

Årsmøde 2023

Fredag den 29. september
kl. 08.30 – 12.00
(Morgenbolle fra kl. 08.00 – 08.30)

BUPL Århus
Lokale
Lederforening



Velkommen

BUPL
LEDERFORENINGEN

Program for formiddagen:

08.00 – 08.30: **Ankomst og morgenmad**

08.30: **Velkomst**

08.30 – 09.55: **Selve årsmødet afvikles:**

1. **Godkendelse af formalia**
2. **Den centrale lederforenings beretning**
v/Bestyrelsesmedlem i BUPL's Centrale
lederforening Kristine Schroll
3. **Den lokale lederbestyrelses beretning** v/formand
for BUPL Århus Lokale Lederforening Ulf Groth
Berntsen
4. **Evt. indkomne forslag** – ingen indkomne forslag.
5. **Valg**
6. **Evt.**

Program fortsat:

09.55 – 10.00: **Kort pause**

10.00 – 10.20: **Valg af fælles leder tillidsrepræsentant**

10.20 – 10.30: **Pause**

10.30 – 12.00: **Temamøde og paneldebat:**

Efterfølgende Temamøde og paneldebat omkring professionel dømmekraft, kvalitet i og tid til faglig ledelse og tilpas styring.

Deltagelse af Forvaltningschef Helle Bach Lauridsen, forkvinde for BUPL Århus Marianne Gilbert Nielsen samt repræsentanter fra lederforeningens bestyrelse. Fokus på dagsordnerne omkring professionel dømmekraft, kvalitet i og tid til faglig ledelse, og tilpas styring for at sikre bedst mulig kvalitet i kerneopgavens løsning.

Helle Bach Lauridsen vil indlede med et oplæg med et ”helikopter-blik” ift. de dagsordner, vi ser på ledelsesområdet omkring tid og rum til professionalisme i forhold til faglig ledelse i ledelsesopgaven.

12.00 – 12.30: **Sandwich to go/to stay**

BUPL
ÅRHUS

BUPL
LEDERFORENINGEN

Lederforeningen og årsmødet:

RETNINGSLINJER FOR DEN LOKALE LEDERFORENINGSBESTYRELSE (Vedtaget på årsmøde 25/9 2020)

Den lokale lederforeningsbestyrelse (LLB) formål er:

- Varetage og formidle lokale lederinteresser og være bindeled til BUPL Århus' bestyrelse og den nationale Lederforenings bestyrelse
- Styrke BUPL Århus' profil i forhold til lederne Følge og præge udviklingen på institutionsområdet i Århus Kommune
- Afvikle aktiviteter for ledere

Lokalt lederårsmøde:

- Den lokale lederforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert år lederårsmøde. Mødet afvikles i henhold til BUPL's lederforenings vedtægter § 16.
- LLB's sammensætning: Bestyrelsen består af op til 11 medlemmer, inklusiv det valgte medlem af lederforeningens bestyrelse, suppleanten for denne, samt det valgte ledermedlem af BUPL Århus' bestyrelse.
- Der vælges op til 3 suppleanter.
- Det tilstræbes at bestyrelsen sammensættes af repræsentanter for alle ledergrupper i BUPL Århus.
- Alle valg er 2-årige. Både som ordinært bestyrelsesmedlem og som suppleant.

Den lokale lederforeningsbestyrelse 2022 - 2023:

- Kristine Schroll (kommunal DTL – Hasle Dagtilbud) -Repræsentant til bestyrelsen i den centrale lederforening og kongresdelegeret for Lederforeningen.
- Christian Kamp (Pæd. leder 0-6 år – Idrætsinstitutionen Tumlehøjen) Valgt 2022
- Maiken Grønvall (selvejende DTL – Børnebåndet) Valgt 2022
- Thomas Sprogø (pæd. leder på Ung i Aarhus området - Klub Søndervang) Valgt 2022
- Laila Nielsen (pæd. leder skoleområdet – Holme Skole) Valgt 2022
- Tina Skaarup Olesen (selvejende DTL 0-6 år – Børnely) Valgt 2022
- Bettina Bech (pæd. leder 0-6 år – Børnehuset Frydenlund) Valgt 2021
- Inge Skov (pæd. leder 0-6 år – Idrætsbørnehuset v/Globus 1) Valgt 2022
- Ulf Groth Berntsen, formand (fælles leder TR pædagogfaglige ledere, Børn og Unge) ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Valgt 2022

