



Aftale om tillidsrepræsentanter mellem BUPL og Langeland Kommune

Fællestillidsrepræsentant:

Der er indgået følgende aftale mellem BUPL og Langeland Kommune om vilkår for Fællestillidsrepræsentant ansat i Langeland Kommune. Der ydes et årligt tillæg på 10.200 kr., uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31.03.2000. Der stilles bærbar pc til rådighed, ligesom FTR har adgang til kontorfaciliteter på tjenestestedet. BUPL finansierer en bærbar hjemmearbejdsplads og internetadgang (max 450 kr. pr. kvartal) samt mobiltelefon.

FTR repræsenterer medarbejdere i flg. Institutioner: Nordskolen/Nordstjernen, Humbleskole/Rævehøj, Midt Langeland Børnehave, Ørstedskolen, Skrøbelev skole og Flexhuset). Kørsel mellem tjenestestederne m.v. betragtes som tjenstlig kørsel.

Der afsættes 200 timer årligt til funktionen som FTR. Hvis det viser sig, at opgaverne strækker sig udover timerammen, så er FTR forpligtet på at kontakte nærmeste leder for en drøftelse, da det er hensigten, at der er den fornødne og tilstrækkelige tid til opgaven. Hertil kommer tid afsat til medlemskab af Hovedudvalget og Områdeudvalget, jvnf. MED aftalens §12 har FTR altid den fornødne tid til funktionen.

Endvidere afsættes 10 timer pr. måned finansieret af BUPL

FTR arbejdet knytter sig til TRérne, arbejdspladserne, til pædagogerne og til Langeland Kommune.

Kørsel mellem forskellige tjenestesteder betragtes som tjenstlig kørsel.

Tillidsrepræsentant:

Der ydes et årligt tillæg på 4800 kr. uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31.03.00. Ved uddelegering af forhandlingskompetence forhøjes tillægget til 6000kr.

Arbejds miljørepræsentant:

Der ydes et årligt tillæg på 4800 kr. uanset beskæftigelsesgrad. Tillægget er pensionsgivende og i niveau 31.03.00.

Fælles bestemmelser

For at sikre FTR mulighed for at holde faglig uddannelse vedlige, er det aftalt at der indgås en kompetenceudviklingsplan for FTR, der bl.a. sikre mulighed for at deltage i fagrelevante kurser. For alle hverv gælder, at der ved funktionens udløb skal optages forhandlinger om lønudviklingen.

FTR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED-uddannelse og arbejdsmiljøuddannelse.





Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen og der aftales evt. konvertering af tillæg/ aftrapning af funktionstillæg for FTR-hvervet. Aftalen skal sikre, at den afgåede FTR ikke oplever en akut væsentlig lønnedgang som følge af hvervets ophør. FTR kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Ved aftalens indgåelse har BUPL tilkendegivet, at FTR får delegeret fuld kompetence undtaget i forhold til spørgsmål om lederløn, dispensationer for overenskomster – herunder fællesoverenskomster – og egentlige personsager.

Der henvises i øvrigt til MED aftalens pkt. 12 i Langeland Kommune.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2015 og genforhandles efter 2 år

BUPL Fyn

Langeland Kommune

