

# BUPL's arbejdsmiljøpolitik



Foto: IStock

# BUPL's arbejdsmiljøpolitik

Pædagoger har krav på et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og det er arbejdsgivers ansvar at sikre det. Det fremgår af arbejdsmiljøloven.

Et godt arbejdsmiljø med høj trivsel er samtidig forudsætningen for, at pædagoger og pædagogfaglige ledere kan udføre deres samfundsopgave - at fremme blandt andet børns og unges trivsel, dannelse og udvikling.

Derfor arbejder BUPL for et godt arbejdsmiljø, et bæredygtigt arbejdsliv og attraktive arbejdspladser til gavn for pædagogerne og for at sikre nok pædagoger og pædagogfaglige ledere i fremtiden.

## Udfordringen i dag: Et meningsfuldt arbejde i et presset arbejdsmiljø

Arbejdet som pædagog er meningsfuldt og giver selvtillid og arbejdsglæde. Pædagoger har generelt også tryghed i ansættelsen og klare grænser mellem arbejde og fritid. Det er værd at holde fast i. Men mange pædagoger er også udsat for et belastende arbejdsmiljø både fysisk og psykisk.

Arbejdet som pædagog er blandt andet præget af ergonomiske belastninger med løft og dårlige

arbejdsstillinger samt støj, dårlig akustik og ringe luftkvalitet. Samtidig er arbejdet præget af høje følelsesmæssige krav samt rammer og vilkår, der giver ringe muligheder for at udføre arbejdet i en tilfredsstillende kvalitet.

Blandt andet af disse grunde vælger mange pædagoger at arbejde på deltid. Desuden har pædagoger et højt gennemsnitligt sygefravær og trækker sig i gennemsnit tilbage fra arbejdsmarkedet før pensionsalderen.

Pædagogfaglige ledere har særligt et belastende psykisk arbejdsmiljø. De er udsat for et krydspres, hvor de skal balancere forskellige krav og forventninger fra forvaltning, medarbejdere og forældre. Desuden er de udfordret af ubalance mellem arbejdsliv og fritids-/familieliv.

Derfor er det nødvendigt at forbedre arbejdsmiljøet for at gøre det mere attraktivt at blive og forblive pædagog – og for at forebygge, at pædagoger bliver så nedslidte, at de må forlade faget i utide. BUPL's arbejdsmiljøpolitik skal ses i sammenhæng med BUPL's øvrige politikker og indsatser.

## Fire politiske mål for BUPL's arbejdsmiljøarbejde

### BUPL arbejder for, at:

- Fremme pædagogers trivsel, arbejdsglæde og faglige stolthed
- Fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø og et bæredygtigt arbejdsliv
- Fremme et godt psykisk arbejdsmiljø for pædagogfaglige ledere
- Fremme det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i alle sammenhænge

## BUPL arbejder for at fremme pædagogers trivsel, arbejdsglæde og faglige stolthed

Forudsætningen, for at pædagoger kan varetage deres samfundsopgave bedst muligt, er, at de selv trives på og i arbejdet. BUPL's Vilkårsundersøgelse viser, at tid til faglighed i arbejdet har stor betydning for, hvordan pædagoger vurderer deres arbejdsmiljø. Derfor er det helt centralt, at rammer og vilkår gør det muligt for pædagoger at udfolde og udvikle deres faglighed og at udføre det pædagogiske arbejde i en høj kvalitet.

### BUPL arbejder for:

- At gode normeringer og en høj pædagogandel giver pædagoger muligheder for at udfolde og udvikle deres faglighed.
- At pædagoger har tid til at forberede, udføre og evaluere det pædagogiske arbejde.
- At pædagoger har tid og mulighed for restitution i arbejdet.
- At Pædagoger har tid og mulighed for at samarbejde og sparre med hinanden og tværfaglige samarbejdspartnere.
- At pædagoger har maksimal indflydelse på planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet.
- At pædagoger anerkendes for deres faglighed og arbejdsindsats.
- At pædagoger har mulighed for løbende at udvikle deres faglighed gennem formel efter- og videreuddannelse mv.

## BUPL arbejder for at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø og et bæredygtigt arbejdsliv

Både det fysiske, psykiske og ergonomiske arbejdsmiljø har stor betydning for, at pædagoger trives. Arbejdsmiljøet må aldrig være årsag til, at pædagoger bliver syge eller tvunget til at stoppe i faget. Pædagoger skal have ordentlige rammer og vilkår for arbejdet samt et bæredygtigt arbejdsliv, der giver lyst til og mulighed for at arbejde helt frem til pensionsalderen.

### BUPL arbejder for:

- Et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø med gode organisatoriske og sociale forhold.
- Et sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø med brug af tekniske hjælpemidler og tilstrækkelig oplæring og instruktion.
- Sikre og sunde fysiske rammer, herunder et sundt indeklima og gode pladsforhold.
- At pædagoger har mulighed for balance mellem arbejdsliv og privatliv i alle livsfasersituationer.



## BUPL arbejder for at fremme et godt psykisk arbejdsmiljø for pædagogfaglige ledere

Pædagogfaglige ledere har krav på et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det er desuden forudsætningen for, at de kan bidrage til et godt arbejdsmiljø for pædagogerne.

Det skal være muligt for pædagogfaglige ledere kollektivt at varetage deres fælles interesser i forhold til arbejdsmiljø.

### BUPL arbejder for at pædagogfaglige ledere får:

- Balance mellem arbejdsliv og familieliv.
- Tid og rum til faglig ledelse.
- Lokale strukturer for drøftelser af eget arbejdsmiljø.



Modelfoto: Jens Hasse

## BUPL arbejder for at fremme det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i alle sammenhænge

Et godt arbejdsmiljø skabes først og fremmest på den enkelte arbejdsplads. Opskriften er en stærk forebyggelseskultur, hvor ledelse og medarbejdere indgår i et tillidsfuldt og proaktivt samarbejde.

Arbejdsmiljølovgivningen skal lægge et solidt fundament for det gode arbejdsmiljø og for det gode samarbejde om arbejdsmiljø. Partsaftaler skal supplere lovgivningen og hæve ambitionsniveauet.

### BUPL arbejder for:

- At arbejdsmiljøhensyn altid tænkes med i forhold til planlægning og tilrettelæggelse af det pædagogiske arbejde samt indretning af arbejdspladser.
- Valg af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), som er pædagoguddannede, på alle pædagogiske arbejdspladser.
- At forbedre arbejdsmiljørepræsentanternes (AMR) vilkår som tillidsvalgte.
- At understøtte ledere, AMR og andre tillidsvalgte med viden og kompetencer, så de er bedst muligt rustet til at løfte arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladsen og i AMO/MED
- At regler og aftaler om medbestemmelse og medindflydelse på arbejdsmiljøområdet bliver brugt.
- At der er statslig økonomisk støtte til arbejdsmiljørådgivning til mindre offentlige og private virksomheder.
- At Arbejdstilsynet kan opretholde et højt tilsynstryk på pædagogiske arbejdspladser gennem en høj og stabil bevilling.
- At de centrale partsbaserede arbejdsmiljøorganer vejleder pædagogiske arbejdspladser om, hvordan de skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og har tilstrækkelige ressourcer til at løfte denne opgave.
- At forbedre arbejdsmiljølovgivning og partsaftaler som fundament for et godt arbejdsmiljø og samarbejde om arbejdsmiljø.