Suppleanter:

1. Suppleant: **Mette Hornemann** (pæd. leder 0- 6 år – Kridthuset) Valgt 2022 - ind suppleret november 2022 for DTL **Camilla Moldt**
2. suppleant: **Stig Thesbjerg Leonhart** (Fritidspædagogisk leder – Sølystskolen) Valgt 2022 - ind suppleret maj 2023 for DTL og formand **DTLAa Lene Syberg**
3. suppleant **Mette Bjerregaard Jensen** (pæd. leder 0-6 år – Kridthuset) Valgt 2022

Valg på årsmøde 2023:

Valg af repræsentanter til bestyrelsen i den lokale lederforening (LLB).

Der er valg til 3 ordinære bestyrelsesposter i år.

Følgende har på forhånd tilkendegivet at man ønsker at genopstille/opstille til bestyrelsen

- Bettina Bech PL 0-6 års området i Børnehuset Frydenlund er på valg – ønsker at genopstille
- Johnny Krämer (Kommunal DTL Skjoldhøj Dagtilbud – Formand for DTLAa) – Skriftligt opstillingsgrundlag

Afhængigt af om suppleanterne stiller op og bliver valgt som ordinært bestyrelsesmedlem, kan der så evt. blive valg af suppleanter.

Dagsorden til årsmødet i den lokale lederforening:

