

# **Pædagogers lønniveau**

Oversigt over pædagogernes løn nov. 2022

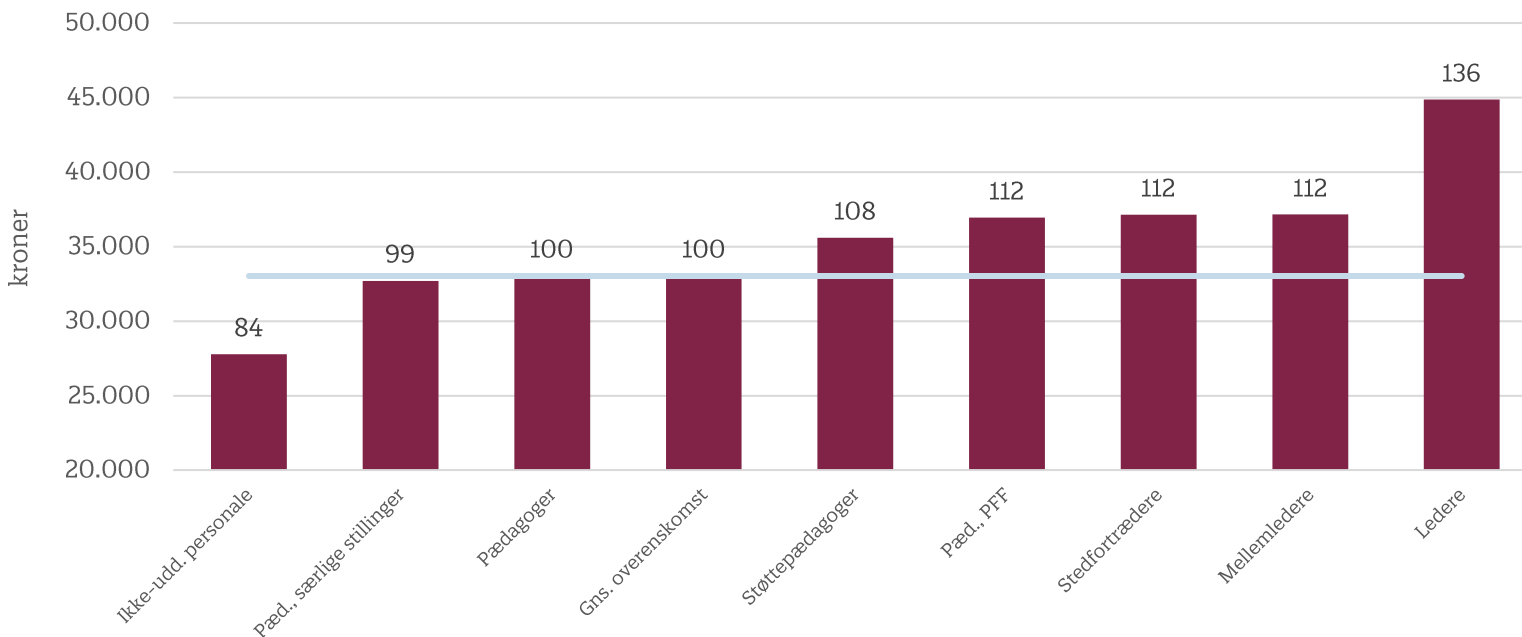
Denne rapport viser lønniveauet for pædagoger og andre stillinger på BUPL's kommunale overenskomster, som det er angivet i Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Lønniveauet angives på 0-5 årsområdet, 6-18 årsområdet og de specialiserede områder (se s. 13 for en nærmere inddeling). Derudover viser rapporten også lønspredning, lønniveauet fordelt på tillæg, køn, anciennitet og region. Lønnen er generelt angivet som den månedlige nettoløn. Dette er i KRL defineret som lønnen opgjort uden feriegodtgørelse, særydelser og pension, inden der betales skat. En nærmere beskrivelse af forskellen på netto- og bruttoløn samt de enkelte løndele kan findes på s. 10.

Lønniveauet er alle steder angivet som lønnen for en fuldtidsstilling (37 timer). Over halvdelen af pædagogerne arbejder deltid, hvilket betyder, at deres reelle månedsløn er tilsvarende lavere. Tallene i rapporten er trukket i november måned, der skønnes ikke at være påvirket af uregelmæssige tillæg.

Stillingernes lønniveau	3
Stillingernes løndele (lokalløn)	4
Stillingernes lønspredning	5
Pædagogstillingens løn fordelt på områder	6
Pædagogstillingens løn fordelt på anciennitet	7
Pædagogstillingens løn fordelt på køn, område og anciennitet	8
Pædagogstillingens løn fordelt på regioner og kommuner	9
Bilag A: Sammensætning af brutto- og nettoløn	10
Bilag B: Lønniveau fordelt på kommuner	11
Bilag C: Mænd og kvinders anciennitet	12
Bilag D: Metode	13

Figur 1: Lønniveau for alle stillinger på BUPL's overenskomster (nov. 2022)



**Figur 1:** Pædagoger på BUPL's hovedoverenskomst tjener i gennemsnit kr. 33.034 kr. om måneden for en fuldtidsstilling. Beskæftigelsesgraden for pædagoger er i gennemsnit 91,5% af en fuldtidsstilling. Dvs. at pædagogernes faktiske gennemsnitsløn er 30.229 kr. (=33.034\*0,915).

De lavest lønnede på BUPL's overenskomster er ikke-udd. personale. De højestlønnede er ledere. Søjlerne i figur 1 er indekseret i forhold til gennemsnitslønnen for pædagoger på hovedoverenskomsten (=100). Dvs. ikke-udd. personale tjener 16 pct. mindre end pædagogerne, mens lederne tjener 36 pct. mere. Pædagoger i særlige stillinger tjener mindst blandt pædagogerne.

