

Forhåndsftale mellem Furesø Kommune og BUPL, Storkøbenhavn vedrørende pædagoger, støttepædagoger, ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere og afdelingsledere.

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for månedslønnet personale ansat ved Furesø Kommune, i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem KL og BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk.

Aftalen omfatter endvidere månedslønnede pædagoger m.fl. ansat ved selvejende daginstitutioner, hvormed Furesø Kommune har indgået driftsoverenskomst.

§ 2. Principper for løndannelse

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til den enkelte institutions behov og ønsker og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte i forhold til de krav den enkelte institution stiller.

Hvor ikke andet er nævnt, reduceres tillæggene ved nedsat beskæftigelsesgrad.

§ 3. Grundløn

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

§ 4. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer som f.eks. uddannelse og erfaring erhvervet før og under ansættelsen. Kvalifikationsløn er aftalt i varige løntrin og tillæg og følger den ansatte, så længe man er ansat inden for den samme stillingskategori og efter denne overenskomsts område.

Stk. 2

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 7.000 årligt (31/3 2000-niveau) til alle pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere. Tillægget ydes på baggrund af en forventning om, at alle pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere yder en særlig indsats i deres arbejde ved Furesø Kommune. De særlige forventninger relaterer sig til opgaven med at styrke udviklingen af den pædagogiske kvalitet med udgangspunkt i arbejdet med de styrkede læreplaner, herunder børn med behov for en særlig indsats/sprogindsats.

Lønseddeltekst: *Furesøtillæg*

stk. 3

Pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere ydes efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen 4 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring for 6 år*

Pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere ydes efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen yderligere 5 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring 10 år*

Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere ydes efter 3 års ansættelse 2 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring 3 år*

Ovenstående erfaringshonorering (kvalifikationslønsmodel) erstatter overenskomstens garantilønsmodel.

Stk. 4

Der ydes 1 løntrin til pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere der har gennemført en pædagogiske diplomuddannelse eller en relevant kandidatuddannelse. I vurderingen af kandidatuddannelsens relevans lægges vægt på, at uddannelsen er relateret til arbejdsområdet. Der kan kun oppebæres tillæg for én uddannelse.

Lønseddeltekst: *Pædagogisk Diplomuddannelse/kandidatuddannelse*

§ 5. Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområde.

Stk. 2

I dagtilbud med enten afdelingsledere eller pædagoger med ledelsesopgaver ydes funktionsløn i form af et tillæg. Funktionstillæggets størrelse afgøres af ledelsesopgavens tilmæssige omfang. Opgørelse af timetallet foretages årligt pr. 1. januar og er gældende for det kommende kalenderår. Opgørelsen udarbejdes af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse jf. bilag 1.

Afdelingsledere på 29 – 37 timer ydes et funktionstillæg på kr. 12.000 i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Afdelingsleder 29-37 timer*

Afdelingsledere på 19-28 timer ydes et funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Afdelingsleder 19-28 timer*

Pædagoger med ledelsesopgaver på 9-18 timer ydes et funktionstillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Ledelsesopgaver 9-18 timer*

Pædagoger med ledelsesopgaver op til og med 8 timer ydes et funktionstillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Ledelsesopgaver maks. 8 timer*

Man kan kun oppebære ét tillæg vedrørende ledelsesfunktioner.

Stk. 3

Der ydes et funktionstillæg for vejledning af studerende, som institutionen tager imod. Tillægget ydes til pædagoger, støttepædagoger og afdelingsledere for funktionen som vejleder og kun for den periode, hvor pågældende har studerende i praktik. Begrebet studerende omfatter: pædagogstuderende, pædagogiskassistent-elever i praktik og andre uddannelsespraktikanter.

For vejledning af én studerende ydes et funktionstillæg på kr. 6.600 årligt (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Praktikvejleder*

For vejledning af mere end én studerende ydes i stedet et funktionstillæg på kr. 9.900 årligt (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Praktikvejleder – flere studerende*

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Stk. 4

Der ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 årligt (31/3 2000-niveau) til støttepædagoger ansat ved daginstitutioner, Folkeskolen, PPR 0-6 års området samt til pædagoger ansat ved:

- Humlehaven
- Gruppeordninger
- Melleformer, som er omfattet af gruppeordningstillæg jf. forhåndsftale for lærere

I bilag 2 til forhåndsftalen er angivet en liste over gruppeordninger og melleformer som udløser tillæg. Bilaget tilrettes ved ændringer.

Lønseddeltekst: *Pædagogisk støtte*

Stk. 5

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.500 årligt (31/3 2000-niveau) til samtlige pædagoger ansat ved fritidsordninger (FFO'er) og skoler.