1. Godkendelse af formalia:

- Valg af dirigent
- Valg af referent
- Valg af stemmeudvalg

2. Den centrale lederforenings beretning v/Bestyrelsesmedlem i LB Kristine Schroll

3. Den lokale lederbestyrelses beretning v/formand Ulf Groth Berntsen

- Debat af temaer fra både den skriftlige og mundtlige beretning

4. Evt. indkomne forslag

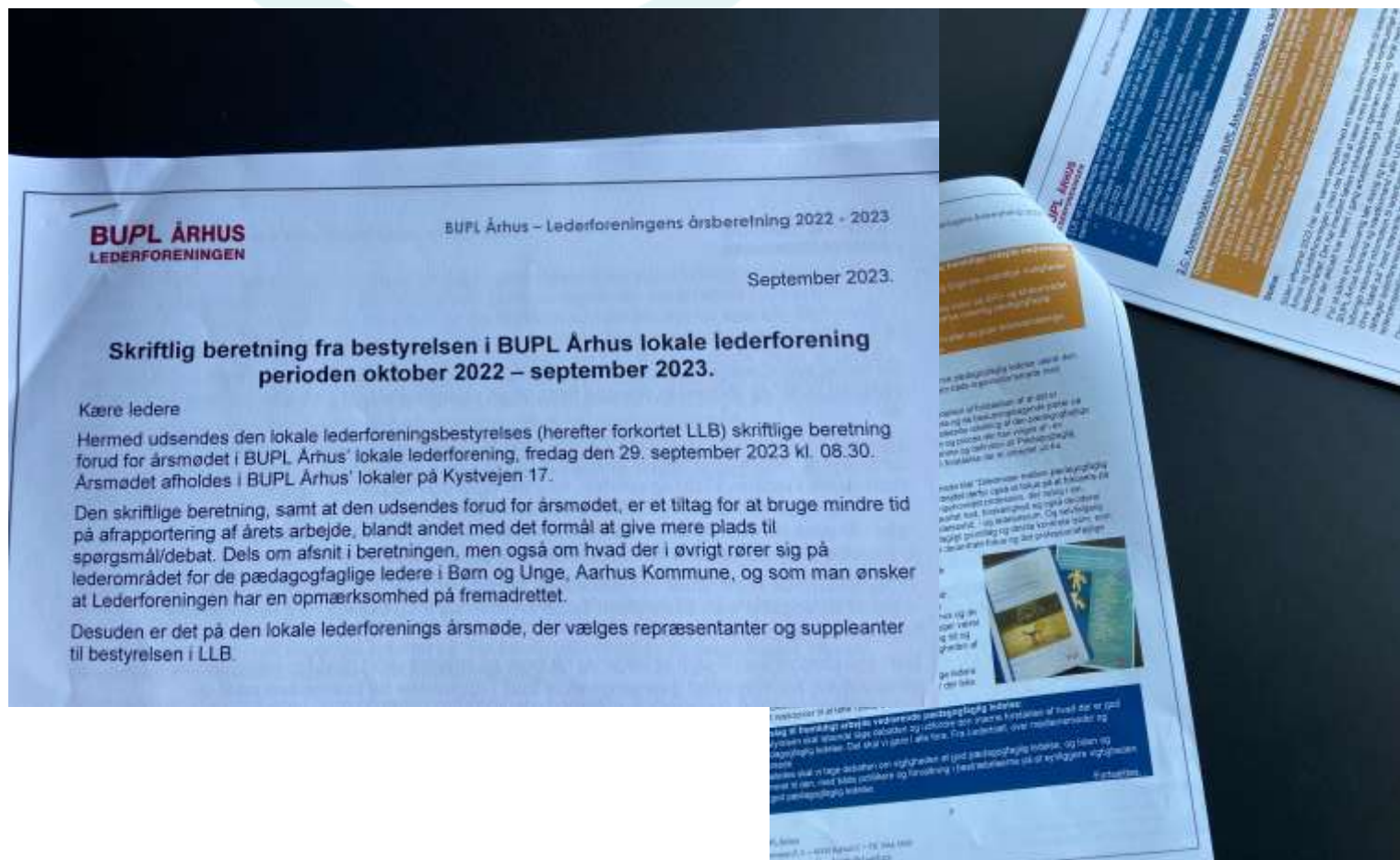
- Ingen indkomne forslag

5. Valg:

- Separat slide

6. Evt:

Beretning LLB:



Politisk fokus:

Rådmand Thomas Medoms sommerhilsen i BU-Nyt nr. 10:

*”Mit fokus vil også i fremtiden være på, at I ude i praksis skal have roen til og muligheden for at fokusere på det vigtigste; det daglige arbejde med børnene og de unge. Også – ja, måske især – i en tid med mange forandringer i organisationen og besparelser, som ændrer vilkårene for jeres arbejde. Vel vidende at det ikke vil lykkes hver gang, vil jeg derfor fortsætte med at gøre, hvad jeg kan for at holde antallet af nye projekter og skal-opgaver på et så *lavt niveau som muligt.*”*

Politisk fokus 2:

I Budgetaftale 2023 - 2026: Besparelser må ”...ikke føre til, at der skubbes yderligere administrative opgaver ud til 1. linje lederne. Tværtimod skal bestræbelsen være at lette dem for administrative opgaver, for herved at frigøre rum til den faglige ledelse, som det er helt nødvendigt at styrke.....

Fra budgetforliget for 2024 forrige torsdag: Dertil kommer, at byrådet har vedtaget en ny organisering af Børn og Unge fra 1. november. På baggrund af dette er forligsparterne enige i, at Børn og Unge med inddragelse af **relevante parter** skal revurdere organiseringen af de Administrative Fællesskaber ud fra de formål, at ledere i dagtilbud, skoler og UngiAarhus kan **fokusere på kerneopgaven**, skabe endnu mere effektiv varetagelse af administrative opgaver, øge sammenhængskraften i Børn og Unge samt sikre en mere ensartet implementering af tiltag.

Forligsparterne lægger vægt på, at der i arbejdet med en ny organisering skal sikres en høj kvalitet i opgavevaretagelsen og i understøttelsen af skoler, dagtilbud og UngiAarhus, som skal bidrage til at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, udvikling og læring **samt gode arbejdsvilkår for ledere og medarbejdere både lokalt og i de administrative fællesskaber.**

BUPL Fokus:

BUPL Århus pressemeddelelse på baggrund af budgetforliget:

”Vores stærke fokus vil være at frigøre 1. linjelederne for det store omfang af administrative opgaver, der ligger på deres bord. Vi vil kæmpe for at en reorganisering af de Administrative Fællesskaber kommer til at frigøre førstelinjelederne for administrative opgaver”, siger Marianne Gilbert Nielsen.

