



### Lønforhandling pr. april 2010 mellem BUPL og Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet

Parterne har opnået enighed om, at midlerne på BUPL's område udmøntes på følgende måde pr. 1. april 2010:

- at der til souschefer udmøntes 2 løntrin i stedet for 1 løntrin som kvalifikationsløn, for erhvervelse af 2 års erfaring som souschef eller leder.
- at der til souschefer og afdelingsledere udmøntes 1 løntrin som kvalifikationsløn efter 2 års erfaring som pædagog, i stedet for efter 3 års erfaring som pædagog.
- at tillægget for ledelsesansvar til souschefer ved institutioner over 350 point forhøjes med 6.000 kr. (31.03.2000-niveau) til 19.000 kr. (31.03.2000-niveau)
- at tillæg i Aftalen for souschefer og afdelingsledere gøres pensionsgivende. Det drejer sig om følgende tillæg i b, c, e, h.
- at storbytillæg for afdelingsledere, pædagoger og ikke uddannede klubmedarbejdere konverteres til 2 løntrin som funktionsløn.
- at der til valgte og godkendte tillidsrepræsentanter gives et tillæg på 3.500 kr. (31.03.2000-niveau) for gennemført TR-uddannelse.
- at der til pædagoger udmøntes 2 løntrin som kvalifikationsløn efter 2 års erfaring som pædagog, i stedet for efter 3 års erfaring.
- at handicaptillægget på 3.800 kr. (31.03.2000-niveau) til daginstitutioner med særlige formål forhøjes til 4.500 kr. (31.03.2000-niveau).
- at tillæg i Aftalen for pædagoger, skolepædagoger, klubpædagoger m.fl., bilag A gøres pensionsgivende. Det drejer sig om følgende tillæg i bilag A. Tillæg a, b, c, f, g, h.

Herefter er parterne enige om, at udmøntningsgarantien er opfyldt.

Dato: 22/6-10

BUPL

Frederiksberg Kommune  
FREDERIKSBERG KOMMUNE  
BØRNE- OG UNGEOMRÅDET  
Frederiksberg Rådhus  
2000 Frederiksberg

22. juni 2010

Sagsbeh: KLO

Sagsnr.:

Dokument:

**Børne- og Ungeområdet**

Rådhuset

2000 Frederiksberg

www.frederiksberg.dk

Telefon

Telefax 38 21 01 09

borneogungeomra-

det@frederiksberg.dk