



Overenskomst: 69.01

Pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger

Alle beløb er opgjort i niveau (31.3.2000)

Ikrafttrædelse: 1. januar 2017

**Forhånds aftale for ledere i daginstitutioner og SFO
Indgået mellem BUPL og Langeland Kommune**

Daginstitutioner	Institutionsleder	Pædagogiske teamleder
Midtlangelands Børnehave Børnehuse: - Pyramiden - Vejlen - Simmerbølle	Grundløn 46 + 10.000 (kompleksitet)	Grundløn 43 + 6000
Rævehøj Børnehave (+ dagplejen)	Grundløn 46 + 10.000 (kompleksitet)	Grundløn 41 + 6000
Børnehuset Nordstjernen + SFO	Grundløn 44	
SFO Ørstedsskolen	Grundløn 45	

Funktionstillæg	Institutionsleder	Pædagogiske teamleder
Stedfortræderfunktion for institu- tionsleder*	Aftales individuelt (herunder stedfortrædere for skoleledere)	+ 8.000
Praktikkoordinator (PAU-elever)	7.000	7.000
Praktikvejledning		6.700

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes i form af varige pensionsgivende løndele, med mindre der aftales andet. Der kan aftales kvalifikationsløn efter følgende overordnede kriterier:

Kvalifikationsløn kan opnås bl.a. gennem både teoretisk uddannelse, praktisk oplæring og arbejds erfaring. Den teoretiske oplæring tilegnes gennem efter- og videreuddannelse. Den praktiske erfaring kan tilegnes på arbejdspladsen, som oplæring i løbet af jobkarrieren eller gennem livserfaring. Kvalifikationsløn skal relateres direkte til indholdet og de krav, som er knyttet til arbejdet i stillingen eks. udtrykt i et stillingsopslag. Dels fysiske og teoretiske færdigheder, samt færdigheder i kommunikation og sociale relationer.

Konkret kan nævnes følgende eksempler:

- Relevant efter- og videreuddannelse.
- Ledelseserfaring
- Erfaring med forsøgs- og udviklingsarbejde.
- Specialviden der er væsentlig for jobvaretagelsen.

I forbindelse med væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentlig ændret stillingsindhold forhandles der konkret.

Fastsættelse af kvalifikationslønnen fremsendes løbende til BUPL Fyn for endelig godkendelse.

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

Uddannelse:

- Der ydes 12.900,- kr. (00-niveau) for diplomuddannelse af enten ledelses- eller pædagogisk linje. For ledere gælder, at det tilstræbes, at de tilbydes uddannelsen, såfremt de ikke har erhvervet denne.

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn. Langeland kommune fremsender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret, mellem parterne.

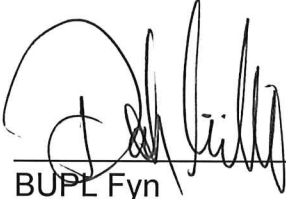
- Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor lederen afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned.
- Lønindplacering revurderes ved stillingsledighed/nybesættelse.
- Funktions- og kvalifikationsløn opretholdes under barsel og sygdom
- Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales.

Opsigelsesbestemmelser

Generelt kan nærværende forhånds aftale opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder forud for en overenskomstfornyelse. Indtil der indgås en ny aftale, sker aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Langeland den 4.5.17


Langeland kommune


BUPL Fyn

