

Dagsorden Bestyrelsesmøde

Fredag den 25. August kl. 9.00 -14.00

Fra 14-16 evaluerer Ivan, Jonna, Britta, Hanne og Pernille det første halve år i HB.

på Stationsvej 8a – mødelokalet på 1. sal.

Der vil blive serveret kaffe/the med brød kl. 8.30.

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Jonna Uhre, Maja Berggaard Hansen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Patrick Nordskov, Britta Kristine Bundgaard, Pernille Dam Marcussen, Christian Thinggaard Ankersen, Karina Juul Nielsen, Pia Haunstrup Jensen og Ivan Holck Jensen.

Afbud:

Henriette Nygaard, Patrick Nordskov, Britta Bundgaard

Tilstede:

0. Præsentation af ny kommunikationskonsulent

Ref.: Gustav Østeraa blev præsenteret og løs snak om opgaven, vores facebookaktivitet er øget betragteligt allerede.

00. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.

Ref.: Ivan orienterede om et ekstra punkt på dagsordenen - som et lukket punkt.

00. Referater siden sidst.

BM: 14. juni

Ref.: Godkendt uden bemærkninger

HB: 21. og 22. juni

Ref.: Pernille og Hanne refererede – mest om OK 24 og Arbejds miljøpolitikken.

Til beslutning:

001: Tilbagetrækning af TR.s aftalekompetence i Holstebro kommune vedrørende decentrale lønforhandlinger.

Decentrale Lønforhandlinger er i Holstebro kommune uddelegeret til TR – DL foreslår nu at delegationen trækkes tilbage, da mulighederne for reelle forhandlinger ikke længere er til stede. Konsekvensen af dette er at tillægget for at have forhandlingskompetencen forsvinder. Dette skal forsøges indarbejdet i den ny forhånds aftale, der forhandles i øjeblikket.

Faglig Konsulent Tommy Tønning vil fremlægge problematikken og baggrunden for sagen.

Ref.: Tommy Tønning og FTR Britt Baumann Elbech redegjorde for problemstillingen og henviste til det udsendte bilag. Der var en kort runde med spørgsmål og afklaring.

Beslutning: BUPL MidtVestjyllands bestyrelse tilbagetrækker kompetencen fra BUPLs TR i Holstebros Kommune -til at indgå decentrale lønaftaler.

Det er ikke muligt at opfylde betingelserne for uddelegeringen når Holstebro kommune lægger andre principper ned over forhandlingerne. Disse strider i mod BUPLs lønpolitik.

*Forudsætningen for tilbagetrækningen er: Værdien af det løntillæg TR får for at have forhandlings- og aftaleret, **SKAL sikres i en kommende forhånds aftale. Der skal ligeledes tjekkes hvordan TR-Løntillæg ser ud for øvrige organisationer.***

I forlængelse heraf blev det også vedtaget at FTR kan godkende lønindplaceringsskemaer i forhold til nyansættelser og ændringer i forhold til forhånds aftalen. Samme procedure som i Skive.

Lukket punkt: Godkendt som indstillet.

Til drøftelse:

01. HB-dagsorden til mødet d. 6. og 7. september.

Dagsorden udsendes så snart vi har den

Ref.: Dagsordenspunkter blev fremhævet – Bl.a. FH-Kongres – Både Hanen og Pernille er delegeret. 3 Partsdrøftelser, OK 24, Lønsikring og Kontingent.

02. OK 24 – Kort status – evt. i HB-dagsordenen

Ref.: Vi afventer

03. Efterårets aktiviteter – opsamling.

Status på rekrutteringskampagnen i august på facebook og orientering om antal studerende studiestart den 1. september i Holstebro, Ikast og Viborg.

Fremvisning af film og pædagogiske aktiviteter inden 1. praktik.

Ref.: Jonna gennemgik efterårets aktiviteter – filmen om pædagogiske aktiviteter er ikke helt færdig. Stor respons på kampagnen for pædagoguddannelsen - - Gode tal for optag i Holstebro til september – februar optaget er lidt mere bekymrende. Viborg og Ikast er der et fald i optaget. Opfordring til at deltage i Pædagogikkens Lørdag og gør reklame for medlemsarrangementerne.

Sager til orientering:

04. Opsamling fra Lederseminar – DL har været på lederseminar-

Ref.: Ivan og Jonna orienterede om de 2 dage i Tambohus. Karin er nu reel kontorleder- med ansvaret for personale og drift. Der arbejdes på en mere præcis beskrivelse af opgaver hos faglige sekretærer og Karin, så det bliver

synligt for alle medarbejdere. Ivan er stadig øverste leder på kontoret, som formand for BUPL MidtVestjylland.

05: Nyt fra kontoret -

Ref.: Der arbejdes med en konkret færdiggørelse af en samlet personalepolitik.

06: Nyt fra Lederforeningen – Ledertræf 19.9. med Helle Hein

Ref.: Opfordring til at lederne melder sig til.

Eventuelt

Ref.:

Daglig Ledelse