		
Lokalt aftalt funktionsløn Begrundelse/kriterier/betingelser	Der ydes løntrin		Der ydes tillæg	
	antal løntrin	opryk. til løntrin	Årligt tillæg kr. (31.3.00-niveau)	pensionsgivende (ja/nej)
Til ledere af integrerede daginstitutioner - pt. omfattende Spiren/Ejegården, Poppelbo, Parkbo, Birkebo, Elmebo og Bølgen - ydes et pensionsgivende funktionstillæg	-	-	24.000 (a)	ja
Til daginstitutionsledere af geografisk adskilte afdelinger - p.t. omfattende Spiren/Ejegården - ydes et pensionsgivende funktionstillæg	-	-	24.000 (a)	ja
Til ledere af daginstitutioner med satellitordning - pt. omfattende Egebo/Naturbørnehaven - ydes et pensionsgivende funktionstillæg	-	-	24.000 (a)	ja
Til ledere af skolefritidsordninger - på Munkekærskolen, Uglegårdsskolen, Havdrup SFO og Jersie SFO - og til koordinerende klubleder ydes et pensionsgivende funktionstillæg	-	-	24.000 (a)	ja
Til ledere i daginstitutioner og skolefritidsordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn - p.t. omfattende Birkebo, Strandklubben og Ugleib - ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg	-	-	5.200 (a)	ja
Funktion som overordnet ansvarlig for kommunens tilbud vedrørende sprogstimulering af to-sprogede børn (Folkeskolelovens § 4).			5.700 (a)	ja
<i>Gældende fra 1. januar 2010:</i> For ledelsesopgaven i forbindelse med håndtering af opgaver i relation til børn med særlige behov - pt. omfattende Spiren/Ejegården, Pilebo/Mosebo, Solbo, Bissebo, Bissebo 2 og Regnbuen, Jersie SFO og Ørnebo SFO, samt områdeleder på trin 48 og SFO-ledere på trin 45	-	-	5.800 (a)	ja
Forhøjet tillæg - pt. omfattende Poppelbo, Parkbo, Birkebo, Elmebo, Nøddebo og UFC (Uglegårdens SFO)			8.700 (a)	ja

Kvalifikationsløn

Lokalt aftalt kvalifikationsløn Begrundelse/kriterier/betingelser	Der ydes løntrin		Der ydes tillæg	
	antal løntrin	påryk. til løntrin	årligt tillæg kr. (31.3.00-niveau)	pensionsgivende ja/nej
<p>Individuel kvalifikationsløn ydes efter følgende kriterier:</p> <p>a) Særlige personlige kvalifikationer som helhedssyn, engagement og konstruktivitet – <i>engagement og proaktiv i forhold til den samlede udvikling på dagtilbudsområdet samt tydelige mål, prioriteringer og ansvarlighed for egen institution/ ansvarsområde</i></p> <p>b) Særlige personlige kvalifikationer vedr. pædagogisk udvikling og personaleudvikling - <i>åben og engageret ledelsesform med fokus på arbejdsmiljø, samarbejde og kommunikation og fokus på udvikling af den pædagogiske linje og kommunikation i forhold til forældre m.fl.</i></p> <p>c) Særligt engagement i form af deltagelse i tværgående kommunale projekter eller projekter iværksat af direktionen – <i>indgår proaktivt i udvikling, nytænkning og læring, projektorienteret og udviklingsorienteret</i></p>				
<p>Der ydes kvalifikationsløn for én eller flere gennemførte uddannelser (kun et tillæg)</p> <ul style="list-style-type: none"> • diplomuddannelse i pædagogisk arbejde ved Danmarks Pædagoghøjskole (DPH) • pædagogiske diplomuddannelser ved Danmarks Lærerhøjskole (DLH) • speciallæreruddannelse på Danmarks Lærerhøjskole (DLH) • sociale diplomuddannelse ved Aalborg Universitet (AaU) • kandidatuddannelse på Danmarks Lærerhøjskole (cand.pæd.) • pædagogik med særligt henblik på voksenuddannelse ved Roskilde Universitetstudier (RUC) • børne- og ungdomskulturstudier (BUKS ved Syddansk Universitet (Odense Universitet) • årskursus på Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole • exam. pæd.uddannelse, kandidatuddannelse inden for det pædagogiske eller psykologiske område 			6.000 (a)	ja

Noter

- a. For deltidsbeskæftigede reduceres tillægget i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Ændring, ophør, opsigelse mv. af denne aftale

Aftalen om funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, hvis funktionen ikke længere udføres. Hvis funktionen ophører på arbejdsgiverens foranledning varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn. Hvis funktionsløn er aftalt tidsbegrænset ophører funktionslønnen i overensstemmelse hermed.

Aftaler om funktionsløn til tjenestemænd ydet som løntrin kan ikke opsiges.

Kvalifikationsløn er principielt varigt, og bortfald heraf forudsætter aftale herom.

Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Hvis aftalen opsiges eller ændres skal opsigelse/ændring varsles overfor den enkelte medarbejder med pågældendes opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

Underskrift

Dato

17/5 10

For Solrød Kommune

Niels Høpner

Dato

18/5-10

For BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk

Hanne Kraul