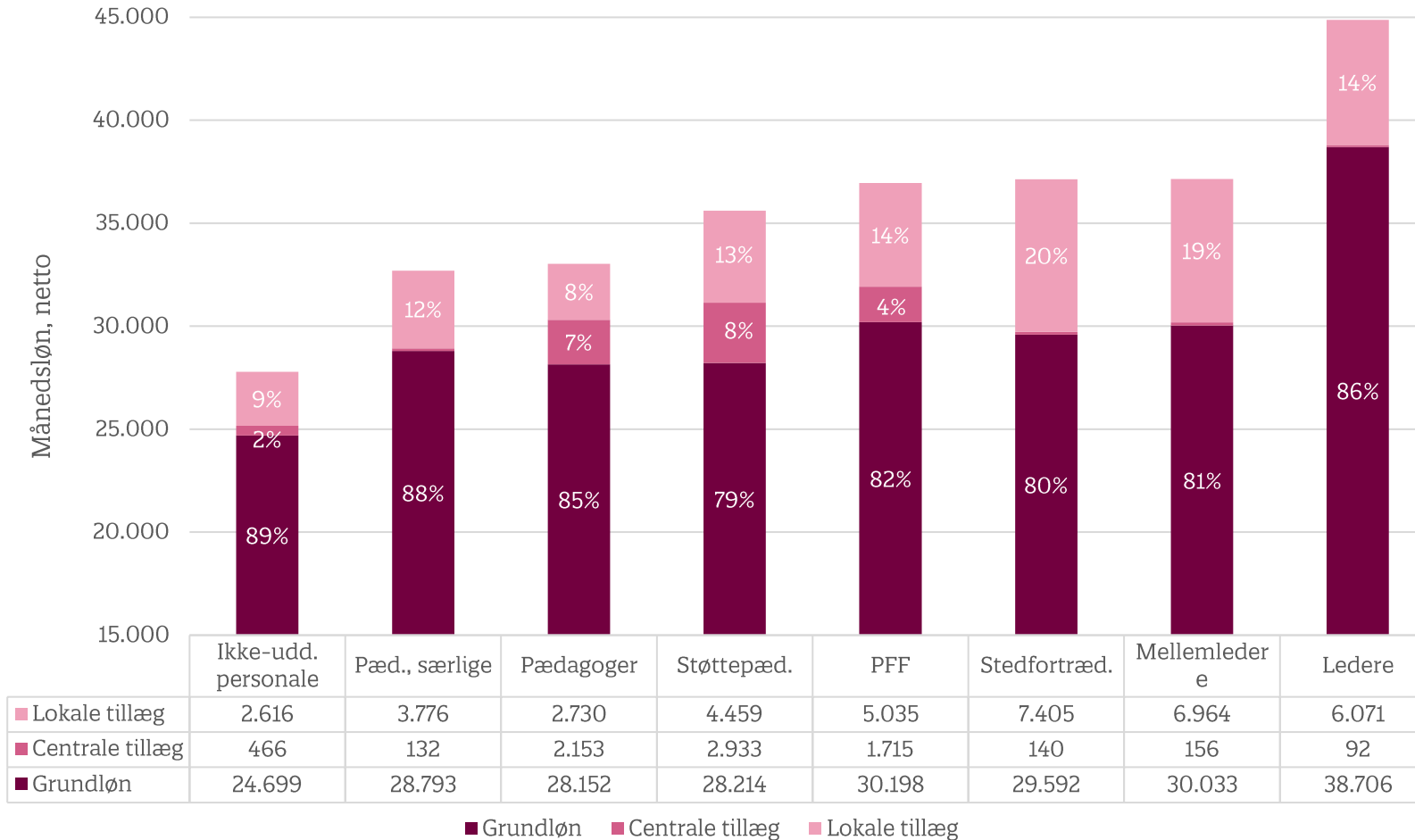
Tabel 1 Lønniveau og antal fuldtidsstillinger fordelt på BUPL's overenskomster

Overenskomst	Stilling	Nettoløn kr.	Nettoløn kr. (korrigeret for beskæft.grad)	Fuldtid	Mandeandel
Pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.	Ikke-udd. personale	27.781	13.849	875	60%
	Pædagoger	33.034	30.229	41.030	19%
	Støttepædagoger	35.605	32.990	768	13%
	Stedfortrædere	37.137	32.495	46	16%
	Mellemledere	37.153	35.614	923	20%
	<b>Gns. overenskomst</b>	<b>33.066</b>	<b>30.018</b>	<b>43.642</b>	<b>20%</b>
Særlige stillinger	Pædagoger	32.701	28.536	943	17%
Forebyggende og dagbehandl. (PFF)	Pædagoger	36.947	35.372	2.358	28%
Pædagogisk udd. ledere	Ledere	44.870	44.586	5.637	23%

**Tabel 1:** 43.642 fuldtidsstillinger er dækket af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber. I alt dækker BUPL's overenskomstråder 52.580 fuldtidsstillinger i kommunerne.

Den største stillingskategori er pædagoger med 41.030 fuldtidsansatte på hovedoverenskomsten. Det svarer til 78 pct. af fuldtidsstillingerne