Ledertræf 2023: Dilemmaer mellem pædagogfaglig ledelse og styring

Pædagogfaglig ledelse mellem styring og pædagogik
v/ Line Togsverd



Kan ledere selv vælge, hvordan styringen skal styre dem?
v/ Lykke Mose



146 tilmeldte ledere
samlet i Tivoli
Friheden

Kan vi helt undvære ledelse og styring?
v/ Joachim Offenberg



Tæller vi det, der tæller?
v/ Lene Tanggaard



BUPL
ÅRHUS

Udtalelse ifm. trepartsforhandlingernes opstart vedr. rekrutteringsudfordringerne:

Det pædagogiske område har store rekrutteringsfordringer. En brændende platform, som kun bliver værre år for år.

Undersøgelser viser at løn har betydning for de unges uddannelsesvalg, og dermed også for rekruttering af fremtidens pædagoger.

Det kan der gøres noget ved i de igangværende trepartsforhandlinger. Derfor skal der handles nu.

Hver tredje pædagogstilling bliver ikke besat med en pædagog. I mange institutioner er der allerede nu ikke pædagoger på stuerne.

Der mangler aktuelt 4000 pædagoger på landsplan og i 2030 vil der i Aarhus mangle 1100 pædagoger. Undersøgelser viser at 1 år efter endt uddannelse har 1 ud af 5 nyuddannede pædagoger forladt faget (2017 årgang). 5 år efter færdiggjort uddannelse har 1 ud af 4 pædagoger forladt faget.

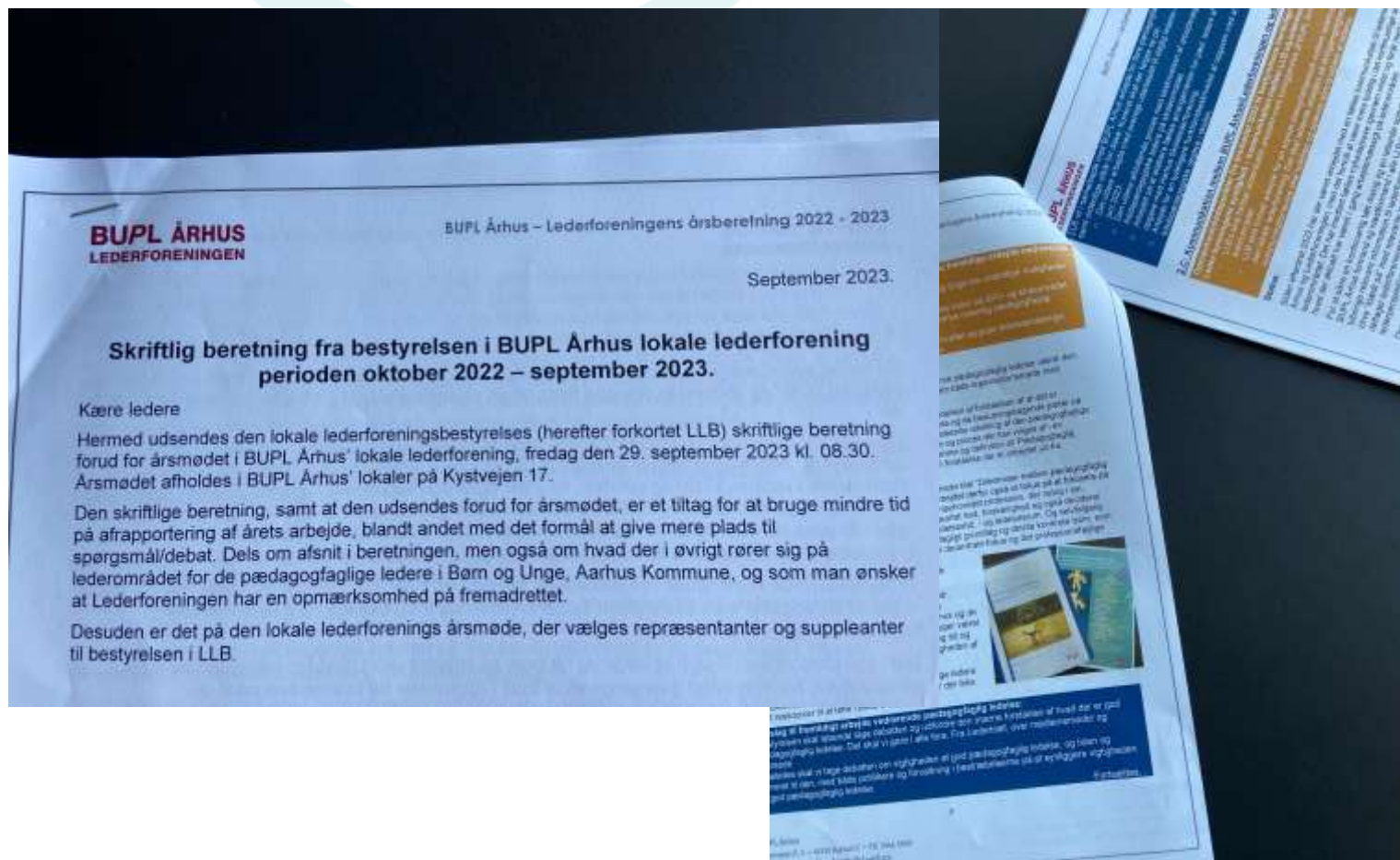
Mangel på pædagoger har betydning for børns og unges opvækst. Det har også betydning for professionens vilkår.

