

Forhåndsftale indgået mellem Norddjurs Kommunes Skole- og dagtilbudsområde og BUPL vedr. aflønning af pædagoger ansat i dagtilbud (0-6 års området) i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner mv. (OK60.01)

Indledning

Denne aftale er en fornyelse af tidligere aftale fra april 2009. Formålet med aftalen er at fastlægge retningslinjer for aflønning af pædagoger i dagtilbud (0-6 års området) på Skole- og dagtilbudsområdet i Norddjurs Kommune.

Parterne er enige om, at de aftalte funktionslønninger som udgangspunkt dækker alle kendte funktioner. Det kan dog ikke udelukkes, at der i særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn, ud over hvad der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er desuden enige om, at såfremt medarbejdere har særlige kvalifikationer, som ikke dækkes af denne aftale, kan disse danne grundlag for en forhandling ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

Forholdet til garantilønnen

Lønforbedringer i henhold til denne aftale modregnes ikke i garantilønnen.

Der modregnes som udgangspunkt i individuelt aftalte lønforbedringer i form af kvalifikationsløn, når medarbejder "hæves" til garantilønnen, medmindre andet aftales konkret og skriftligt.

Funktionsløn

Praktikvejleder 9.100 kr.

Der ydes tillæg for hver studerende. For seminariestuderende (lønnede praktikanter samt øvelsespraktikanter), idet tillægget udbetales forholdsvis for det antal måneder pædagogen er praktikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden.

4.550 kr.

For PAU-studerende, idet tillægget udbetales forholdsvis for det antal måneder pædagogen er praktikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden.

Norddjurs Tillæg 5.000 kr.

(Gives for fleksibilitet og omstillingsparathed, at skabe inkluderende fællesskaber for alle børn jf. udmøntningen af politikken "Fællesskaber for alle".)

Specialpædagogiske vejledere 12.900 kr.

Koordinerende opgaver

Den pædagog, der skal varetage koordinerende opgaver, skal sammen med sin leder udarbejde en opgavebeskrivelse af funktionen, så der er en skriftlig synliggørelse af, hvilke opgaver der skal varetages (ugentlige antal timer). Opgavebeskrivelsen danner grundlag for et individuelt aftalt funktionstillæg.

Løn for koordinerende opgaver kan alene forhandles mellem leder og FTR.

Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Funktionsløn og funktion kan opsiges med 1 måneds varsel.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse (CVU) 2.000 kr.
Pr. modul (dog minimum 9 ECTS point) og max. 5 moduler (bortfalder ved fuld PD-uddannelse)

Ved fuld PD-uddannelse (60 ECTS/6 moduler) med afsluttet eksamen 3 løntrin

Anden relevant uddannelse/kurser (ex. ICDP og Marte Meo)

Af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for stillingen kan efter konkret aftale honoreres

Rekruttering 1 løntrin
(Modregnes ved automatisk stigning for erfaring efter 10 år jf. overenskomsten)

Erfaringsgivende job

Hvis en uddannet pædagog i en periode overgår til at arbejde som dagplejer, skal der tages stilling til, om denne periode efter konkret aftale skal honoreres med et individuelt aftalt erfaringstillæg.

Resultatløn

Hvis særlige forhold gør sig gældende, kan der efter konkret aftale ydes resultatløn/engangstillæg. Resultatløn/engangstillæg vil som udgangspunkt være angivet i nutidskroner og er pensionsgivende.

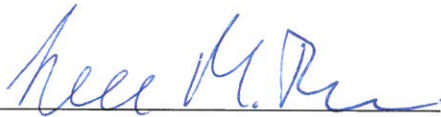
Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2022.
- Alle beløb er i 31/3-2000-niveau og tillægges pension, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Alle tillæg reduceres i henhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Der laves selvstændig aftale for Djurslandsskolen.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne eller opsiges helt eller delvist med 3 måneders varsel.

- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, eller forlænget varsel er aftalt, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.
- Aftalen bortfalder, såfremt de centrale parter aftaler vilkår, der omhandler samme genstand som denne aftale.

Dato:

For Norddjurs Kommune



Lene Mehlsen Thomsen
Skole- og dagtilbudschef

For BUPL



Anette Møller Knudsen
Faglig konsulent



Julie Enevoldsen
Personalejuridisk konsulent