Figur 2: Løndele

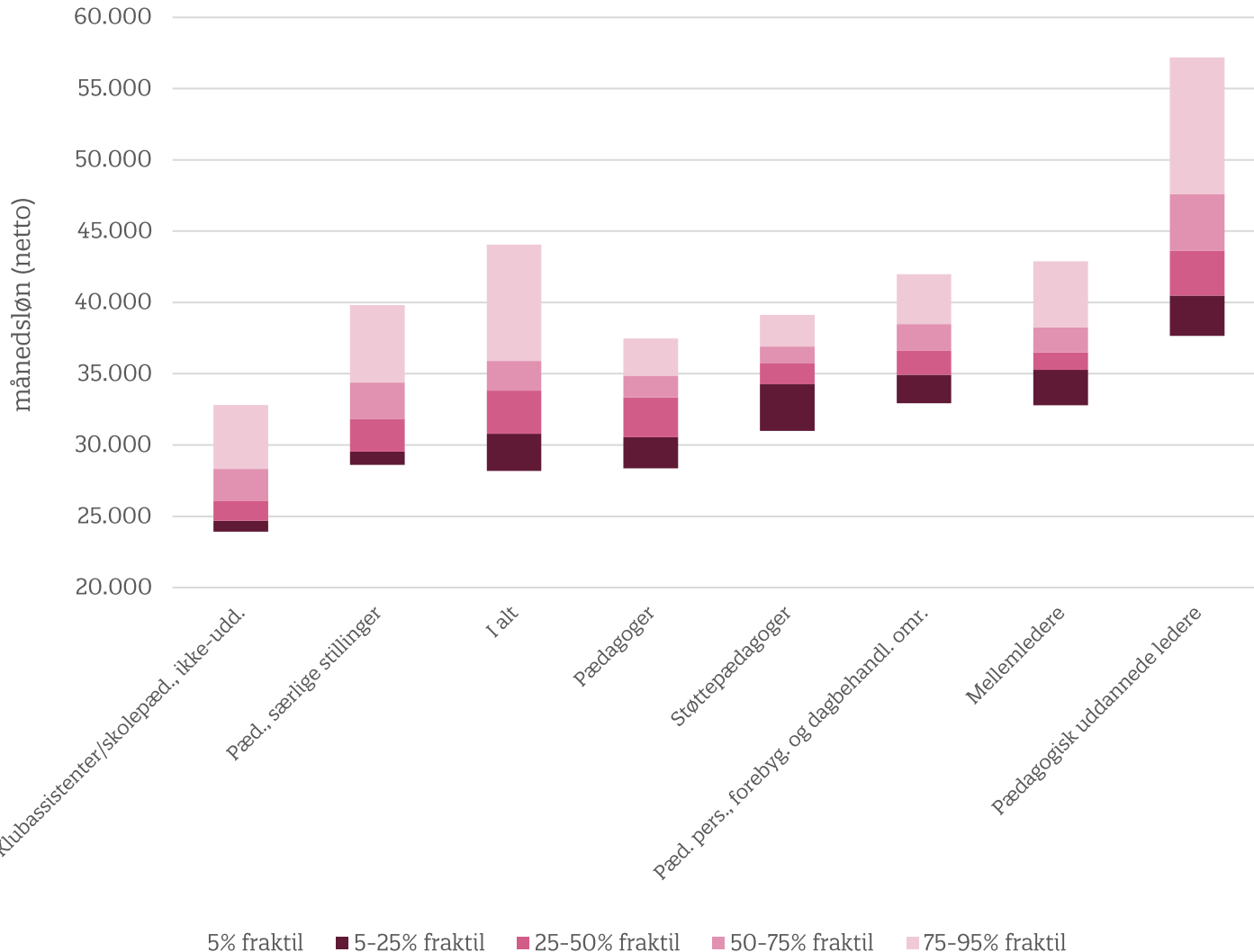


Figur 2: Stillingernes grundløn varierer væsentligt. Pædagoger ansat i særlige stillinger tjener mere i grundløn end pædagoger på hovedoverenskomsten. Men pædagoger på hovedoverenskomsten tjener mere i centrale tillæg og opnår dermed samlet en højere nettoløn.

Mellem 79 og 89 pct. af stillingernes nettoløn udgøres af den grundløn, alle får som nyuddannet/nystartet pædagogisk personale. Dertil opnår personalet via erfaring, særlige funktioner og kvalifikationer en række tillæg. De kan være aftalt centralt (dvs. bestemt i overenskomsten) eller lokalt, f.eks. som kommunale forhåndsftaler eller via tillægsaftaler i enkelte institution (lokalløn).

Pædagoger på hovedoverenskomsten tjener i gennemsnit 8 pct. i lokalløn, mens stedfortrædere tjener den største andel med 20 pct. Pædagogernes lokallønsandel kompliceres af, at pædagoger gennem deres anciennitet opnår en garantiløn – det er derfor uklart om pædagogernes faktiske lokalløn er 8 pct. Garantiløn opgøres i KRL som et centralt tillæg, der tildeles, såfremt den enkelte ikke efter hhv. 6 og 10 års anciennitet aflønnes efter løntrin 30 og 35. Andre centrale tillæg tildeles fx pga. af særlige efteruddannelser og kompetencer.

Figur 3: Lønspredning



Figur 3: Lønspredningen viser, hvor stor afstand der er mellem de personer, som tjener hhv. mindst og mest i de respektive stillingskategorier. De 5 pct. lavestlønnede pædagoger på hovedoverenskomsten tjener således under kr. 28.362. 25 pct. tjener under kr. 30.548. 50 pct. tjener under kr. 33.338. 75 pct. tjener under kr. 34.872. 95 pct. tjener under kr. 37.475, mens de sidste 5 pct. tjenere mere end dette beløb.

Lønspredningen er forholdsvis ens for de forskellige stillingskategorier – der er mellem kr. 8.000-9.000 forskel på de lavest og højest lønnede. Det er hovedsageligt ancienniteten, der forklarer lønspredningen, men forhold som geografi og andre tillæg forklarer også noget af lønforskellen i de enkelte stillinger.