Det er nu skibet skal vendes, hvis vi som profession skal løfte den pædagogiske faglighed, som skal sikre kvaliteten i de pædagogiske institutioner.

Det er helt afgørende for en tryk barndom og ungdom.

Vi er som pædagogiske ledere ansvarlige for den pædagogiske faglighed, og ser med stor bekymring på udviklingen. Vi appellerer til parterne i trepartsforhandlingerne om at finde et forhandlingsresultat, der er med til at sikre at det er attraktivt at være pædagog, og at uddanne sig til pædagog i fremtiden.

Beretning LLB:



Ledernes vilkår og rammer:

Hvilke konstruktive tag kan anbefales i det videre arbejde for bestyrelsen for at påvirke mod bedre vilkår og rammer på lederområdet?

Rekruttering og ledelse af den pædagogiske faglighed:

Hvad skal bestyrelsen være opmærksom på når vi snakker rekrutteringsproblemerne?
Er der erfaringer med tiltag der virker?

Udtalelse

Strategisk samarbejde sat på medlemsmøder:

- Er der basis for det?
- Hvad kan være udfordringerne?



Kommentarer og Debat....

Opmærksomhedspunkter - Ledernes vilkår og rammer:

Opmærksomhedspunkter til bestyrelsens fremtidige arbejde vedrørende ledernes vilkår og rammer:

- Bestyrelsen vil følge det fortsatte arbejde med ledernes vilkår og rammer op og løbende bidrage med aktuelle og evt. nye perspektiver og vinkler, for at holde momentum og energi fra alle parter på et fortsat arbejde på en kompleks problemstilling.
- Konkret følge op på hvordan ledernes vilkår og rammer generelt påvirkes af blandt andet ekstern audit, kvalitet og tilsyn i dagtilbud, samt følge op på at der ikke sker opgaveskred til de decentrale ledere som følge af budgetforhandlingerne.
- Bestyrelsen vil følge op på det videre arbejde i borgmesterens afdeling med konkret at minimere unødige decentrale arbejdsgange i forhold til IT, adm. fællesskaber og det byggetekniske og rengøringsmæssige område.
- I arbejdet skal der fortsat henledes en opmærksomhed fra BUPL Århus og Lederforeningen på det selvejende lederområde, når vi har fokus på ledernes vilkår og rammer. Det gælder mht. deres generelt bedre APV- og trivselsmålinger.

