

## Referat Bestyrelsesmøde

Mandag den 23. oktober kl. 9.00 -16.00

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

**Indkaldte:** Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

**Afbud:** Susie Roland Mikkelsen, Louise BK Pedersen.

**Tilstede:** Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

### 0. Aktuel politisk status v. formanden.

#### 00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og opstilling af sager til orientering.

*Ref.:*

#### 00. Referater siden sidst.

BM: 14. september

HB: 13. oktober - ekstraordinært

*Ref.: BM – referat godkendt*

*Kort referat fra HB – orienteret.*

## Til beslutning:

### Ekstra punkt:

Bestyrelsesmødet 15 dec holdes med julefrokost – vi skal beslutte tidspunkt mm.

*Ref: Mødet afsluttes kl 13 – derefter julefrokost. Medbring max 2 pk til juleaktivitet.*

### 01. Mødeplan 2024

Der foreslås en mødeplan som vist i bilaget, derudover vil der komme ekstra teams møder i forbindelse med OK 24.

Vi gennemgår Forretningsordenen i et senere punkt.

*Ref.: Obs kongres ligger 28-30 november 2023.*

*Beslutning: Teamsmøder d 23/1 – 13/3 – 9/12 – starter 16.30.*

## 02 Evaluering af måden vi behandler HB-dagsordenen på bestyrelsesmøderne. (udsat fra sidst)

Historik: Vi besluttede tidligere at bruge mere tid på bestyrelsesmøderne til gennemgang af HB - dagsorden og referat med baggrund i at begge HB-medlemmer er ansat i praksis.

Vi skal drøfte hvorledes det er gået.

Reflekter gerne over følgende: Bruges tiden rigtigt? Er der behov for justeringer? Er indholdet relevant i forhold til tidsforbrug? Får HB-medlemmer nok respons?

*Ref: Bestyrelsen har forskellige meldinger. Der er forskel på, om dagsordenen fra HB læses grundigt og til bunds, eller om man laver nedslag i den. Det opleves, at det skaber sammenhæng mellem det landspolitiske og det lokale.*

*Det kommenteres også, at bestyrelsen synes den tid vi bruger på det, meget er med til at hæve det fagpolitiske niveau.*

*HB- medlemmerne melder godt tilbage, også omkring omfanget af arbejdet.*

*Det er et ønske, fra HB-medlemmerne, at alle i bestyrelsen deltager aktivt og er involveret i forberedelsen HB-dagsordenen og arbejdet omkring referatet og tilbagemeldingen.*

*Beslutning: Vi fastholder den tid der bruges på en grundig forberedelse på bestyrelsesmødet. HB-medlemmerne kan med fordel fremhæve et par punkter forud for bestyrelsesmødet, så der er mulighed for særlig forberedelse.*

*Umiddelbart efter HB, laver HB-medlemmerne et kort skriv omkring referatet, beslutninger mm. Det sendes via mail til hele bestyrelsen.*

## 03. Forretningsorden

Bestyrelsens forretningsorden beskriver bestyrelsens arbejdsform og mødeafvikling – er der behov for at justere den i forhold til næste års planlægning.? (forretningsorden vedhæftet)

*Ref.: Forretningsorden*

*Beslutning: der tilføjes, under "procedure og rammer for mødeafvikling"*

*At ordinære møder også kan afholdes som Teamsmøder – føjes også til punktet omkring deltagelse i bestyrelsesmøder for medlemmer af BUPL.*

**04. Lukket punkt.**

**Til drøftelse: Bestyrelsen er orienteret**

**05. OK 24 – Kort status –**

*Ref.: Der er en konflikt ABC klar – kommunikationsstrategi mv.*

**04. HB Dagsorden – HB-Medlemmerne har ordet. Dagsorden**

*Ref.:*

*Pkt 7. Udvikling i medlemstallene:*

*Det opleves lokalt, at der er gode indsatser i gang, det nytter ift nye medlemmer. Samtidig opleves et lokalt fald, som kan begrundes med at det er svært at besætte pædagogstillinger,*

*Pkt 8. Kollektiv lønsikring og kontingentstigning.*

*Det diskuteres hvorvidt medlemmerne skal opleve regulering i kontingentet 2 gange. Vi oplever, at der er mange ting under punktet, der er i spil og blandet sammen. Vi går mod en kongres, hvor en regulering af kontingentet er aktuelt. Adskillelse ønskes mellem Kontingentregulering og Lønsikring.*

*Pkt 9. Tr-løngruppen.*

*Vi snakker historik omkring løn, fratrædelse og godtgørelse for politisk valgte.*

*Pkt 10. Pædagoguddannelsen.*

*Jonna gennemgår de forskellige uddannelsesmuligheder til pædagog.*

*Der er forskellige opmærksomhedspunkter ift hvad der bliver præsenteret på HB-mødet. De nye tiltag må ikke underminere den "rigtige" pæd. uddannelse*

## **05. Uddannelsesdebatten i Nørre Nisum**

Evaluering og drøftelse af udbytte for os som organisation?

*Ref.: Oplevelsen er, at det mere er oplæg og diskussion på scenen, end det er debat.*

*Det vurderes, at det ikke fortsat giver mening for BUPL MidtVestjylland at deltage med bestyrelsesmedlemmer og FTR. Afhængig af emne og område kan det give mening at den politiske ansvarlige og evt. professionskonsulent.*

*Et kriterie er også, at arrangementet bliver mere debatorienteret, så vores stemme kan komme i spil.*

## **06. Pædagogikkens lørdag**

Evaluering af pædagogikkens dag – samt vurdering om der skal arbejdes for en ny i 2025. Herunder vurdering af økonomien.

*Ref.: Der er rigtig positiv tilbagemelding på hele dagen. Meget relevante og meget faglige oplæg. Tilbagemeldingerne fra medlemmer og bestyrelsen er entydigt gode.*

*Hvorvidt pædagogikkens lørdag skal gentages i år 2025, bliver vurderet af bestyrelsen, efter gennemgang af økonomi i 2024.*

## **07. Film – fremvisning – fællesopgaven.**

Vi er i gang med at udvikle indsatser til de tre praktikker på pædagoguddannelsen. Til 1. praktik har vi fået produceret en film der skildrer 4 pædagogers arbejde med pædagogiske aktiviteter, den vil vi gerne vise bestyrelsen. Christian og Jonna introducerer

## **Sager til orientering:**

### **08: Nyt fra kontoret –**

*Ref.:*

### **09: Nyt fra Lederforeningen**

*Ref.:*

10. Eventuelt

*Daglig Ledelse*