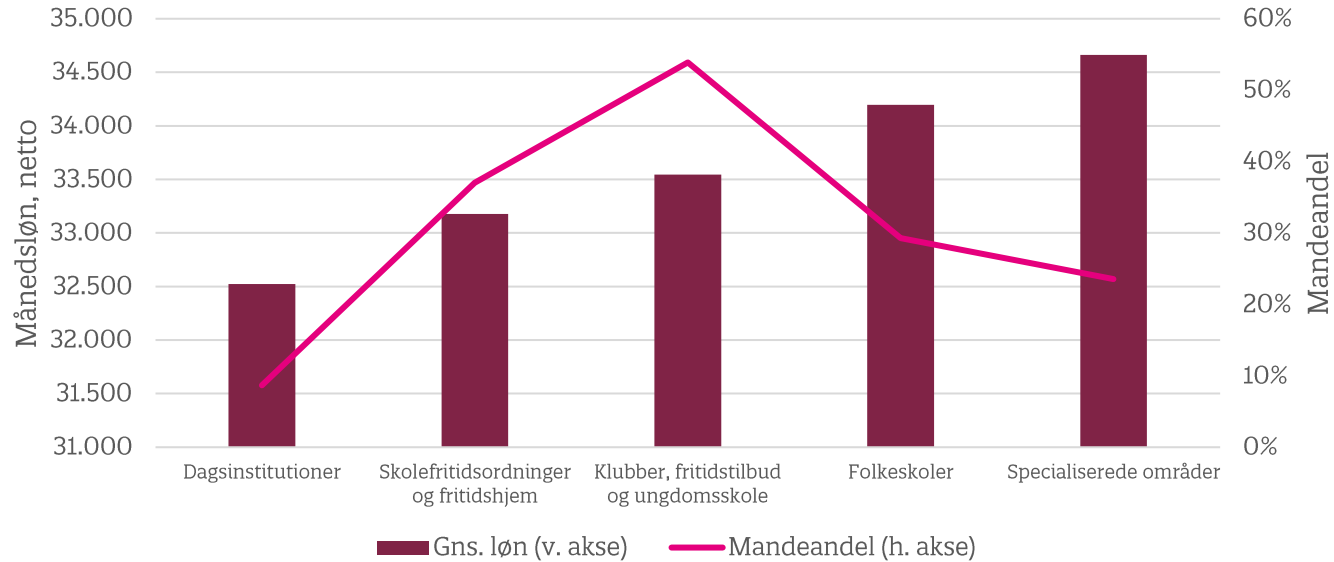
Ledere og pædagoger på overenskomsten for særlige stillinger har en større lønspredning end de øvrige stillingskategorier med hhv. kr. 19.500 og 11.200 mellem de lavest og højest lønnede. For ledernes vedkommende skyldes dette bl.a., at lønnen forhandles individuelt og i høj grad præges af, hvor meget personale, man har ansvar for.

En mulig forklaring på de større lønforskelle for pædagoger i særlige stillinger kan være, at arbejdsopgavernes indhold varierer mere end i de øvrige stillingskategorier og dermed skaber større lønforskelle. Derudover kan lønspredningen i stillingskategorierne være præget af forskelle i strukturen for f.eks. anciennitet og geografi.



# Pædagogstillingens løn fordelt på områder

Figur 4



**Tabel 2:** Pædagoger i daginstitutioner (0-5 årsområdet) har den laveste gennemsnitsløns, mens de specialiserede områder har den højeste. Tabel 2 og figur 4 viser alene lønninger for de 41.030 pædagoger på hovedoverenskomsten.

Gennemsnitslønnen på 6-18 årsområdet er 33.472 kr. Lønforskellen mellem mænd og kvinder på de respektive områder er beskeden. Forskellen er størst på daginstitutionsområdet, hvor kvinder i gennemsnit tjener 512 kr. mere end mænd. Dette betyder ikke, at pædagogers køn på daginstitutionsområdet har en stor betydning for lønnen – kvinder på området har nemlig overordnet set mere anciennitet end mænd og tjener derigennem mere, jf. side 8.

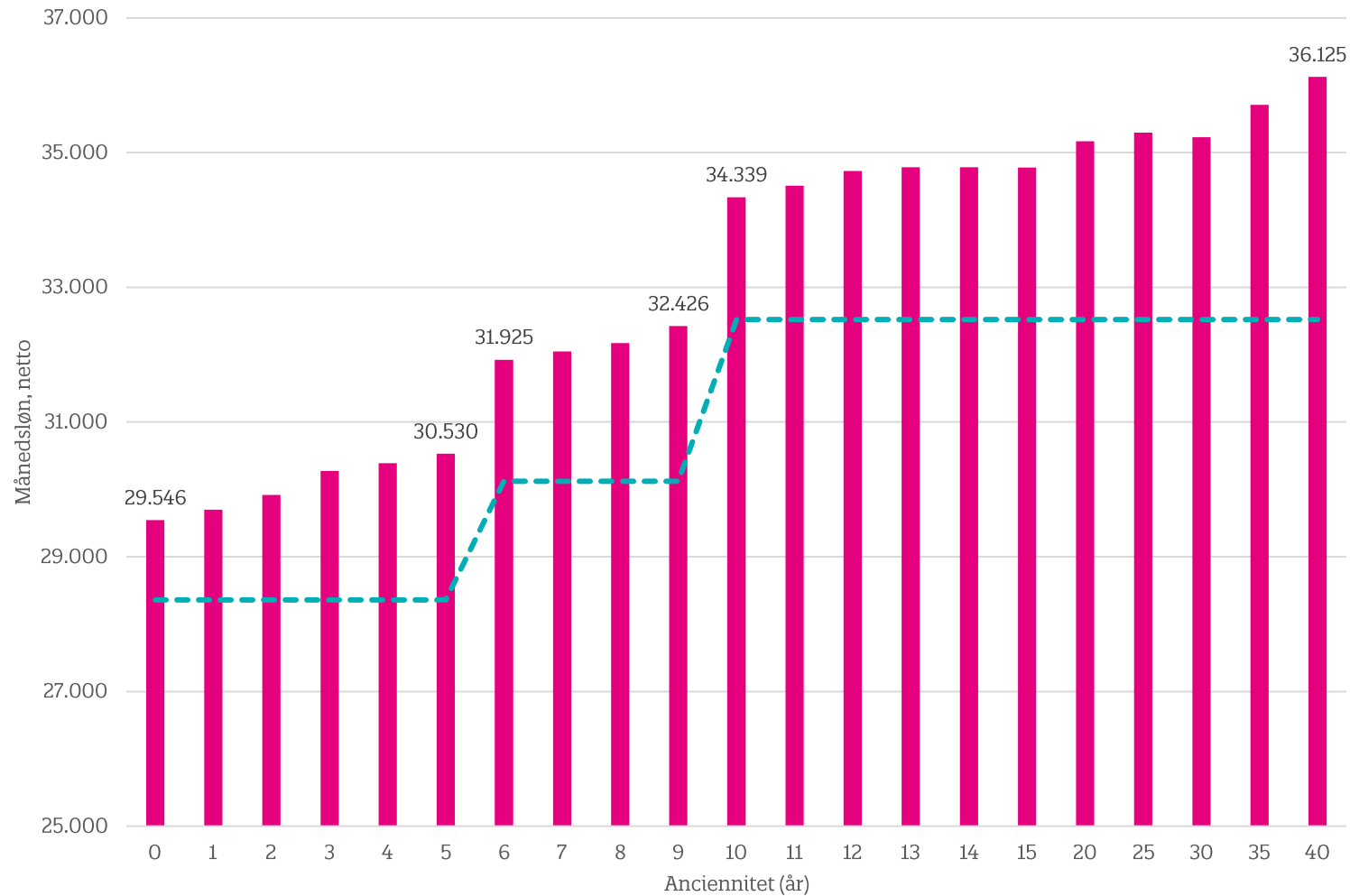
**Figur 4:** Der optræder ikke umiddelbart nogen sammenhæng mellem mandeandelen og lønnen på de forskellige funktioner. Fordelt på områder ser vi dog, at 0-5 årsområdet har den laveste andel af mænd og samtidig den laveste løn, mens 6-18 årsområdet har den højeste mandeandel og en højere løn end 0-5 årsområdet