Lønseddeltekst: *Skoletillæg*

Stk. 6

Der ydes et funktionstillæg på kr. 5.500 årligt (31/3 2000-niveau) til samtlige pædagoger ansat ved gruppeordninger og melleformer omfattet af gruppeordningstillæg jf. forhåndsftale for lærere. Tillægget træder i stedet for tillæg jf. nærværende aftales § 5, stk. 5. I bilag 2 til forhåndsftalen er angivet en liste over gruppeordninger og melleformer som udløser tillæg. Bilaget tilrettes ved ændringer.

Lønseddeltekst: *Skoletillæg (ADHD/Broen/Autisme)*

Stk. 7

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 årligt (31/3 2000-niveau) til pædagoger for varetagelse af opgaven som medlem af forældrebestyrelsen/skolebestyrelsen.

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Bestyrelsesarbejde*

Stk. 8

Der ydes et funktionstillæg på kr. 5.350 årligt (31/3 2000-niveau) for varetagelse af TR-funktionen i et dagtilbud, skole/fritidstilbud, TR for specialpædagoger (støttepædagoger).

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Tillidsrepræsentant*

Stk. 9

For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes funktionsløn efter den til enhver tid gældende forhånds aftale vedrørende AMR-tillæg.

Stk. 10

Der ydes et funktionstillæg på kr. 7.000 årligt (31/3 2000-niveau) til en eller flere pædagoger i hvert dagtilbud på 0-6 årsområdet, som varetager funktioner i forbindelse med udvikling af den pædagogiske praksis.

Aktuelt gives tillægget til de pædagoger og afdelingsledere, der har funktionen som fagligt fyrtårn for de styrkede læreplaner.

Lønseddeltekst: *Udviklingspæd/fagligt fyrtårn*

Stk. 11

I dagtilbud med mindst 15 % andel af høj socioøkonomi ydes funktionsløn. Opgørelse af socioøkonomien foretages årligt pr. 1. januar og er gældende for det kommende kalenderår. Opgørelsen udarbejdes af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse jf. bilag 1.

Tillæg bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af et kalenderår, når dagtilbuddet ikke længere opfylder betingelserne jf. årlig opgørelse af dagtilbuddets socioøkonomi.

Til pædagoger og afdelingsledere i dagtilbud med mindst 15 % andel af socioøkonomi ydes et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Høj socioøkonomi 15 %*

Til pædagoger og afdelingsledere i dagtilbud med mindst 20 % andel af socioøkonomi ydes i stedet et funktionstillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: *Høj socioøkonomi 20 %*

Man kan kun oppebære ét tillæg vedrørende høj socioøkonomi.

Stk. 12

Der ydes et fastholdelsestillæg på kr. 10.000 årligt (31/3-2000 niveau) til pædagoger ansat i Humlehaven.

Lønseddeltekst: *Fastholdelse (Humlehaven)*

Stk. 13

Der ydes et funktionstillæg på kr. 7.000 årligt (31/3 2000-niveau) til pædagoger i børnegrupper med bevilliget vækstpladser i Røde Sol og Børnehuset Stavnsholt. (Gælder fra 1. august 2023)

Lønseddelstekst: *Vækstpladser*

§ 6. Individuelle aftaler

Ud over ovenstående forhåndsaftalte tillæg, kan der indgås individuelle aftaler efter konkret vurdering og forhandling om kvalifikations- og eller funktionsløn.

§ 7. Bortfald af tillæg

Et funktionstillæg bortfalder uden varsel fra arbejdsgiverens side, hvis det er en tidsbegrænset funktion.

Når pågældende selv ønsker at funktionen ophører, bortfalder funktionstillægget uden yderligere varsel.

Opsigelse af funktionsløn herudover sker jf. bestemmelser i fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

§ 8. Besættelse af stillinger

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen aftales i størst muligt omfang allerede ved jobsamtalen og lønsammensætningen vil fremgå af ansættelsesbrevet. Kopi af ansættelsesbrevet sendes pr. digital post til BUPL Storkøbenhavn.

Stk. 2

Personer der ikke umiddelbart kan indplaceres i henhold til denne aftale, forhandles individuelt mellem Furesø Kommune og BUPL.

§ 9. Ikrafttræden og tidligere aftaler

Denne aftale træder i kraft 1. juni 2022

Stk. 2

Ved indgåelse af nærværende forhåndsaftale bortfalder tidligere forhåndsaftale af 1. januar 2022.

