

Forhåndsftale pr. 1/7 2020 for Pædagogiske Ledere i daginstitutioner, indgået mellem Odder Kommune og Lederforeningen BUPL Østjylland

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" §4, hvorefter Grundlønnen aftales lokalt.

Formålet med Forhåndsftalen er at sikre en ensartet lønstruktur blandt Pædagogiske Ledere i Odder Kommune, samt at sikre et attraktivt og tidssvarende lønniveau for eksisterende ledere og ved rekruttering af nye ledere.

#### **Grundløn**

Grundlønnen for Pædagogiske Ledere er løntrin 43.

#### **Grundlønstillæg**

Der ydes et Grundlønstillæg til pædagogiske ledere på kr. 4000- årligt.

Grundlønnen og Grundlønstillægget dækker de daglige ledelsesfunktioner der forventes varetaget i stillingen af en ny leder

#### **Kvalifikationstillæg**

Årligt tillæg for 10 ECTS-point i forbindelse med Diplom-moduler i Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller Diplomuddannelse i Offentlig Ledelse (DOL): kr. 1.500-

Årligt tillæg for Pædagogisk Diplomuddannelse (PD), Diplomuddannelse i Offentlig Ledelse (60 ETCS), Masteruddannelse eller kandidatuddannelse indenfor stillingsrelevant område: kr. 12.000-

En Master- eller Kandidatuddannelses relevans for ledelsesopgaven vurderes individuelt efter forhandling mellem Odder Kommune og Lederforeningen BUPL Østjylland.

Der ydes højst kr. 12.000 for den enkelte leders samlede leder- og efteruddannelse.

Personlige kompetencer: Der ydes efter individuel forhandling kvalifikationstillæg for Personlige Kompetencer, herunder anciennitet i lederrollen og opnåede kompetencer. Hvis den enkelte Pædagogiske Leder selv forestår forhandlingen, skal den godkendes af BUPL Lederforeningen. Ligeledes kan Lederforeningen BUPL forestå forhandlingen på vegne af lederen.

## **Funktionstillæg**

Årligt tillæg for varetagelse af Ledertillidsrepræsentant-funktion: kr. 6.000-

Årligt tillæg for varetagelse af ledelsesopgave i 2 huse: kr. 10.000-

Ved forhåndsaftalens ikrafttræden gælder 2-hus tillægget for følgende huse/institutioner: Asgård, Midgård, Børnehuset Egholm og Egetræet.

Årligt tillæg for praktikvejledning: kr. 6.000-

## **Engangstillæg**

Der kan ydes individuelle engangstillæg for tidsafgrænsede særlige indsatser og varetagelse af særlige opgaver. Engangstillæg kan alene supplere og ikke erstatte ovennævnte kvalifikations- og funktionstillæg. Engangstillæg godkendes af BUPL.

## **Generelt**

- Funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt i den enkelte aftale.
- Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:
  1. Der afregnes altid i hele måneder.
  2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
  3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- Odder Kommune fremsender hvert år pr. 1.1. en oversigt over hvilke Pædagogiske Ledere der varetager lederopgaven i hvilke huse, m.h.p løbende justering af 2-hus tillæg
- Kvalifikationsløn: alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- Løntrin/tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.
- Engangsbeløb er pensionsgivende og udbetales i nutidskroner.

## **Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft den 1/7 2020.

## Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftaler de centrale overenskomstparter ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsaftalen automatisk på samme tidspunkt som ændringerne træder i kraft.

Parterne er enige om, at der i så fald snarest derefter optages forhandling om ny forhåndsaftale.


**Odder Kommune**

4/6 20 

Dato

Underskrift Jette Schæfer

**Lederforeningen BUPL Østjylland**

4/6 20 

Dato

Underskrift Jakob Terp