Tabel 2: Månedsløn (netto, kr.) på BUPL's hovedoverenskomst

Område	Funktion	Gns.løn	Mænd	Kvinder	Mandeandel	Fuldtid
0-5 årsområdet	Dagsinstitutioner	32.524	2.083	21.938	9%	24.021
6-18 årsområdet	Skolefritidsordninger og fritidshjem	33.178	3.087	5.247	37%	8.334
	Klubber, fritidstilbud og ungdomsskole	33.546	787	674	54%	1.461
	Folkeskoler	34.195	946	2.284	29%	3.230
	Gns. 6-18 årsområdet	33.472	4.820	8.204	37%	13.024
Specialiserede områder	Se s. 13 for inddeling	34.663	918	2.979	24%	3.898
I alt		33.034	7.853	33.177	19%	41.030

# Pædagogstillingens løn fordelt på anciennitet

Figur 5

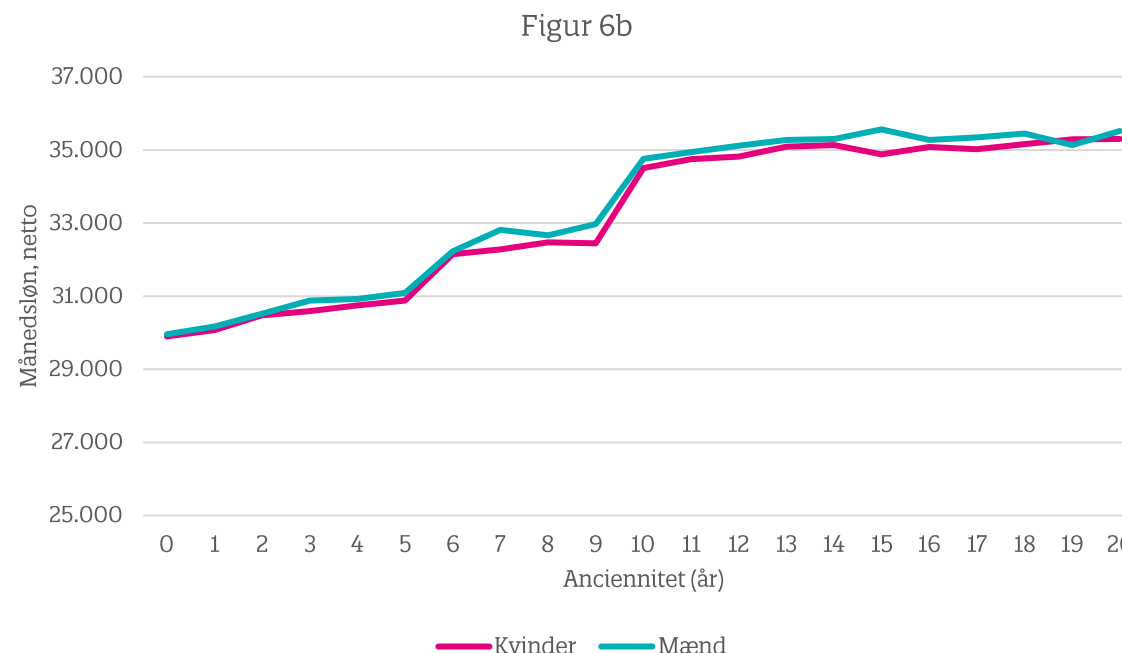
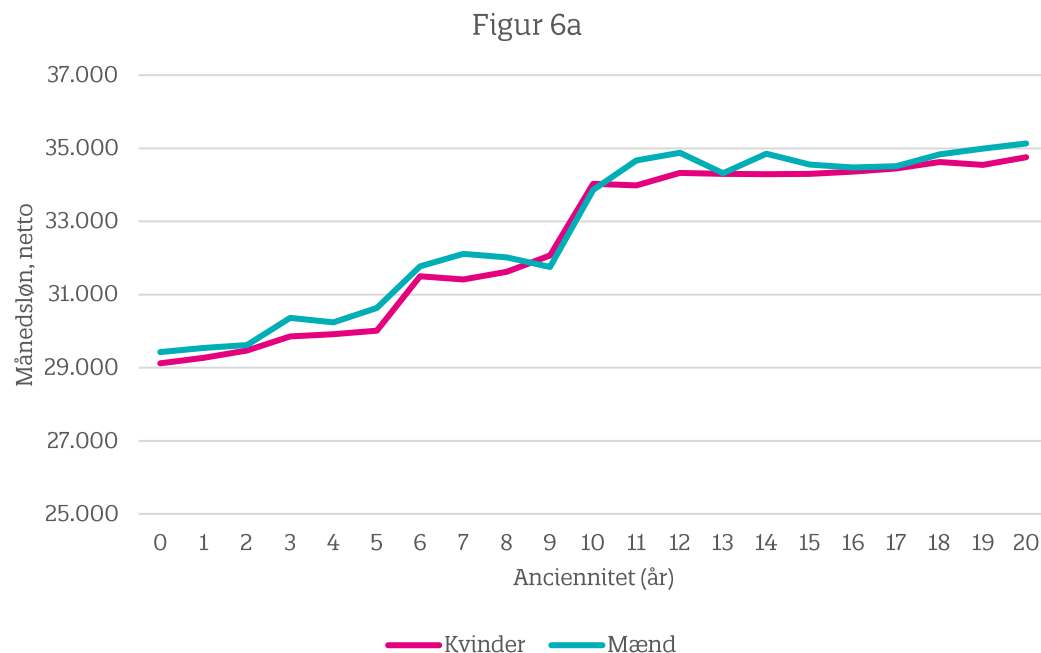


