

Forhåndsftale mellem Nordfyns Kommune og BUPL vedr. overenskomst for souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

### Generelt

Forhåndsftalen justeres en gang årligt, hvis den faglige organisation / Nordfyns Kommune ønsker dette.

Det er mellem Nordfyns Kommune og BUPL Fyn enighed om, med udgangspunkt i kommunens overordnede løn- og personalepolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling. Vi tager udgangspunkt i objektiv vurdering af indholdet og sværhedsgraden i arbejdet, som udføres. Arbejdets værdi udgør summen af de krav, som stilles til stillingen, baseret på en helhedsvurdering af indholdet i arbejdet. Tildeling af lokal løndannelse skal være enkel og gennemskuelig.

### Praktiske procedurer

Nordfyns Kommune og BUPL Fyn følger procedureaftalen indgået med den pædagogiske branche. Lønstatistik og andre relevante oplysninger kan indhentes ved Løn og HR. Hvis den ene part ønsker at lade en anden lønstatistik indgå i forhandlingen, udleveres en kopi af denne, inden forhandlingen starter. De aftalte procedure kan tages op til drøftelse efter behov – dog under hensyntagen til den underskrevne procedureaftale.

### Formkrav

Forslag fremsættes skriftligt

Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist

Ved honorering af konkrete funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring

Der anvendes kendte tillægsstørrelser angivet i 31.3.00-niveau

### Forhandlinger

Tilrettelæggelsen af det konkrete forhandlingsforløb aftales mellem BUPL Fyn og Nordfyns Kommune. Som udgangspunkt udfærdiges og underskrives aftalerne ved forhandlingen. I modsat fald fremsendes aftalerne af Nordfyns Kommune til BUPL snarest efter forhandlingen,

### Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn.

Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages. Funktionsløn udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden. Funktionsløn ydes, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. januar 2007. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31.03.08. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter den opsagte forhåndsftale.

Dato: 31-01-08

Underskrift BUPL

*Anne Dirsiem*

Godkendt BUPL Fyn

Underskrift Nordfyns Kommune

25-1-08

*Maja K. Hansen*

NORDFYNS KOMMUNE

Løn og HR  
Østergade 23  
5400 Bogense

Souschefer, afdelingsleder og stedfortrædere omfattes af funktions- og kvalifikationsbestemmelsen i forhåndsftalen for assistenter og støttepædagoger med udtagelse af FTR, TR og SR tillægene.

Øvrige tillæg forhandles individuelt, og det sikres, at den samlede aflønning overstiger, hvad den ansatte på ansættelsesstedet kunne have opnået ved ansættelse som assistent.

Det er den enkelte ansattes eget ansvar at påpege hvis aflønningen ikke svarer til ovenstående.