

BUPL



THISTED KOMMUNE

**Forhåndsftale
om
lokal løndannelse**

**Pædagogiske ledere
ansat på overenskomst 69.01
i daginstitutioner på
dagtilbudsområdet Thisted Kommune**

**Indgået mellem
BUPL Nordjylland
og
Thisted Kommune**

1. januar 2024

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagogiske ledere ansat på overenskomst 69.01 i daginstitutioner på dagtilbudsområdet i Thisted Kommune pr. 1. januar 2024. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale. Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. og ansatte i fleksjob indgået før 1. januar 2013.

Aftalen erstatter alle hidtidige forhåndsftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemt tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktion ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationsløn sker med medarbejderens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæg er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlinger centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de centralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

2. GRUNDLØN

Stk. 2.1.

Daginstitutioner med 0 – 64 børn:	Grundløn trin 46 + trin 46-tillæg årligt 5.000 kr. (31/3-00)
Daginstitutioner med 65 børn:	Grundløn trin 48

1 barn tæller som 1 enhed, uanset deltidspladser eller vuggestuepladser. Der sker indplacering efter børnenormeringen i den enkelte institution. Børnenormeringen pr. 1. januar er gældende for det pågældende kalenderår.

3. FUNKTIONSLØN

Stk. 3.1. Praktikvejledning

Pædagogiske ledere, der undtagelsesvis varetager opgaven med vejledning af studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter, PAU-elever og meritstuderende, ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.** Beløbet reduceres ikke efter timetal.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning.

Stk. 3.2. Sprogpædagog

Pædagogiske ledere, der undtagelsesvis har opgaven som sprogpædagog ydes et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Sprogpædagog

Stk. 3.3. Vuggestuebørn

Pædagogiske ledere, som i institutionen modtager vuggestuebørn, ydes et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Vuggestuebørn.

Stk. 3.4. Specialtillæg

Pædagogiske ledere i institutioner, som rummer en afdeling for børn med særlige udfordringer, ydes et årligt tillæg på **14.000 kr.**

Pr. 1. januar 2024 er der tale om børnehaven Kathøj, som rummer afdelingen Spirebakken.

Lønseddeltekst: Specialtillæg leder.

4. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 4.1. Diplom-, kandidat-, masteruddannelse

Der ydes tillæg for bestået modul/moduler i diplom i ledelse eller i den pædagogiske diplomuddannelse. Modul/moduler skal udgøre minimum 9 ECTS point. Der ydes et årligt tillæg på **kr. 2.000.**

Lønseddeltekst: Diplommodul.

For en fuld diplom i ledelse eller en fuld pædagogisk diplomuddannelse ydes et årligt tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom.

For en master- eller kandidatuddannelse ydes et årligt tillæg på **15.000 kr.**

Lønseddeltekst: Master

For en fuld diplomuddannelse suppleret med en master- eller kandidatuddannelse ydes et årligt tillæg på **20.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplom/kandidat.

Der kan højst ydes tillæg på 20.000 kr. efter stk. 4.1.

Stk. 4.2. Anden fagrelevant uddannelse.

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

Stk. 4.3. Uddannelse.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

5. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 5.1.

Denne aftalte træder i kraft **1. januar 2024** og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter denne aftale dog uændret.

6. KONFLIKTLØSNING

Stk. 6.1.

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening og BUPL m.fl. (09.06).

Thisted, den 13.10. 2023



Lars Sloth, Direktør

Aalborg, den 14/11 2023

BUPL Nordjylland
Mette Søgaard

Mette Søgaard, BUPL