Opmærksomhedspunkter - Pædagogfaglig ledelse:

Opmærksomhedspunkter til bestyrelsens fremtidige arbejde vedrørende pædagogfaglig ledelse:

- Bestyrelsen skal løbende tage debatten og udfordre den interne forståelse af hvad der er god pædagogfaglig ledelse. Det skal vi gøre i alle fora. Fra Ledertræf, over medlemsmøder og årsmøde.
- Ligeledes skal vi tage debatten om vigtigheden af god pædagogfaglig ledelse, og tiden og rummet til den, med både politikere og forvaltning i bestræbelserne på at synliggøre vigtigheden af god pædagogfaglig ledelse.

LLB vil i samarbejde med BUPL Århus arbejde for flere pædagogfaglige ledere på skoleområdet, samt ordentlige vilkår for disse: Konkret skal der følges op på:

- Det videre arbejde med oversigt udarbejdet til daglig ledelse over de pæd. faglige ledere juni 2023.
- Den videre afsluttende proces med beskrivelsen af arbejdsopgaven for de fritidspædagogiske ledere på skoleområdet.
- Etablere fælles arrangementer for pæd. ledere af den fritidspædagogiske opgave med Aarhus Skolelederforening.
- Arbejde for en tydeligere funktionsbeskrivelse af opgaven med at lede den fritidspædagogiske opgave i skolen.

Opmærksomhedspunkter - Medlemskommunikation:

Forslag til fremtidigt arbejde vedrørende leder foreningens synlighed – kommunikationen/dialogen mellem LLB og ledermedlemmerne:

- Der skal arbejdes videre med ideen om medlemsmøder med fokus på strategisk drøftelse af gensidige dagsordener for ledergrupper
- Der skal fortsat arbejdes med synliggørelse af arbejdet med konkrete indsatser på lederområdet
- Der skal arbejdes videre med fælles dialogrum der kan fokusere på at håndtere problemstillinger, - med både et leder- og medarbejderperspektiv
- Fortsætte den fælles nyhedsorientering BUPL Århus og Lederforeningen

Opmærksomhedspunkter – Løn på lederområdet:

Forslag til fremtidigt arbejde vedrørende påvirkning af ledernes løn:

- Forhåndsftale for de pædagogiske ledere på det kommunale område. Et væsentligt skridt på vejen mod at sikre en rimelig lederløn for alle ledergrupperne, men der er stadig ledergrupper der skal arbejdes på at få løftet.
- Resultaterne skal kunne strategisk bruges i det fremtidige arbejde for at løfte lønnen for de fritidspædagogiske ledere på skoleområdet.

Punkt 5: Valg

5.A: Valg af repræsentanter til bestyrelsen i den lokale lederforening (LLB).

Der er valg til 3 ordinære bestyrelsesposter i år.

Følgende har på forhånd tilkendegivet at man ønsker at genopstille/opstille til bestyrelsen

- Johnny Krämer (Kommunal DTL Skjoldhøj Dagtilbud – Formand for DTLAa) – Skriftligt opstillingsgrundlag
- Bettina Bech er på valg – ønsker at genopstille

5.B: Valg af delegerede til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse

- Bestyrelsen indstiller at bestyrelsen selv konstituerer sig mht. delegerede til landsmødet ved førstkommende konstituerende bestyrelsesmøde

Kort pause.....



BUPL
ÅRHUS

BUPL
LEDERFORENINGEN



LTR Valg



BUPL
ÅRHUS

BUPL
LEDERFORENINGEN

Pause.....



BUPL
ÅRHUS

BUPL
LEDERFORENINGEN

BUPL Århus Lokale Lederforening



Temadrøftelse og
paneldebat:

**Rum for professionel
dømmekraft, kvalitet
i, og tid til, faglig
ledelse og tilpas
styring...**

**I ny Børn og Unge
organisering**

BUPL Århus
Lokale Lederforening



BUPL
ÅRHUS



BUPL
LEDERFORENINGEN