**Figur 5:** Pædagogernes løn stiger betragteligt efter hhv. 6 og 10 års anciennitet. Det skyldes bl.a. garantilønnen i overenskomsten, som betyder, at pædagoger ved disse ancienniteter stiger til hhv. løntrin 30 og 35, såfremt dette ikke allerede er nået på anden vis. Startlønnen ligger på løntrin 26.

Efter 10 års anciennitet stiger pædagogernes løn kun i beskedent omfang. Pædagoger med 15 års anciennitets har således en gennemsnitsløn, der kun er 439 kr. over gennemsnitslønnen for pædagoger med 10 års anciennitet.

Pædagoger med under 1 års anciennitet tjener i gennemsnit kr. 29.546. Sammenholdes dette med grundlønnen (s. 4) på ca. 28.152 kr. tyder noget på, at nyuddannede pædagoger opnår tillæg i deres første år som pædagoger.

Den stiplede linje markerer mindstelønnen på løntrin 26, 30 og 35.



**Figur 6:** Pædagoger tjener jf. tabel 2 (s. 6) ca. 33.034 kr. om måneden for en fuldtidsstilling. Bilag C på s. 12 viser dog, at kvindelige pædagoger i gennemsnit har mere anciennitet end mandlige og derfor – alt andet lige – burde tjene mere end mænd. Det er dog ikke altid tilfældet, og forklaringen finder man i figur 6a og 6b.

Tabel 2 på s. 6 viser, at mænd i højere grad er at finde på 6-18 årsområdet og specialiserede områder, som er højere lønnede. Men selv hvis vi måler anciennitetens betydning på hvert område, viser der sig et tydeligt mønster: Mænd tjener på stort set alle anciennitetstrin mere end kvinder. På 0-5 årsområdet tjener mænd med 4 års anciennitet 325 kr. mere end kvinder med 4 års anciennitet. På 6-18 årsområdet tjener mænd med 4 års anciennitet 174 kr. mere end kvinder med samme anciennitet.

Det skal understreges, at antallet af mænd på særligt de højere anciennitetstrin er sparsomt og derfor gør sammenligningen usikker – af samme grund fremgår sammenligningen kun op til 20 års anciennitet. Forskellen mellem mænd og kvinders løn på de enkelte anciennitetstrin er også forholdsvis lav (hhv. 302 og 232 kr. i gennemsnit (uvægtet) for de første 20 års anciennitet) – men der er alligevel tale om en konsekvent og tydelig sammenhæng.

