



Forhåndsftale mellem BUPL Fyn og Langeland Kommune

Gældende for:

Pædagoger, støttepædagoger, pædagoger ansat efter protokollat 3 (Flexhuset) mv. ansat i Langeland Kommune, hvor uddannelse som pædagog er en forudsætning for ansættelsen.

Overenskomst nr. 60.01

Niveau: 31.3.2000

Aftalen er gældende fra: 1. juli 2020 og indtil andet aftales.

Generelt:

Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales. Lønindplacering revideres ved stillingsledighed / nybesættelse.

Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende og ydes udover overenskomstens garanti-
bestemmelse.

Funktionsløn En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned. Funktionstillæg ydes kun så længe funktionen varetages. Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor lederen afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven/funktionen. Funktions- og kvalifikationsløn bevares under barsel og sygdom	
<i>Praktikvejleder</i> <ul style="list-style-type: none">For varetagelse af vejledning og supervision i forhold til pædagogstuderende fra seminaret, øvelsespraktikanter, studerende fra social- og sundhedsuddannelserne, PAU-elever mv. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden og kun så længe funktionen varetages, dvs. der er studerende i institutionen.	6.700 årligt
<i>Forældre- og skolebestyrelse</i> <ul style="list-style-type: none">For varetagelse af opgaverne som valgt medarbejderrepræsentant i forældre eller skolebestyrelsen. Funktionstillægget er fastlagt under hensyn til et vejledende antal møder og vil ikke blive reguleret, såfremt antallet af møder er højere eller lavere en forudsat. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal forsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær udover 3 mdr. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad	3.700 kr. årligt



<p><i>Sproglig vurdering og sprogstimulering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • For varetagelse/tildeling af opgaven med sproglig vurdering og – stimulering 	3.800 årligt
<p><i>Forebyggende og dagbehandlende område (Flexhustillæg)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gives til alle pædagoger/familiebehandlere som er ansat i Flexhuset 	12.900 årligt
Tillæg mv. for tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant fremgår af særskilt aftale.	

<p>Kvalifikationsløn</p> <p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale (MUS). Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, dog således, at der kan aftales løntrin for erfaring, indeholdt i garantilønsbestemmelsen.</p>	
<p><i>Langelandstillæg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ydes til alle medarbejdere som rekrutteringstillæg, dog undtaget medarbejdere på Flexhuset og Skrøbelev Skole <p><u>Bemærkning (rettelse 2020):</u> Tillægget er forhøjet med kr. 4.000 (31.3.2000) i forbindelse med, at de særlige funktionstillæg for Specialpædagog, Børn med særligt behov (Pyramidetillæg), tillæg til Støttepædagog ophører. Tillægget er omlagt og samlet til ét tillæg for at understøtte indsatsen omkring det pædagogiske arbejde, hvor alle pædagoger indgår i støtteopgaven. Dette er nærmere beskrevet i bilag til denne aftale.</p> <p><u>Bemærkning (rettelse 2015):</u> Tillægget er konverteret fra det tidligere handicapstillæg, som blev aftalt for alle medarbejdere i 2008</p> <p>Tillægget gives fremadrettet til medarbejdere ved nyansættelse og øvrige ændringer i lønnen.</p> <p>Der er fælles forståelse af, at de nuværende trintillæg bevares indtil der alligevel skal ske en aftalt regulering af lønnen. De nuværende tillæg "Handicaptillæg" omdøbes for alle til "Langelandstillæg".</p>	11.500 årligt
<p><i>Uddannelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Længerevarende efter/videreuddannelse (årskurser) på Universitetet, professionshøjskolerne eller anden relevant uddannelse. (min 30 ects point eller 150 uv-timer) 	+1 løntrin
<p><i>Diplomuddannelse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk diplom eller anden relevant diplomuddannelse 	+2 løntrin

<p><i>Forlods erfaring</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Efter 2 års relevant erfaring efter grunduddannelsen <p>Lønforbedringen er indeholdt i overenskomstens garantilønsbestemmelse, med det formål at virke som tiltrækningsløn. Løntrinene bortfalder, når der opnås kvalifikationsløn for 6 års erfaring.</p>	<p>+ 2 løntrin (forlods)</p>
<p><i>Øvrige</i></p> <p>Nedenstående kvalifikationer kan i øvrigt forhandles individuelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • relevant efteruddannelse • specialviden • erfaring udenfor faget • erfaring indenfor faget • særlig selvstændighed • personlige kvalifikationer 	<p>Individuel aftale</p>

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Forhåndsaf-talen drøftes/forhandles mellem Langeland kommune og BUPL Fyn når en af parterne begærer det, dog kun 1 gang om året med mindre, der er enighed om at optage forhandling. Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn. Langeland kommune fremsender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret, mellem parterne.