Stk. 3

Ansatte der, i henhold til tidligere forhånds aftale, har en højere aflønning, bibeholder den lønmæssige værdi som en personlig ordning. Ved fornyelsen af forhånds aftalen pr. 1. januar 2022 er Furesø tillægget forhøjet med kr. 1.400 i årligt grundbeløb (31/3-2000 niveau). Forhøjelsen modregnes i eventuelle personlige ordninger defineret som "Personlig ordning – gl. Furesø tillæg".

Lønseddeltekst: *Personlig ordning – Gl. Furesø tillæg*
Personlig ordning – Gl. Skoletillæg
Personlig ordning – Gl. ADHD-tillæg
Personligt tillæg – afdelingsledere
Personlig ordning – gl. tillæg for kandidatudd.

Stk. 4

Afdelingsledere indplaceret før 1. juni 2022 beholder deres titel og lønindplaceres efter nærværende forhånds aftale. Afdelingsledere, der i henhold til tidligere forhånds aftale, har en højere aflønning, bibeholder den lønmæssige værdi som en personlig ordning defineret som: Personlig ordning – afdelingsleder.

Stk. 5

Ved fremtidig ydelse af individuel aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn, vil der som udgangspunkt ske modregning i den personlige ordning. Der vil ikke ske modregning i de i § 9, stk. 3 og stk. 4 personlige ordninger ved tildeling af funktions- og/eller kvalifikationsløn i henhold til overenskomst eller gældende forhånds aftale. Der henvises dog til modregningsklausulen i § 9, stk. 3 (vedrørende forhøjelse af furesø tillæg).

Stk. 6

Forhandling af aftalen kan finde sted, når en af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Stk. 7

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø den

For Furesø Kommune:

For BUPL, Storkøbenhavn

Anna Fosdal

Dagtilbudschef



Peer Iversen

Faglig konsulent

Mette Marie Winther

Personalechef

Jane Hanson

Fællestillidsrepræsentant

Bilag 1

Høj socioøkonomi

Socioøkonomi opgøres af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse inden starten af året, ud fra basisbørnetal, og tillægget kan ændres årligt pr. 1. januar. Opgørelsen sendes til BUPL og Personaleafdelingen sammen med evt. nye lønftaler.

I Furesø Kommune fordeles den socioøkonomiske ressource i forhold til det antal børn, der ifølge en opgørelse fra Danmarks Statistik opfylder 3 eller flere socioøkonomiske risikokriterier.

Der gives tillæg for høj socioøkonomi i de institutioner, hvor mindst 15 % af børnene ifølge opgørelsen fra Danmarks Statistik kommer fra udsatte familier.

Ledelsesfunktioner

Gældende fra 1. juni 2022 kan dagtilbud med plads i ledelsesbudgettet oprette stillinger til enten en afdelingsleder eller en pædagog med ledelsesopgaver.

- Ved mere end 18 timers ledelsesopgaver ansættes som afdelingsleder
- Ved 18 timer eller mindre ansættes som pædagog med ledelsesopgaver

Timetallet fastsættes ud fra ledelsesbudgettet i det enkelte dagtilbud, hvor man ser på, hvor mange timer til ledelsesopgaver der er ud over dagtilbudslederens løn. Fastsættelsen af timetallet opgøres årligt pr. 1. januar af Center for Dagtilbud, Skole og Forebyggelse. Opgørelsen sendes til BUPL og Personaleafdelingen sammen med lønftaler.

Beregningsmodel:

Når det kommende års budget er fastlagt i december, beregnes budget til ledelse. Herfra trækkes dagtilbudsleders faktiske faste løn, ekskl. eventuelle engangstillæg. Restbeløbet divideres med standardløn til afdelingsleder / pædagog med særlige opgaver og ganges med 37, hvorved man kommer frem til ugentligt timetal til afdelingsleder / pædagog med særlige opgaver. Standardårslønnen til afdelingsleder/pædagog med særlige opgaver var kr. 480.000 pr. 1. juni 2022.

Bilag 2

Dette bilag angiver hvilke gruppeordninger og mellemformer, der er omfattet af forhåndsaftalens § 5, stk. 4 og § 5, stk. 6.

Listen er udarbejdet pr. 18. december 2023 og opdateres, når der etableres nye hold.

- Hareskov Skoles gruppeordning (s-klasserne)
- Lille Værløse Skoles gruppeordning (d-klasserne)
- Syvstjerneskolens gruppeordning og Broen (g-klasserne og 0-9B)
- Lyngholmskolens gruppeordninger (f-klasserne og LG)
- Stavnsholtskolen gruppeordning (e-klasserne)
- Egeskolens små hold
- Sønderøskolens NEST-klasser
- Små hold på Lille Værløse Skole (Jonstrup), Lyngholmskolen (Pluto mv.) og Stavnsholtskolen (Oasen mv.)