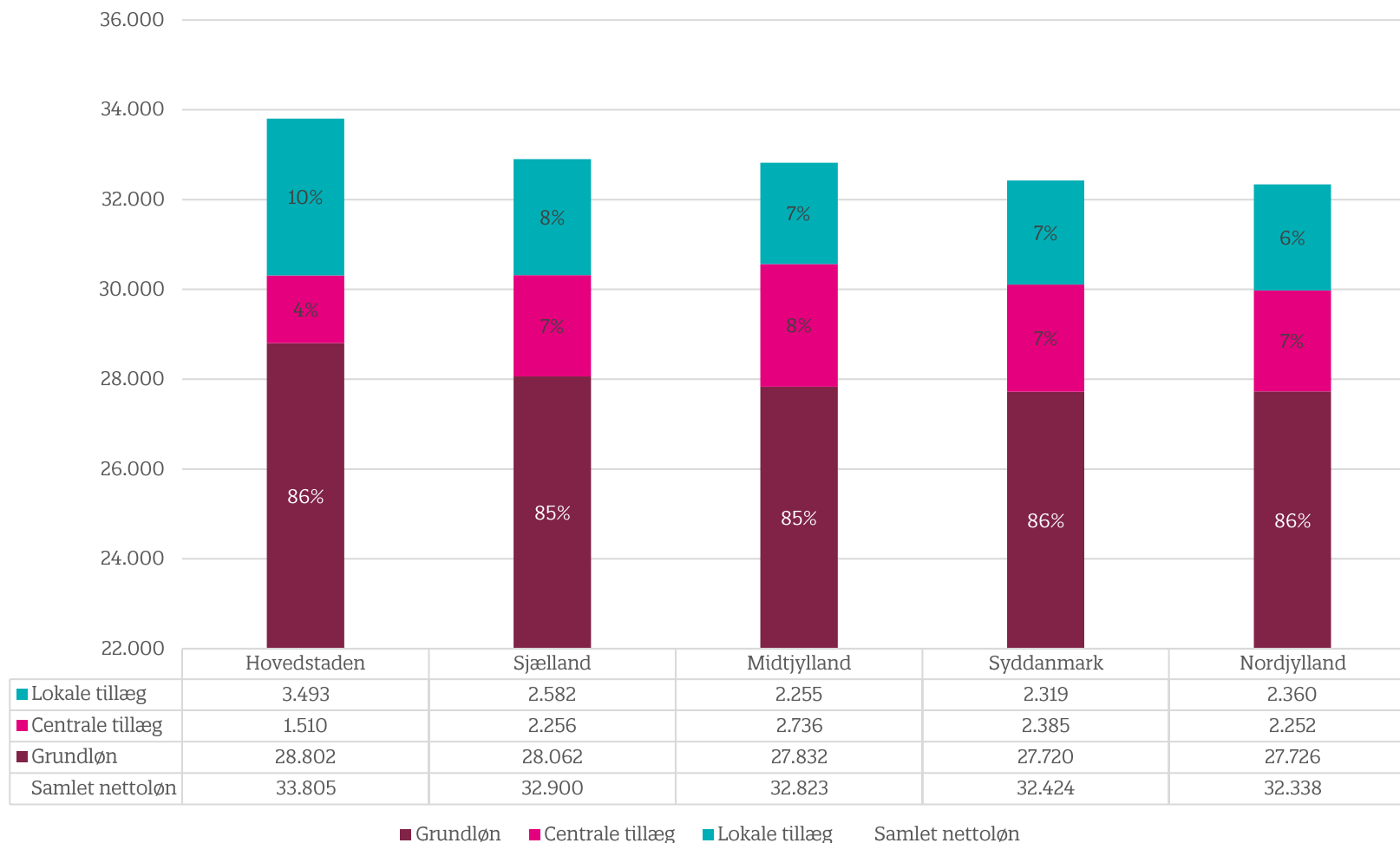


**Figur 7:** Kun Region Hovedstaden ligger med 33.805 kr. over pædagogernes gennemsnitsløn på 33.034 kr. De resterende regioner har alle en lavere gennemsnitsløn.

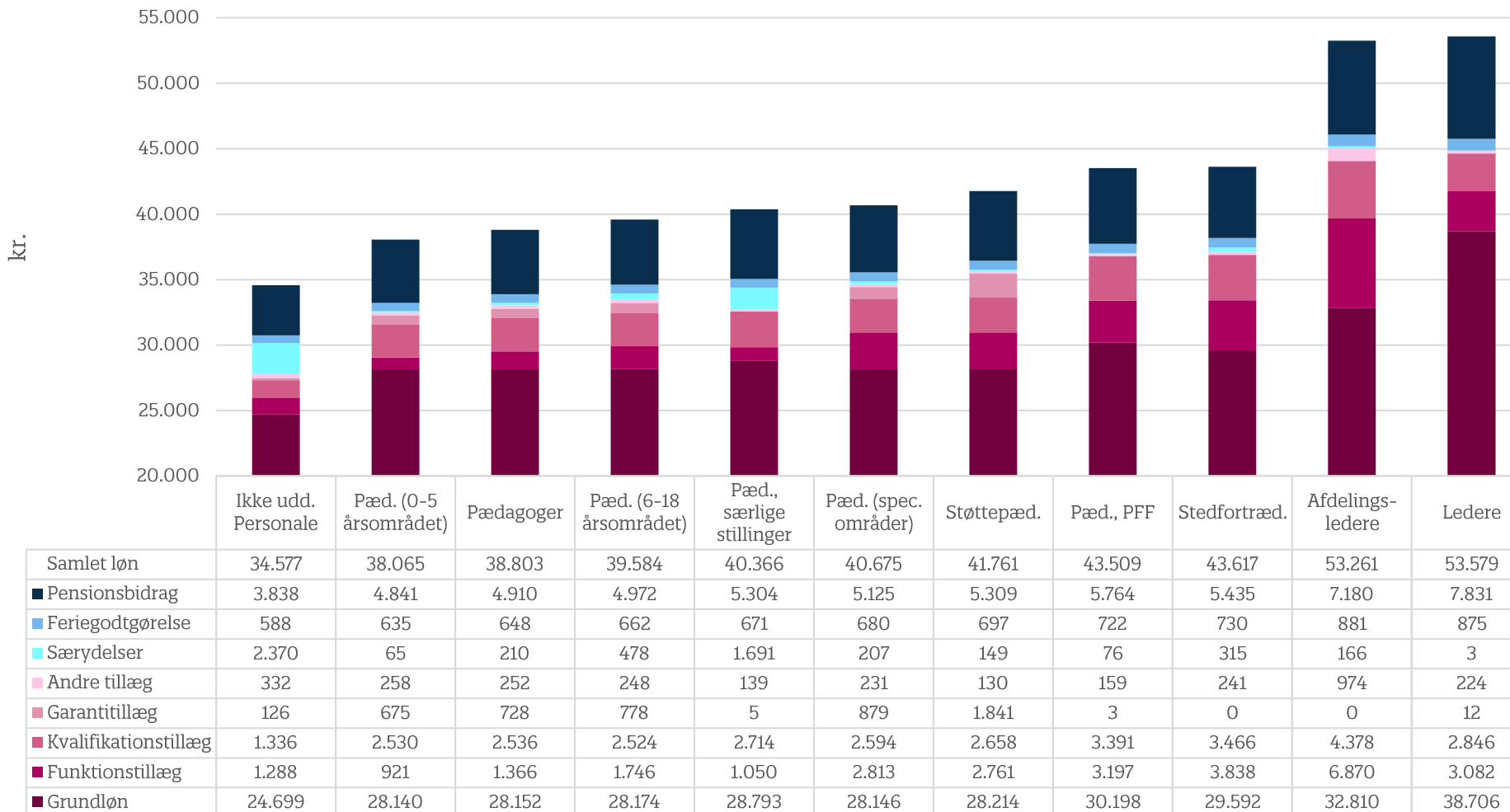
Lokallønsandelen er 6-8% i alle regioner undtagen Hovedstaden, der har en lokallønsandel på 10%.

Bilag B over de kommunale lønniveauer på s. 11 viser, at Ikast-Brande har den højeste gennemsnitsløn med 34.548 kr., mens Fanø har den laveste med 30.850 kr. Der er således 3.698 kr. mellem den kommune med højest og lavest gennemsnitsløn.

Figur 7: Pædagogers løn fordelt på regioner



Figur 8: Løndelev detaljeret



Figur 8: Bilag A viser en detaljeret sammensætning af stillingernes netto- og bruttoløn. De røde dele af søjlerne udgør den nettoløn, der fremgår på s. 3. Denne nettoløn består udover en grundløn også af en række kvalifikations- og funktionstillæg (samt andre, mindre tillæg). Hvert tillæg kan være enten et centralt eller lokalt tillæg – garantitillæg er dog altid et centralt tillæg og indgår kun i hovedoverenskomsten.

