

Dagsorden Bestyrelsesmøde

Torsdag den 23. november kl. 9.00 -16.00

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Afbud: Jonna Uhre, Henriette Nygaard, Maja Berggaard Hansen.

Tilstede: Hanne Raahauge, Louise B.K. Pedersen (går 14.30) Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen (kommer 10.30), Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Aktuel politisk status v. formanden.

00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.

Ref.: Dagsorden godkendt

00. Referater siden sidst.

BM: 23 oktober

Ref.: Referat godkendt

HB: 26.10 og 16. november - ekstraordinært

Ref.:

- *Lønsikringen er omkostningsmæssigt faldet med 7,- pr medlem.*

Dette betyder et overskud på ca 4 mio, som HB vedtog at mindske det samlede underskud med.

Der kommer tydelig kommunikativ information ud til medlemmerne.

- *Status på Trepert – der er fremskridt, vi håber på en afslutning og en aftale.*
- *Oplæg med et meget positivt bud på tiltag omkring en ny pædagoguddannelse.*

Til drøftelse:

01. Et fremtidssikret BUPL

Historik: Der er nedsat en arbejdsgruppe der skal arbejde med BUPLs økonomi frem til kongressen. Her er Ivan repræsenteret. Den 6. 12. skal alle daglige ledelser fra alle 12 fagforeninger, øvrige faglige sekretærer, hovedbestyrelsen og sekretariatsledere mødes og drøfte muligheder og ønsker til hvordan vi sikrer BUPLs økonomi fremadrettet. Dette skal beslattes på kongressen næste år. Ivan kommer med et oplæg, som vi derefter drøfter. Formålet er at vi alle er klædt på og ved hvilke udfordringer BUPL står overfor de kommende år.

Ref.:

- *Målet omkring en organisationsprocent på 85% er opnået. Organiseringsarbejdet fortsætter.*
- *1.000 flere medlemmer giver ca. 6 mio.*
- *Særligt fokus på B-medlemmer*
- *Trepert og Ok forventes at give grundlag for rekruttering af flere medlemmer*

- I 2007 var kontingentet 1.93 % af lønnen. I 2023 er procentandelen på 1.52 % af lønnen. Det er tydeligt, at kontingentet ikke er fulgt med lønudviklingen.

02. Ok 24 og Trepert: Status – samt indsats for B.medlemmer

Ref.: Punktet omkring Trepert og OK24 er behandlet under HB og politisk status.

Lokal indsats for B-medlemmer. Ringeaften i MidtVestjylland – konsulenter og politisk valgte ringede rundt, efter en liste over dem, der kun er A-kasse-medlemmer. Oplevelsen var positiv, vi fik minimum 10 nye medlemmer, og en masse gode snakke. Det gav rigtig god mening, at det var samtaler der var lokalt forankret.

Til beslutning:

03. Kontorsituationen – efter nytår.

Karin Billeskov deltager under dette punkt. Der vil på mødet ligge et forslag til kontorets organisering pr. 1. januar 2024.

Ref.: Karin har lavet en proces med konsulenterne ift. evt. genbesættelse af konsulentstilling. Vi blev præsenteret for alle elementer i opsamlingen.

Alt har været i spil – hvilke opgaver skal løses, skal de fortsat løses på samme måde. Arbejdsopgaver, kørsel, kontakt m/ medlemmer har haft et eftersyn.

Kommuneansvar fremadrettet:

Henrik M: Holstebro & Skive

Henrik L: Viborg

Kirsten K: Lemvig og Ikast-Brande

Pia: RKSK & Struer – samt PFF-området (fællesOK med SL)

Anita: Herning

Processen beskrives som værende meget positiv, løsningsorienteret og i høj grad fremtidsrettet. Processen har været præget af rigtig gode input.

DL indstiller at der ikke ansættes en ny konsulent i stedet for Tommy.

Beslutning: *Der ansættes ikke en ny konsulent.*

04. Dispensationsansøgning fra institution i Viborg.

Historik: Vi har fået en dispensationsansøgning fra Viborg, som vi har givet afslag på. Det drejer sig om en person, med en anden uddannelse og hvor der ønskes dispensation, så hun kan ansættes som pædagog. Der var flere pædagoger der havde søgt stillingen. Lederen har efterfølgende bedt om en ny behandling af sagen, hvilket bestyrelsen får mulighed for. Ivan redegør for sagen og der vil ligge materiale til grund for ansøgning og afslag. Bestyrelsen skal beslutte om der er overensstemmelse mellem den eksisterende politik og beslutningen om ikke at give dispensation. (politikken vedhæftet)

I forlængelse heraf, skal vi beslutte om politikken er tidssvarende eller den skal revideres og evt. tilrettes på et senere bestyrelsesmøde.

Ref.: Dispensationsansøgningen er behandlet i bestyrelsen og afvist. Ivan tager skriftligt kontakt til lederen.

Vi diskuterer "politik for dispensation fra uddannelseskravene."

Vi sætter politikken på til senere diskussion, og revision tekstmæssigt på et kommende møde.

Sager til orientering:

05: Nyt fra kontoret – OK 24 – Fagforeningernes fælles OK: FFO.

Ref.: Ivan orienterede om forløbet indtil nu. Der er nu fremsat krav – det har givet god mening ift. at styrke fællesskabet at alle ledere og TR for medarbejderne mødtes i Odense.

Det er tydeligt, at der har været meget forskellige traditioner og syn på løn, og løndannelse i de enkelte fagforeninger.

Der mangler enighed om principper for at kunne komme i gang med at bruge den fælles kompetencefond for den fælles OK.

06: Nyt fra Lederforeningen – herunder 360 graders eftersyn.

LederTR-træf i Kbh. En fin dag, med forskellige oplæg.

Rekruttering som emne – eksempler på at rekrutteringsudfordringer er markant mindre der hvor der ingen områdeledelse er, og hvor der er souschefer i de enkelte enheder.

Der arbejdes med Psykisk arbejdsmiljø for lederne – Herning, Viborg og RK-SK er deltagende i processen.

Lederformand Eva Munck Immertreu har været på besøg hos MidtVestjylland – hun deltog i LLB mødet d.22.11.

Afsked med Ingrid Poulsen – lederbestyrelsens repræsentant i den centrale lederforening. (LB)

Lars Redder indtræder i LB og deltager i møderne, indtil årsmødet i september 2024

07: HB-dagsorden

Ref.:

1 Formalia

2 Den aktuelle politiske situation

3 OK24 - Lønstrategisk drøftelse

4 OK24 - Den kommunale kompetencefond

5 OK24 - Andenbehandling af BUPLs specielle krav

6 OK24 - Krav til private institutioner og private grundskoler

7 Specialpædagogisk konference

8 Kontingentreguleringsordning

9 IT-løsning til udbetaling af konfliktunderstøttelse

10 Eventuelt

Punkterne gennemgås - Særlig obs på Lønstrategisk drøftelse, og punktet omkring Den kommunale kompetencefond. Jonna kontakter HB-medlemmerne vedr. ændrede forhold omkring kompetencefonden.

08: Eventuelt

Daglig Ledelse