Opsigelsesbestemmelser:

Parterne er enige om at forhåndsaf-talen løber indtil den erstattes af den ny eller opsiges skriftligt af en af parterne med et varsel på 3 måneder til udgangen af et år – dog tidligst 31. december 2020.

Parterne er forpligtigede til at optage forhandling i opsigelsesperioden. Der kan aftales forlængelse af varslet, hvis det af praktiske årsager ikke er muligt at afslutte en forhandling inden udløbet af opsigelsesperioden.

Aftalen kan altid ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.
Aftalen er hermed godkendt

Dato: 27.02.2020

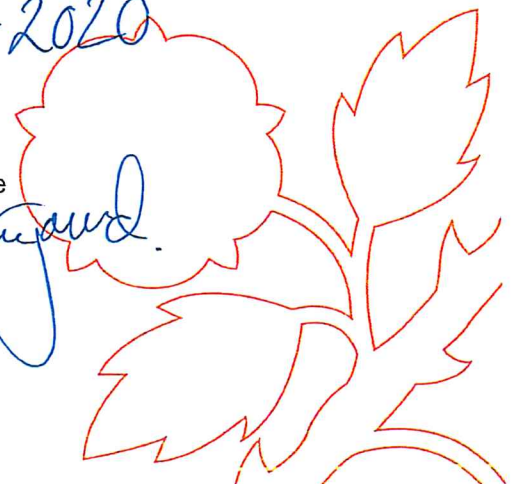
Dato: 26/2-2020

BUPL Fyn

Ulla Støgaard

Langeland Kommune

hans Jørgensen



Bilag 1:

Generelt vedr. Langelandstillæg

I Langeland kommune arbejdes der målrettet med kvalitetsudvikling af dagtilbudsområdet. Ved at styrke og udvikle den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddene er det overordnede formål, at fremme og sikre børns trivsel, læring og udvikling.

Forskning viser, at højkvalitets dagtilbud betaler sig på sigt. Børn, der har oplevet højkvalitets dagtilbud, klarer sig bedre i skolen og senere i livet.

Langeland kommune har fokus på at skabe udviklende læringsmiljøer med nærværende og professionelle voksne, der, sammen med forældrene, skaber det bedste fundament for børnenes fremtid.

Tidlig indsats og trivsel

Langeland Kommune arbejder med tidlig opsporing og indsats. Heckmann-kurven dokumenterer, at tidlig indsats betaler sig. Jo tidligere vi kommer ind med hjælp og støtte til børn i udsatte positioner og deres familier, des større udbytte for barnet i det lange perspektiv. Det betyder også, at hvis vi reelt skal bryde med den chanceulighed, som stadig eksisterer i Danmark i dag, og skabe lige reelle muligheder for alle børn, skal vi have dagtilbud af høj kvalitet, som sikrer at alle børn udvikler sig, trives og lærer og på den måde udnytter deres fulde potentiale. En af de mest afgørende faktorer for høj kvalitet i dagtilbud er det uddannede personales tilgang og kompetencer.

For at kunne sætte ind tidligt i barnets liv, når barnet ikke trives, kræver det, at vi også får øje på børn i udsatte positioner tidligt. I Langeland Kommune trivselsvurderes alle børn i dagtilbud derfor to gange årligt, ligesom der afholdes tværfaglige sparringsmøder (Åben Rådgivning) i dagtilbuddene med deltagelse af PPR (psykologer, fysioterapeut, tale/hørekonsulenter, sundhedsplejerske og socialrådgiver), hvor pædagoger og ledere i dagtilbud har mulighed for at drøfte bekymringer for konkrete børn – naturligvis efter aftale med forældrene.

Den pædagogiske læreplan

Siden 2004 har alle dagtilbud jf. Dagtilbudsloven udarbejdet og anvendt lokale pædagogiske læreplaner i deres arbejde med børns udvikling, læring og trivsel. Læreplanerne tager udgangspunkt i en fælles ramme, der er beskrevet i Dagtilbudsloven.

I juli 2018 trådte en ny dagtilbudslov i kraft og i forlængelse her af den "Nye styrkede læreplan", som tager afsæt i et bredere læringsbegreb. En af grundtankerne bag den nye læreplan er, at ethvert barn er medskaber af egen læring i et pædagogisk læringsmiljø, som det pædagogiske personale og ledelse har ansvaret for at rammesætte og organisere.

Den pædagogiske læreplan er et centralt omdrejningspunkt, når der tales om trivsel, læring og udvikling på 0-6 årsområdet.

På denne baggrund er der en forventning til pædagoger ansat i Langeland kommune om at ovenstående opgaver løses som en del af kerneopgaven og der ydes derfor et generelt Langelandstillæg.