Udover nettolønnen tjener kommunalt ansatte også særydelser, feriegodtgørelse og pension. (den blå del). Særydelser gives f.eks. som genetillæg for natarbejde. Særydelser er altså typisk ekstra løn, som ikke opnås på baggrund af særlige kvalifikationer eller funktioner, men alene fordi arbejdet sker under særlige omstændigheder.

Derudover tjener alle kommunalt ansatte ca. 2% af nettolønnen i feriegodtgørelse og ca. 15% i pension. Lægges feriegodtgørelse, pension og særydelser til nettolønnen har man bruttolønnen.

Tabel 3: Top 5/Bund 5 kommuner (over 50 fuldtidsstillinger)

Placering	Kommune	Region	Fuldtid	Grundløn	Centrale tillæg	Lokale tillæg	Samlet løn
1	Ikast-Brande	Midtjylland	252,6	27.402	2.758	4.388	34.548
2	København	Hovedstaden	3.930,9	28.833	604	5.058	34.495
3	Dragør	Hovedstaden	100,9	29.000	1.297	4.128	34.425
4	Hørsholm	Hovedstaden	94,5	28.415	2.854	2.925	34.194
5	Albertslund	Hovedstaden	283,0	29.007	262	4.840	34.109
...							
Øvre kvartil (25)	Ballerup	Hovedstaden	530,9	28.681,4	2.927,3	1.940,6	33.549,3
Median (49)	Høje-Taastrup	Hovedstaden	497,6	28.678,5	1.847,9	2.317,9	32.844,3
Nerde kvartil (74)	Varde	Syddanmark	340,9	27.757,0	3.132,4	1.472,3	32.361,8
...							
94	Esbjerg	Syddanmark	836,7	27.785,7	1.621,9	2.365,4	31.773,0
95	Thisted	Nordjylland	203,1	27.731,4	39,6	3.996,9	31.767,9
96	Ringkøbing-Skjern	Midtjylland	291,8	27.738,8	2.650,1	1.268,1	31.657,0
97	Brønderslev	Nordjylland	235,3	27.736,9	2.299,7	1.275,1	31.311,6
98	Fanø	Syddanmark	14,3	27.927,1	2.109,1	813,7	30.849,9

\*Den kommunale gennemsnitsløn er inkl. timelønnede

\*\* Indeholder kun kommuner med over 50 fuldtidsstillinger

Tabel 3:

Ikast-Brande har den højeste gennemsnitsløn med kr. 34.548, mens Fanø har den laveste med 30.850 kr. Der er således kr. 3.698 mellem den kommune med højest og lavest gennemsnitsløn. De resterende kommuner i Top 5 ligger alle i Region Hovedstaden. Øvre og nedre kvartil samt medianen er ligeledes angivet.

Høje-Taastrup Kommune ligger således "i midten" med en gennemsnitsløn på kr. 32.844 kr. – dvs., at 48 kommuner har en gennemsnitsløn over dette niveau og 49 kommuner ligger under.

København og Thisted har hhv. højeste og tredje højeste lokallønsandel blandt kommunerne i tabel 3 med hhv. 15% og 13%. Der fremstår således ingen umiddelbart sammenhæng mellem den i KRL angivne lokallønsandel og den samlede gennemsnitsløn i kommunen.

Tabel 4: Mænd og kvinders anciennitet (år) fordelt på områder (anciennitet < 21 år)

		Gns.	Mænd	Kvinder
0-5 årsområdet	Daginstitutioner	8,7	7,4	8,8
6-18 årsområdet	Folkeskoler	10,4	9,8	10,7
	Skolefritidsordninger og fritidshjem	9,3	8,3	9,9
	Klubber, fritidstilbud og ungdomsskole	7,9	7,9	8,1
Specialiserede områder		9,9	9,4	10,1
I alt		9,0	8,3	9,2
Uden 20 års grænse		13	10,9	13,5

Tabel 4 viser, at kvindelige pædagoger på alle områder har en højere anciennitet end mandlige. Gennemsnittet angår kun mandlige og kvindelige pædagoger med 20 års anciennitet eller mindre. Det skyldes, at antallet af mandlige pædagoger med over 20 års anciennitet er forholdsvist lavt og derfor frasorteres i KRL pga. diskretion. Såfremt alle anciennitetstrin medtages uden at sortere på område bliver forskellen endnu mere udtalt.

Data stammer fra [www.krl.dk](http://www.krl.dk) og tager udgangspunkt i SIRKA, nov. 2022. Der opgøres i fuldtidsstillinger for månedslønnede, der er ansat på overenskomst eller som tjenestemænd (ordinært ansatte). Lønnen er opgjort som nettoløn (grundløn, centrale- og lokale tillæg) og bruttoløn i bilag A (dvs. inkl. særydelser, feriegodtgørelse og pension). Følgende kontonumre er udvalgt til opdelingen på 0-5 år, 6-18 år og de specialiserede områder:

0-5 års området	6-18 års området	De specialiserede områder
K52510 Fælles formål	K32201 Folkeskoler	K32204 Pædagogisk psykologisk rådgivning mv.
K52513 Tværgående institutioner	K32205 Skolefritidsordninger	K32208 Kommunale spec.skoler og interne skoler
K52514 Daginstitutioner	K33876 Ungdomsskolevirksomhed	K32216 Specialpæd. bistand børn i førskolealder
	K52515 Fritidshjem	K33046 Ungdomsudd. for unge med særlige behov
	K52516 Klubber og andre socialpæd.fritidstilbud	K52519 Tilskud privatinst., puljeordninger mv.
		K52821 Forebyggende foranst. for børn og unge
		K52825 Særlige dagtilbud og særlige klubber

Følgende overenskomster indgår: 076 Pæd. pers., daginst./klub/skolefr., 244 Pæd. pers., særlige stillinger, 245 Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr., 277 Pædagogisk uddannede ledere (inkl. socialpædagogiske ledere).

Bemærkning til Bilag A:

- "Andre tillæg" omfatter også resultatløn, overgangstillæg og engangsbeløb
- "Pædagoger" omfatter alle på stillingen 076 Pæd. pers., mens pædagoger på årsområderne kun omfatter stilling 07602 Pæd. pers.